

## DAFTAR PUSTAKA

- Hariandja. Marihot Tua Efendi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta
- Nursalam, 2008, *Pendidikan Dalam Keperawatan*, Jakarta, Salemba Medika
- Sondang P Siagian, 2003, *Management Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT Bumi Aksara
- Achmad S. Ruky, 2001, *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta, PT Gramedia
- Moekijat, 1992, *Administrasi Gaji dan Upah*, Bandung, Mandarmadju
- Handoko 2000 dalam Nugroho, 2004, *Perilaku Konsumen*, Jakarta, Kencana
- Santoso Soeroso, 2003, *Management Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit*, Jakarta, EGC
- Purwanto N, dalam S.Suarli-Yanyan Bahtiar, 2011, *Management Keperawatan Dengan Pendekatan Praktis*, Jakarta, Erlangga
- Winardi, 2001, *Motivasi dan Pemotivasian*, Jakarta, PT Raja Grafindo Persada
- Purwanto N, 2010, *Prinsip-Prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*, Bandung, PT Remaja Rosdakarya
- Sunaryo, 2002, *Psikologi Untuk Keperawatan*, Jakarta, EGC
- Nursalam, 2003, *Konsep dan Penerapan Metodologi Ilmu Keperawatan: Pedoman Skripsi, Tesis*, Salemba Medika, Jakarta



## **Lampiran 1**

### **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini, peneliti :

Nama : Bayu Rachmawati

NIM : 157.01.12.048

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul Hubungan Imbalan Jasa Perawat Dengan motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi di RSUD Dr.H.Koesnadi Bondowoso tahun 2013 adalah benar-benar karya peneliti. Hal-hal yang bukan karya peneliti sendiri di dalam skripsi ini telah diberi citasi dan dirujuk dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Probolinggo, 23 Oktober 2013  
Yang membuat pernyataan,

Bayu Rachmawati



## **Lampiran 2**

### **FORMAT PENGAJUAN JUDUL SKRIPSI**

**Nama** : Bayu Rachmawati  
**NIM** : 157.01.12.048  
**Program Studi** : S1 Keperawatan STIKES Nurul Jadid Paiton  
Probolinggo  
**Judul Skripsi** : Hubungan Imbalan Jasa Dengan motivasi Perawat  
Untuk Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Yang  
Lebih Tinggi di RSUD Dr.H.Koesnadi Bondowoso.

**Latar Belakang Masalah :**

Motivasi identik dengan kepuasan kerja dan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah faktor jasa. Sebagai tenaga profesional, perawat berhak mendapatkan jasa atas asuhan keperawatan yang dilakukan. Setiap tatanan pelayanan kesehatan mempunyai system penghitungan jasa yang kemungkinan berbeda berdasarkan kebijakan institusi yang bersangkutan.

Probolinggo, 25 September 2013

Bayu Rachmawati

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Ns.Sri Astuti,S.Kep

Ns.Saiful Walid,S.Kep,MMkes



**Lampiran 3**

**LEMBAR KONSULTASI**

**Nama** : Bayu Rachmawati  
**NIM** : 157.01.12.048  
**Judul** : Hubungan Imbalan Jasa Dengan motivasi Perawat Untuk  
Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi  
di RSU Dr.H.Koesnadi Bondowoso.  
**Dosen Pembimbing** : Ns.Sri Astuti,S.Kep

<b>NO</b>	<b>TANGGAL</b>	<b>HASIL KONSULTASI</b>	<b>TANDA TANGAN</b>
1	25-9-2013	- Konsultasi Judul skripsi	



**LEMBAR KONSULTASI**

**Nama** : Bayu Rachmawati  
**NIM** : 157.01.12.048  
**Judul** : Hubungan Imbalan Jasa Dengan motivasi Perawat Untuk  
Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi  
di RSU Dr.H.Koesnadi Bondowoso.  
**Dosen Pembimbing** : Ns.Saiful Walid,S.Kep,MMKes

NO	TANGGAL	HASIL KONSULTASI	TANDA TANGAN



## SKALA IMBALAN JASA<sup>2</sup>

No Responden :

Dibawah ini ada beberapa pernyataan tentang diri Anda sehari-hari. Untuk setiap item silahkan centang (✓) respon yang terbaik menggambarkan Anda. Silahkan centang sering, kadang-kadang, tidak pernah jika menurut Anda dianggap benar. Usahakan agar tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk, juga tidak ada benar dan salah. Anda sepenuhnya bebas menentukan pilihan.

