

**ANALISIS HUKUM TERHADAP
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI



OLEH :

RIAN SILHATUNNAYATI

NIM 2142100014

**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON**

2025

**ANALISIS HUKUM TERHADAP
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)

Pada Program Studi Hukum Fakultas Sosial dan Humaniora

Universitas Nurul Jadid



OLEH :

RIAN SILHATUNNAYATI

NIM 2142100014

**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON**

2025

NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada:

Yth. Bapak Dekan Fakultas Social Dan Humaniora
Universitas Nurul Jadid Probolinggo

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah secara cermat kami baca dan koreksi kembali serta setelah diadakan perbaikan/penyempurnaan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Rian Silhatunnayati

NIM : 2142100014

Program Studi : Hukum

Judul Skripsi : Analisis Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam Sidang Ujian Skripsi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pembimbing



Dr. Mushafi Miftah, S.H., M.H.

NIDN: 2124098603

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rian Silhatunnayati

NIM : 2142100014

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Fakultas Sosial dan Humaniora

Universitas : Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: "Analisis Hukum Terhadap Keabsahan Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak" adalah hasil karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan plagiat atau duplikasi dari karya ilmiah orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan bahwa skripsi ini terbukti merupakan hasil plagiat atau melanggar ketentuan akademik lainnya, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Universitas Nurul Jadid.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab.

Paiton, 09 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METERAI TEMPEL'. A unique alphanumeric code '35153AMX317167409' is printed at the bottom of the stamp.

Rian Silhatunnayati

NIM: 2142100014

MOTTO

“Pertanyaannya bukan lagi seberapa besar cita-cita kita.
Tapi seberapa besar kita untuk cita-cita itu. Sebab, ada harga yang harus dibayar
untuk sebuah mimpi besar”

~ Dr. Gamal Albinsaid ~



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul: “(Analisis Hukum Terhadap Keabsahan Pemutusan Hubungan Kerja Secara)” Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Nurul Jadid.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat menyelesaikannya tanpa bantuan, bimbingan, doa, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu, kakak, dan keluarga penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas support material dan non materil.
2. Dekan Fakultas Hukum Universitas Nurul Jadid Dr. Chusnul Muali, M. Pd. yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
3. Ketua Program Studi Ilmu Hukum Bapak Ismail Marzuki M.H, yang senantiasa memberikan dukungan administratif dan akademik selama masa studi penulis.
4. Bapak Dr. Mushafi Miftah, S.HI., M.H. Sebagai Dosen Pembimbing, yang telah dengan sabar dan penuh dedikasi memberikan arahan, bimbingan, serta kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Nurul Jadid,

khususnya angkatan 2021, yang telah menjadi tempat berbagi ilmu, pengalaman, serta saling mendukung dalam menghadapi setiap tantangan selama masa perkuliahan. Terkhusus ke-empat teman penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, penulis ingin menyampaikan terimakasih karna telah menjadi partner yang supportif selama penulisan ini berlangsung.

6. Kepada satu sahabat penulis yang tidak bisa penulis sebutkan namanya. Terimakasih telah menjadi pendengar yang baik selama ini bagi penulis, dan menjadi *best partner* dalam kondisi apapun.
7. *To my current partner, I apologize for not being able to explicitly mention your name in this writing, but it is my deepest hope that your name is clearly written in Lauhul Mahfudz for me. Thank you for being the only place I can call home.* Syarat mengerjakan skripsi itu ada dua, jatuh cinta atau patah hati. Dan disini penulis memilih menyelesaikannya dengan mode *butterfly era*.
8. *Last but no least. Rian Silhatunnayati, thank you for choosing to complete this final assignment, and for choosing to persevere through the storms of life that may have felt difficult to navigate.*

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan para pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi.

Paiton, Juni 2025

Penulis

Rian Silhatunnayati



ABSTRAK

Rian Silhatunnayati, 2025, **Analisis Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan**, Skripsi, Prodi Hukum, Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo, Pembimbing :
(1) Dr. Mushafi Miftah.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, PHK Sepihak, Ketenagakerjaan, Perlindungan Hukum, Hubungan Industrial.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis keabsahan pemutusan hubungan kerja (PHK) secara sepihak menurut hukum ketenagakerjaan di Indonesia. PHK sepihak sering memicu ketidakpastian dan ketidakadilan bagi pekerja, meskipun regulasi telah mengatur perlindungan hak-hak tenaga kerja. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan pendekatan peraturan perundang-undangan dan konseptual. Sumber data meliputi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, serta dokumen hukum relevan lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PHK sepihak yang dilakukan tanpa dasar hukum dan prosedur yang sah bertentangan dengan prinsip keadilan dan kepastian hukum. Pemutusan hubungan kerja hanya dapat dilakukan melalui prosedur tertentu, termasuk perundingan bipartit, mediasi, atau penetapan lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Apabila perusahaan melakukan PHK sepihak secara melawan hukum, pekerja berhak memperoleh kompensasi berupa pesangon dan hak lainnya. Penelitian ini menegaskan perlunya penegakan hukum yang konsisten dan kesadaran semua pihak mengenai kewajiban serta hak dalam hubungan kerja.

ABSTRACT

Rian Silhatunnayati, 2025, ***Legal Analysis of Unilateral Termination of Employment Under Indonesian Labor***. Thesis, Law Study Program, Faculty of Social Humanities, Nurul Jadid Paiton University, Probolinggo, Supervisor: (1) Dr.Mushafi Miftah

Skripsi, Prodi Hukum, Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Nurul Jadid Paiton, Probolinggo, Pembimbing: Dr.Mushafi Miftah.

Keywords: Termination of Employment, Unilateral Dismissal, Labor Law, Legal Protection, Industrial Relations.

This study aims to analyze the legal validity of unilateral termination of employment under Indonesian labor law. Unilateral termination frequently causes uncertainty and injustice for workers, despite regulations that provide protection of labor rights. This research applies a normative juridical method with statutory and conceptual approaches. Data sources include Law Number 13 of 2003 on Manpower, Law Number 6 of 2023 on Job Creation, and other relevant legal documents. The findings indicate that unilateral termination carried out without lawful grounds and procedures contradicts the principles of justice and legal certainty. Termination of employment must follow specific procedures, including bipartite negotiation, mediation, or settlement by an industrial relations dispute resolution institution. If an employer carries out unlawful unilateral termination, the worker is entitled to compensation such as severance pay and other rights. This study emphasizes the need for consistent law enforcement and awareness among all parties regarding their rights and obligations within employment relationships.

DAFTAR ISI

ANALISIS HUKUM TERHADAP.....	1
NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Kajian Teori.....	5
BAB II.....	10
KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Konsep Hubungan Kerja dalam Perusahaan.....	10
2.1.1 Pengertian Hubungan Kerja.....	10
2.1.2 Asas-Asas Hubungan Kerja.....	15
2.1.3 Hak dan Kewajiban Perusahaan dan Pekerja.....	17
2.2 Konsep Pemutusan Hubungan Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	19
2.2.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	22
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Pendekatan Penelitian.....	26
3.2.1 Pendekatan (Statute Approach).....	27
3.2.2 Pendekatan (<i>Conseptual Approach</i>). Pendekatan konsep.....	27

3.3 Bahan Hukum	28
3.4 Analisis Bahan hukum.....	28
BAB IV	30
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Konsep Hubungan Kerja antara Tenaga Kerja dan Perusahaan.....	30
4.2 Konsep Pemutusan Hubungan Kerja.....	42
BAB V	62
PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64

