

**KEBIJAKAN KEPALA SEKOLAH DALAM
MENINGKATKAN KUALITAS TENAGA PENDIDIK
DI MI. KHOLAFIYAH SYAFI'YAH MATEKAN
BESUK PROBOLINGGO
TAHUN PELAJARAN 2012/2013**

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO UNTUK MEMENUHI SALAH SATU
PERSYARATAN DALAM MENYELESAIKAN PROGRAM SARJANA
PENIDIDIKAN AGAMA ISLAM

OLEH :

FAIQOTUL HIMMAH

NPM/NIMKO : 093304639/2009.4.010.0101.1.41458

**INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO
FAKULTAS TARBIYAH
JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
2013**

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Munaqasyah

Kepada Yth :

Bapak Dekan Fakultas Tarbiyah

Institut Agama Islam Nurul Jadid

Di

Tempat

Setelah dikoreksi dan diadakan perbaikan dan penyempurnaan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi :

Nama : FAIQOTUL HIMMAH

NIM/NIMKO : 093304639 / 2009.4.010.0101.1.41448

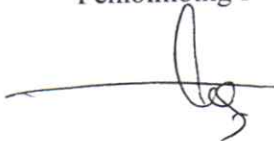
Fak/Jurusan : Tarbiyah / Pendidikan Agama Islam

Judul : KEBIJAKAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN
KUALITAS TENAGA PENDIDIK DI MI KHOLAFIYAH
SYAFI'YAH MATEKAN BESUK TAHUN AJARAN 2012/2013

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam siding Munaqasyah Skripsi Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Untuk itu kami mengharap agar segera dimunaqasyahkan.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih

Pembimbing I



Misbahul Munir, M.Pd.I., M.Si

Pembimbing II



Didik P.Wicaksono, S.Sos., M.Pd

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh **FAIQATUL HIMMAH** ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo pada :

Hari : **Sabtu**

Tanggal : **06 Juli 2013**

Mengesahkan :

Fakultas Tarbiyah IAI Nurul Jadid

Dekan,



H. HAMBALI, M.Pd.

TIM PENGUJI :

Ketua : **Drs. H.A. BASHORI, M.Si**

()

Sekretaris : **ZAMRONI, M.Pd.**

()

Penguji : **Dr. H.M. HASYIM SYAMHUDI, M.Si**

()

ABSTRAK

Faqotul Himmah, 2013 : *Kebijakan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik Di MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan Besuk Probolinggo Tahun Pelajaran 2012/2013*. Skripsi, jurusan Pendidikan Agama Islam Fakultas Tarbiyah IAI Nurul Jadid Paiton Probolinggo
Pembimbing I : Misbahul Munir, M. Pd. I, M.Si, Pembimbing II : Didik Wicaksono, S.Sos, M. Pd.

Key Word : Kebijakan Kepala Sekolah, Kualitas Tenaga Pendidik

Pendidik adalah bagian yang tidak bisa dipisahkan dalam proses belajar mengajar. Keberadaan Pendidikan di madrasah khususnya belum banyak mengubah keadaan disebabkan karena SDMnya terutama tenaga pendidik di madrasah terutama pada jenjang MI masih rendah bahkan masih banyak yang belum Sarjana. Melihat kenyataan seperti ini maka kepala sekolah dituntut untuk selalu meningkat tenaga pendidik ini dengan berbagai cara dan kegiatan yang mendukung meningkatnya kualitas tenaga pendidik dalam melaksanakan tugasnya..

Berkaitan dengan hal tersebut, di dalam pembahasan skripsi ini akan di bahas tentang Kebijakan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik Di MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan.

Metode penelitian yang di gunakan dalam peneliti ini adalah metode penelitian kualitatif. Dilihat dari jenisnya, penelitian ini merupakan penelitian kasus, karena penelitian ini dilakukan secara intensif, terinci dan mendasar tentang suatu gejala atau kejadian yang ditemukan di lapangan. Data-data yang terkumpul di peroleh dengan menggunakan beberapa metode pengumpulan data, yaitu: (1) metode wawancara (2) metode dokumentasi dan (3) metode observasi. selanjutnya diambil kesimpulan. pengambilan kesimpulan ini dilakukan dengan menggunakan deskriptif analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada usaha dan kebijakan dari kepala sekolah. Terbukti dengan berbagai strategi yang dilakukan, antara lain: membuat kebijakan strategis, mengikutkan dewan guru pada kegiatan, workshop kependidikan, MGMP, Seminar dan memfasilitasi guru untuk melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi. Peran kepala sekolah di MI ini sangat konsen sebagai motivator dan fasilitator untuk meningkatkan kualitas mengajar guru serta memberikan insentif khusus bagi guru yang rajin.

PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan rasa syukur yang teramat dalam ku persembahkan karya ini kepada;

Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan, dan memberikan bantuan material, dan imatereal sehingga penulis bisa melanjutkan keperguruan tinggi dan bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini

Suamiku tercinta dan anakku yang aku sayangi yang selalu memotivasi aku untuk belajar

Semua guru-guruku dan dosen-dosenku yang telah memberikan ilmunya dengan penuh ikhlas dan kesabaran

Sahabat-sahabatku banyak memberi pengetahuan baru, terimakasih semuanya..

MOTTO

Allah SWT berfirman:

أَدْعُ إِلَى سَبِيلِ رَبِّكَ بِالْحُكْمَةِ وَالْمَوْعِظَةِ الْحَسَنَةِ وَجَا دِلْهُم بِآتِي
هِيَ أَحْسَنُ إِنَّ رَبَّكَ هُوَ أَعْلَمُ بِمَنْ ضَلَّ عَنْ سَبِيلِهِ وَهُوَ أَعْلَمُ
بِالْمُهْتَدِينَ. (النحل: ١٢٥)

Artinya:

“Serulah (manusia) kepada jalan Tuhanmu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik. Sesungguhnya Tuhanmu Dialah yang lebih mengetahui tentang siapa yang tersesat dari jalan-Nya dan Dialah yang lebih mengetahui orang-orang yang mendapat petunjuk”. (QS. An-Nahl: 125)

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Segala puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, dimana dengan rahmad, taufik serta ridlo-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Kebijakan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik Di MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan Besuk Probolinggo Tahun Pelajaran 2012/2013.

Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan oleh Allah kepada Junjungan Besar Nabi kita Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya serta pengikut-pengikutnya, amin.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari sepenuhnya akan kemampuan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, saran serta motivasi semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung dalam membantu proses penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak DR. KH. Maltuf Siraj, selaku Rektor IAI Nurl Jadid Paiton Probolinggo.
2. Bapak H. Hambali, M. Pd. Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah selaku IAI Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
3. Bapak Misbahul Munir, M. Pd. I, M.Si, Bapak Didik Wicaksono, S.Sos, M. Pd, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan kontribusi tenaga dan pikiran, guna memberikan bimbingan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

4. Bapak Ahmad, S.Pd.I, selaku Kepala MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan Besuk yang telah memberi izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi ini.
5. Segenap saudara, sahabat dan semua pihak yang telah banyak membantu dan menyumbangkan ide-ide cerdas dalam penulisan skripsi ini.

Atas keihlasan dan ketulusan hati semuanya yang telah membantu penulis, penulis doakan "*Jazaakumullaahu Khoiro al-Jazaa*".

Akhir kata penulis sangat mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca, dan semoga tulisan sederhana ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Paiton, Juni 2013

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Tim Pengesahan Skripsi	iii
Abstrak	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Motto	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Ruang Lingkup Penelitian	13
F. Keterbatasan Penelitian	13
G. Definisi Operasional Variabel	13

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Kebijakan Kepala Madrasah	15
1. Pengertian Kebijakan Kepala Madrasah	15
2. Tahapan-tahapan Kebijakan Kepala Madrasah	17
3. Kepemimpinan Kepala Madrasah Yang Efektif dalam Penentuan Kebijakan	19
4. Kebijakan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik	21
5. Syarat-Syarat Kepribadian Pemimpin	27

B. Kualitas Tenaga Pendidik	38
1. Pengertian Tenaga Pendidik	38
2. Kualitas Tenaga Pendidik	38
3. Ukuran Tenaga Pendidik Yang Berkualitas	41
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Guru	43

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Kerangka Penelitian	45
1. Pendekatan Penelitian	45
2. Alasan Pendekatan Penelitian.....	45
3. Landasan Pemikiran.....	46
B. Data dan Sumber Data	47
C. Instrumen Penelitian	48
D. Teknik analisa Data.....	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan	54
1. Sejarah Singkat Berdirinya MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan	54
2. Profil MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan.....	56
B. Diskripsi dan Analisis Data	58
1. Sejarah / Proses Pengambilan Kebijakan Kepala MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan	54
2. Implementasi Kebijakan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik	61

C. Pengaruh Kebijakan Kepala MI Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik	64
D. Faktor Pendukung dan Penghambat Kebijakan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik Di MI Kholafiyah Syafi'iyah Matekan Besuk	65
 BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	68
B. Saran-Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA.....	 71
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	