No	Pernyataan	Sering	Kadang-kadang	Tidak Pernah
1	Saya berangkat kerja dengan hati tidak mantap			
2	Saya memikirkan cara agar hasil kerja saya menjadi lebih baik			
3	Kadang-kadang saya jengkel dengan pekerjaan saya disini			
4	Saya tidak pernah berpikir untuk pindah kerja ke tempat lain			
5	Sebelum bekerja, fikiran saya sulit untuk terpusat pada pekerjaan			
6	Ada rasa puas dalam hati bila pekerjaan saya selesai tepat pada waktunya			
7	Kalau dapat, sebenarnya saya lebih suka mengerjakan pekerjaan lain			
8	Saya merasa bahwa teman-teman disini tidak dapat diajak bekerja sama			
9	Saya menyenangi pekerjaan saya disini			
10	Saya percaya bahwa teman-teman disini memahami saya			
11	Saya merasa seakan-akan pekerjaan saya disini merupakan bagian dari hidup saya			
12	Saya berangkat kerja dengan hati gembira			
13	Dengan imbalan yang saya peroleh sekarang ini saya tidak merasa perlu untuk bekerja dengan lebih baik			

<sup>2</sup> Saifudin.A, 2007, Penyusunan Skala Psikologi, Yogyakarta, Pustaka Pelajar Offset; 181



14	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan hati yang tenang			
15	Ada saling pengertian diantara teman-teman sekerja disini			
16	Saya merasa bahwa saya menghayati pekerjaan saya			
17	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal daripada waktu yang telah ditentukan			
18	Saya tidak percaya bahwa saya dapat bekerja lebih baik lagi			
19	Setiap kali menghadapi pekerjaan disini, saya merasa tertekan			
20	Saya merasa bahagia dengan pekerjaan saya			
21	Pernah gaji (honor bulanan ) yang anda terima dari RS kurang dari Rp 500.000			
22	Pernah gaji (honor bulanan ) yang anda terima dari RS antara Rp 500.000 – Rp 750.000			
23	Pernah gaji (honor bulanan ) yang anda terima dari RS lebih dari Rp 750.000			
24	Pernah mendapat tunjangan transportasi ( bulanan) yang anda terima dari RS			
25	Pernah mendapat tunjangan makan (bulanan) yang anda terima di RS			
26	Pernah mendapat tunjangan lain-lain (tahunan) yang anda terima di RS selain tunjangan diatas			



SKALA MOTIVASI  
(A.E.Abdullah,1977)<sup>1</sup>

No Responden :

Dibawah ini ada beberapa pernyataan tentang diri Anda sehari-hari. Untuk setiap item silahkan centang (√) respon yang terbaik menggambarkan Anda. Silahkan centang sangat setuju, setuju, tidak menentukan setuju atau tidak setuju, tidak setuju, atau sangat tidak setuju jika menurut Anda dianggap benar. Usahakan agar tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan. Dalam hal ini tidak ada penilaian baik dan buruk, juga tidak ada benar dan salah. Anda sepenuhnya bebas menentukan pilihan.

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Tidak Menentukan	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Tidak banyak orang yang dapat membantu saya dalam berusaha pencapaian cita-cita saya					
2.	Kesuksesan saya dalam belajar di sekolah tidak membantu pencapaian tujuan hidup saya					
3.	Karena kelulusan pada ujian akhir tidak ada hubungannya dengan pencapaian cita-cita, maka saya tidak perlu berusaha mengejar nilai yang tinggi					
4.	Saya sangat puas bila berhasil mengatasi masalah, karena hal itu berarti memperlancar pencapaian cita-cita					
5.	Saya suka pada tugas-tugas yang membantu ide-ide atau gagasan yang baru					
6.	Saya mungkin tidak bisa mengerjakan suatu					

<sup>1</sup> Yuniarti. KW,1988,Pola Asuh Anak, Self Extrim, Motivasi Berprestasi dan Prestasi Belajar Skripsi, Yogyakarta,UGM; 151-154



	pekerjaan yang membutuhkan suatu usaha yang teratur					
7.	Biasanya saya tidak suka menunda suatu tugas atau pekerjaan					
8.	Membanding-bandingkan prestasi dengan orang lain adalah pekerjaan yang tidak bermanfaat					
9.	Biasanya saya merasa yakin bisa menyelesaikan tugas yang saya selesaikan					
10.	Saya tidak ingin mengetahui nilai yang saya peroleh, bila saya perkirakan saya gagal dalam pelajaran tersebut					
11.	Saya tidak harus menyelesaikan semua tugas yang dibebankan pada saya					
12.	Perasaan bahagia saya akan lebih besar pada saat saya berhasil melakukan sesuatu dengan baik dibandingkan dengan perasaan sedih saya bila melakukan sesuatu dengan hasil yang tidak baik					
13.	Cita-cita saya pasti bisa tercapai karena saya tabah dalam menghadapi perjuangan hidup					
14.	Merencanakan sesuatu dengan sangat detail (teliti sampai pada hal yang kecil) hanya akan memboroskan waktu saja					
15.	Kritik dan pendapat orang lain tentang prestasi dan usaha kita sebenarnya tidak perlu dan tidak berguna					
16.	Gangguan konsentrasi dan perhatian tidak akan					



26.	Saya lebih suka permainan yang untuk senang-senang, daripada permainan yang memerlukan banyak pemikiran					
27.	Saya lebih suka film hiburan yang baik, daripada membaca buku ilmiah					
28.	Saya lebih suka ujian yang hanya menyuruh memilih benar atau salah, daripada ujian yang harus menjawab dengan uraian					

