

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PERAWAT KATIM DALAM MELAKSANAKAN DOKUMENTASI
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP
RSU Dr. H. KOESNADI BONDOWOSO.**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Melakukan Penelitian
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan**

**Oleh :
DIDIT PURWIYANTO
NIM. 157.01.12.050**



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN NURUL JADID
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
PROBOLINGGO
2013**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PERAWAT KATIM DALAM MELAKSANAKAN DOKUMENTASI
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP
RSU Dr. H. KOESNADI BONDOWOSO.**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Melakukan Penelitian
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan**

**Oleh :
DIDIT PURWIYANTO
NIM. 157.01.12.050**



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN NURUL JADID
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
PROBOLINGGO
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT KATIM DALAM MELAKSANAKAN DOKUMENTASI ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSU Dr. H. KOESNADI BONDOWOSO.

SKRIPSI

Oleh :
DIDIT PURWIYANTO
NIM. 157.01.12.050

Telah Disetujui oleh tim Pembimbing untuk dipertahankan
Di depan Tim Penguii Skripsi

Jabatan Nama Tanda Tangan Tanggal

Pembimbing I

Ns. Sri Astutik, S.Kep.
NIK. 2009006

Pembimbing II

Ns. Saiful Walid, S.Kep.M.MKes.
NIP. 19700105 199603 1 004

Mengetahui
Ketua Program Studi S1 Keperawatan

Ns. Kholisatin, S. Kep.
NIK. 2012022

LEMBAR PENGESAHAN

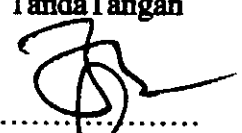
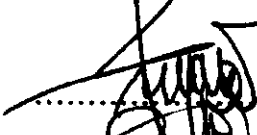
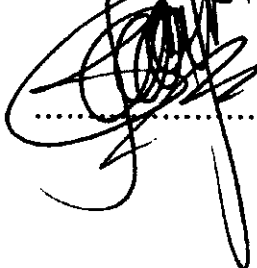
HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT KATIM DALAM MELAKSANAKAN DOKUMENTASI ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSU Dr. H. KOESNADI BONDOWOSO.

SKRIPSI

Oleh :
DIDIT PURWIYANTO
NIM. 157.01.12.050

Telah disetujui dan disahkan oleh tim penguji skripsi
Pada Tanggal : 2 Nopember 2013

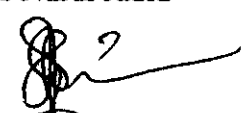
DewanPenguji

Jabatan	Nama	TandaTangan
KetuaPenguji	<u>Ns. Bagus Supriadi, S.Kep, M.MKes</u> NIP. 19640102 198503 1 010	
Anggota Penguji I	<u>Ns. Sri Astutik, S.Kep</u> NIK. 2009006	
Anggota Penguji II	<u>Ns. Saiful Walid, S.Kep, M.Mkes</u> NIP. 19700105 199603 1 004	

Probolinggo,.....

Mengetahui,

Ketua
STIKes Nurul Jadid


Hefniy, M.Pd
NIK.2009001

Ketua Program Studi
S4 Keperawatan


Ns. Kholisotin, S. Ken
NIK.2012022

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, karena dengan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso.”

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa terselesainya skripsi ini berkat bimbingan, bantuan dan kerjasama serta dorongan berbagai pihak sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Pada kesempatan ini dengan segala hormat peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Hefniy,M.Pd selaku Ketua STIKes Nurul Jadid Paiton Probolinggo
2. Ns. Kholisotin,S.Kep. selaku Ketua program studi S1 Keperawatan
3. Ns. Sri Astutik, S.Kep. selaku dosen pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Ns. Saiful Walid,S.Kep.M.MKes selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. H .Agus Suwardjito.M.Kes.selaku direktur RSUD dr.H. Koesnadi Bondowoso yang telah memberikan ijin tempat penelitian di RSUD dr.H.Koesnadi Bondowoso.
6. Seluruh kepala ruang rawat inap RSUD dr.H.Koesnadi Bondowoso yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengambil data.

7. Istri tercinta, kedua orang tua, saudara dan putri kecilku yang telah membantu dan memberikan dukungan dan kasih sayang.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penelitian ini.

Bondowoso, Oktober 2013

Didit Purwiyanto

ABSTRAK

Didit Purwiyanto, 2013, **Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso** STikes Nurul Jadid, Paiton, Pembimbing I: Ns. Sri Astutik, S.Kep, Pembimbing II: Ns. Saiful Walid, S.Kep, M.Mkes

Peningkatan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan dipengaruhi beberapa faktor, diantaranya motivasi dan kemampuan perawat didalam melaksanakan asuhan keperawatan yang komprehensif.

Penelitian ini bertujuan mengetahui Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah *corelasional* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah perawat katim dari 8 ruang rawat inap di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso dengan jumlah sampel sebanyak 19 responden, tehnik pengambilan sampel dilakukan dengan cara *total sampling*. Penelitian dilakukan pada bulan November 2013 sampai awal Desember 2013.

