

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan skripsi ini sesuai dengan apa yang telah dirumuskan dalam berbagai permasalahan-permasalahan diatas dapat ditarik sebuah kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi kecerdasan emosional di CV Candra kecamatan PanjiSitubondo. Bahwasanya Direktur di CV Candra memiliki kemampuan mengontrol diri dan emosi, agar karyawan di sini mampu melaksanakan apa yang akan dilakukan di lapangan artinya saling tolong menolong anatar sesama karyawan di CV Candra
2. Implementasi kecerdasan emosional terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV CandraPanji Situbondo. Meliputi ; a) Memotivasi diri sendiri, Direktur di CV Candra ini dalam meningkatkan kinerja karyawan, dengan cara memberikan contoh-contoh dalam kehidupan sehari-hari. b) Melalui Empati, rasa empati yang dapat meningkatkan kinerja karyawan yang di berikan oleh Direktur dapat dikembangkan dengan cara memberikan penanaman rasa peduli pada karyawan.

B. Saran-Saran

1. Bagi CV. Candra

Harus lebih meningkatkan pelayanan sosialisasi terhadap masyarakat tentang apa itu mengenai CV Candra,dan prosedur pelaksanaannya.

2. Bagi pihak peneliti selanjutnya

Pembahasan mengenai implementasi kecerdasan emosional terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV Candra Panji Situbondo dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penyusun mengharapkan kekurangan-kekurangan tersebut dapat digunakan sebagai kajian-kajian untuk peneliti berikutnya dan dapat melengkapi kekurangan yang berkaitan dengan pelaksanaan perusahaan.

