

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Monitoring adalah proses pengumpulan dan analisis informasi berdasarkan indikator yang ditetapkan secara sistematis dan berkelanjutan tentang kegiatan atau program sehingga dapat dilakukan koreksi untuk penyempurnaan program kegiatan untuk selanjutnya. Dalam lingkup perguruan tinggi kegiatan monitoring memiliki peranan yang sangat penting, seperti layaknya perguruan tinggi yang menerapkan kegiatan monitoring terhadap rencana kegiatan tahunan dan pengajuan permohonan dana kegiatan.

PT. Johar adalah perusahaan yang memiliki divisi utama yang berperan penting dalam kelangsungan produksi yaitu kontruksi, mendorong untuk melakukan suatu strategi produksi yang cepat terhadap pelanggan, dengan meningkatkan kinerja karyawan melalui penilaian kinerja yang telah di tentukan oleh perusahaan JOHAR. Perusahaan memiliki divisi utama yang berperan penting dalam kelangsungan produksi yaitu divisi kontruksi.

Pada sebuah lembaga institusional pemantauan kinerja karyawan sangatlah perlu dilakukan. Sebagai Admin di PT. Johar sangat menyulitkan ketika harus memonitor seluruh karyawan pada tiap Divisi dan kepala bagian, dimana sistem penilaian karyawan di PT. Johar masih menggunakan lembar penilaian yang di berikan oleh Admin, hal tersebut dapat mengakibatkan data kurang akurat , dan Kinerja karyawan yang tidak dipantau oleh atasannya akan berakhir berantakan dan tidak teratur bahkan merugikan instansi atau lembaga institusional tersebut.

Berdasarkan masalah diatas, judul skripsi yang diambil pada penelitian ini adalah “Sistem Monitoring Kinerja Karyawan di PT. Johar Berbasis Web Menggunakan Php dan MYSQL”, dimana aplikasi ini nantinya akan berisi data tentang penghitungan gaji melalui jumlah absensi karyawan sehingga akan mendapatkan pemberitahuan secara langsung terhadap Pendapatan yang di dapat karyawan.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana cara membuat sistem monitoring kinerja karyawan PT Johar agar nanti<sup>1</sup> bisa lebih mudah dalam menkontrol kinerja para karyawan di PT Johar.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini ialah agar dapat mempermudah untuk membuat “ Sistem Monitoring Kinerja Karyawan di PT. Johar” berbasis WEB, sehingga dapat mempermudah proses monitoring dan pelaporan serta mempercepat proses penghitungan pendapatan.

Tujuan Penelitian :

- a. Untuk mempermudah proses kinerja karyawan pada PT. Johar.
- b. Untuk mempercepat proses pendapatan terhadap kinerja karyawan.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Setiap penelitian pasti mempunyai manfaat bagi peneliti, objek, dan juga terhadap perkembangan ilmu pengetahuan, adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Memudahkan proses pendapatan Karyawan melalui absen.
- b. Mempercepat penghitungan pendapatan Karyawan.
- c. Mempermudah monitoring dan proses pelaporan Pendapatan karyawan.

### **1.5 Batasan Masalah**

Untuk menghindari meluasnya permasalahan yang akan diselesaikan, maka pada penelitian ini masalah akan dibatasi sebagai berikut:

1. Aplikasi ini menggunakan Framework CI.
2. Aplikasi ini hanya menangani Absensi dan Pendapatan Karyawan di PT. Johar.