Pengumpulan data dengan kuesioner skala likert, kemudian data dianalisis dengan bantuan komputer *Spearman rho* dengan $p < 0,05$. Berdasarkan hasil uji statistic didapatkan p value 0,000 yang berarti H_1 diterima H_0 ditolak, dan ada Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso.

Motivasi perawat katim akan berengaruh terhadap kinerja perawat katim itu sendiri pada khususnya dan kinerja perawat pada umumnya. Masyarakat sebagai pengguna jasa pelayanan kesehatan Rumah Sakit akan merasakan secara langsung kinerja yang dilakukan oleh perawat. Oleh karena itu, penting halnya kinerja perawat katim yang baik dalam pendokumentasian asuhan keperawatan sebagai panutan bagi perawat sehingga dapat dengan baik memberikan pelayan kesehatan kepada pasien sesuai kebutuhan pasien.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kinerja Perawat Katim, Dokumentasi Asuhan keperawatan.

ABSTRACT

Purwiyanto, Didit, 2013, **The Correlation Of Work Motivation Toward The Head Nursing Team Performance In Implementing Nursing Care Documentation In Dr. H. Koesnadi Ward Hospital Bondowoso.** STIKES Nurul Jadid ,
Paiton, Advisor I : Ns . Sri Astutik , S kep ,
Advisor II : Ns .Saiful Walid , S. Kep, M.Mkes.

Background of this research is motivated by the head of nursing team performance less in nursing documentation which causes a negative impact on the performance of nurses in providing services to people in the hospital.

The aims of this research are to determine the correlation of work motivation toward the head of nursing team performance in implementing nursing care documentation in Dr. H. Koesnadi ward hospital Bondowoso.

The research design used in this study is a *correlation* with *cross sectional* treatment. The population is the head of 8 wards nursing team in Dr. H. Koesnadi hospital Bondowoso with the number of sample by 19 respondents, sampling techniques done by *total sampling*. The study was conducted in November 2013 to earlier December 2013.

The data were collected by questionnaire Likert scale, then the data were analyzed with the help of Spearman's rho computer with $p < 0,05$. Based on the results of statistical test p value 0.000, it means that H_1 is accepted H_0 is rejected, and there is correlation of work motivation toward the head of nursing team performance in implementing nursing care documentation in Dr. H. Koesnadi ward hospital Bondowoso.

Motivation of the head nursing team will be very helpful and worth to be applied in improving performance, especially the head of nursing team it self and nurse's performance in general. Society as hospital service users will directly fell the improving performance by nurses. Therefore, it is very important that the head of nursing team give a good performance in the nursing documentation as a good model for nurses so they can properly provide health care to patients according to patient needs.

Keywords: Work motivation, Performance of the Head Nursing Team, Nursing care documentation.

DAFTAR ISI

Halaman sampul depan	i
Halaman sampul dalam	ii
Halaman persetujuan	iii
Halaman pengesahan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Bagan	xii
Daftar Lampiran	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
A. Konsep Motivasi Kerja	7
1. Pengertian	7
2. Teori Motivasi	8
B. Konsep Kinerja	12
1. Pengertian	12
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
3. Penilaian Kinerja Perawat Katim	14
4. Konsep perawat katim	15

C. Dokumentasi Keperawatan.....	17
1. Pengertian	17
2. Tujuan, Manfaat, dan Pentingnya Dokumentasi Keperawatan	17
3. Standard Pencatatan Dokumentasi Keperawatan	21
4. Kerangka Konsep.....	24
D. Hipotesis.....	25
 BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi, Sampel dan Sampling	26
C. Variabel Penelitian	28
D. Definisi Operasional	29
E. Tempat Penelitian	30
F. Waktu Penelitian	30
G. Instrumen Penelitian	30
H. Teknik Pengumpulan Data	30
I. Analisis Data	32
J. Etika Penelitian.....	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Hasil Penelitian	34
B. Pembahasan	38
 BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Saran	47
 DAFTAR PUSTAKA	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Hal
3.1	Definisi Operasional Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso Tahun 2013	29
4.1	Karakteristik responden berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja (tahun), masa kerja sebagai katim (tahun) di Ruang Rawat Inap RSUD. dr. H. Koesnadi Bondowoso.	35
4.2	Tabel Motivasi Kerja Responden di Ruang Rawat Inap RSUD. Dr.H Koesnadi Bondowoso	37
4.3	Tabel Kinerja Perawat Katim di Ruang Rawat Inap RSUD. Dr.H Koesnadi Bondowoso	37
4.4	Tabulasi silang Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso.	38

DAFTAR BAGAN

Tabel	Uraian	Hal
3.1	Kerangka Konseptual Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Katim Dalam Melaksanakan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Koesnadi Bondowoso	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Pernyataan Telah Melaksanakan <i>Informed Consent</i>
Lampiran 3	Pengantar Kuesioner
Lampiran 4	Pernyataan Bersedia Menjadi Responden
Lampiran 5	Kuesioner Penelitian
Lampiran 6	Master Tabel
Lampiran 7	Hasil Uji Statistik
Lampiran 8	Surat Ijin Penelitian
Lampiran 9	Surat Pernyataan Keaslian Tulisan
Lampiran 10	Daftar Riwayat Hidup Peneliti

