

**HUBUNGAN SDM PENGURUS PESANTREN
TERHADAP MUTU PRESTASI SANTRI
PONDOK PESANTREN NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO**

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO UNTUK MEMENUHI SALAH SATU
PERSYARATAN DALAM MENYELESAIKAN PROGRAM SARJANA
PENIDIDIKAN AGAMA ISLAM

OLEH :

RIFDI MUHAMMAD

NPM/NIMKO : 093304455/2009.4.010.0101.1.41320

**INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO
FAKULTAS TARBIYAH
JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
2013**

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Munaqosyah

Kepada Yth:
Bapak Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Nurul Jadid
di-

Tempat

Assalamu'alaikum War. Wab.

Setelah dikoreksi dan diadakan perbaikan dan penyempurnaan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa:

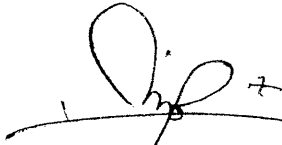
Nama	: RIFDI MUHAMMAD
NPM/NIMKO	: 093304455/2009.4.010.0101.1.41320
Fak/Jurusan	: Tarbiyah/Pendidikan Agama Islam (PAI)
Judul	: HUBUNGAN SDM PENGURUS TERHADAP MUTU PRESTASI SANTRI PONDOK PESANTREN NURUL JADID PAITON PROBOLINGGO

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam sidang ujian Munaqosyah Skripsi Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Untuk itu, kami mengharap segera dimunaqosyahkan.

Demikian, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum War. Wab

Paiton, 30 Agustus 2013
Pembimbing I,



Drs. H.M. BAKIR MUZANNI, M.Pd.I

Pembimbing II,



MIFTAHOL MUNIR, S.Pd

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi oleh Rifdi Muhammad ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo, pada :

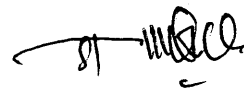
Hari : Ahad

Tanggal : 08 September 2013

Mengesahkan,

Fakultas Tarbiyah IAI Nurul Jadid

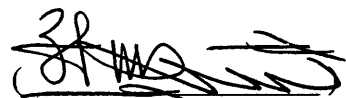
Dekan,



H. HAMBALI, M.Pd

Tim penguji :

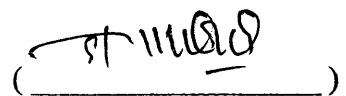
Ketua : H. Idrus Ali, S.Ag., M.HI



Sekretaris : Umar Manshur, M.A



Penguji : H. Hambali, M.Pd



MOTTO

من ازداد علما ولم يزد دها لم يزد من الله الا بعدا

Barang siapa yang bertambah ilmunya, tetapi amal baiknya tidak bertambah, maka dia semakin jauh dari rahmat Allah SWT (*H.R Abu Mansur Ad-Dailami*)

PERSEMBAHAN

Tuhan, terima kasih atas segalanya, untuk-Mu dan Rosul-Mu, perkenankan tulisan ini tercatat sebagai nilai baktiku untuk yang Terkasih. Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- *Ayahanda H. Abd. Malik dan Ibunda Efnani tercinta, darimu kuperoleh sebuah arti perjuangan, kesabaran, ketulusan, keteguhan hati, kasih sayang dan do'a-do'a suci yang selalu dipinta tiada henti.*
- *Para dosen-dosenku yang telah dengan ikhlas mengenalkanmu pada indahnya ilmu pengetahuan dari awal hingga saat ini.*
- *Buat Guru-duruku dan teman-teman pengurus pesantren Nurul Jadid tercinta, sang pelipur lara serta penyejuk mata yang selalu tersenyum ikhlas kala didepanku, yang selalu membasahi bibirnya dengan do'a demi kesuksesanku, yang telah sudi mengorbankan dengan apa yang dia bisa demi terselesainya skripsi ini. Dan terimakasih atas motivasi serta kasih sayangmu selama ini, berkat itu semua, aku bisa menyelesaikan Skripsi ini.*
- *Buat Saudara-saudaraku terimakasih atas segala bantuan yang telah diberikan, baik berupa bantuan materi serta bantuan do'a.*
- *Buat Sahabatku yang telah mengisi hari-hariku dengan canda dan tawa, serta memberikan semangat untuk kesuksesanku..*
- *Buat seluruh santri Nurul Jadid Yang selalu memberi dukungan terhadap selesainya Skripsi ini.*

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat berperan dalam menentukan kemajuan suatu negara. Walaupun negara mempunyai sumber daya alam yang sangat melimpah ruah tapi kalau tidak ditopang atau didukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas, negara tersebut tidak akan bisa maju.

Maka banyak para ahli menyatakan bahwa sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi atau dalam suatu lembaga. Apapun bentuk serta tujuan organisasi atau lembaga, dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia pula. Jadi, manusia merupakan faktor strategis dalam semua kegiatan organisasi atau lembaga.

Jika di perhatikan, terdapat banyak sekali sumber daya dalam manajemen yang terlibat dalam organisasi atau lembaga pendidikan, antara lain ada yang berupa: manusia, sarana prasarana, biaya, teknologi, dan informasi. Namun demikian sumber daya yang paling penting dalam pendidikan adalah sumber daya manusia. Adapun kalau di lihat secara mikro atau dalam ruang lingkup suatu lembaga seperti pesantren dll, manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam usaha organisasi untuk mencapai keberhasilan. Sumber daya manusia inilah yang akan menunjang organisasi dengan berbagai karya, bakat, kreatifitas, dan dorongan. Betapapun sempurnanya aspek teknologi dan ekonomi tanpa aspek manusia akan sulit rasanya tujuan-tujuan organisasi dapat tercapai.

Dengan berangkat dari permasalahan diatas, maka secara umum permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu, adakah hubungan SDM pengurus terhadap mutu prestasi santri? Seberapa besarkah hubungan SDM pengurus terhadap mutu prestasi santri Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo?

Dalam penelitian inni peneliti menggunakan metode pengumpulan data melalui interview, angket dan data-data yang sudah terkumpul melalui metode angket yang kemudian dianalisis dengan rumus:

$$r_{xy} = \frac{\sum xy}{\sqrt{(\sum x^2)(\sum y^2)}}$$

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hubungan SDM pengurus terhadap prestasi santri Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo sangat signifikan, kemudian peneliti memberikan saran sebagai bahan evaluasi agar Pondok Pesantren Nurul Jadid dapat meningkatkan kualitas SDM dan memanfaatkan secara total sehingga para santri menjadi kreatif dan cerdas dalam bidang apapun.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq, Hidayah, serta Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan penulis sebagai manusia. Namun rasa optimis terhadap segala sesuatu yang dikerjakan akan sangat bermanfaat. Untuk itu, dengan rasa takdim, penulis haturkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. KH. Moh. Zuhri Zaini, BA selaku Pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
2. Bapak DR. KH. Maltuf Siraj selaku Rektor IAI. Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
3. Bapak H. Hambali, M.Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAI. Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
4. Bapak Drs. H.M. BAKIR MUZANNI, M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak MIFTAHOL MUNIR, S.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar memberi saran, arahan dan bimbingan kepada penulis.

5. Kepada kedua orang tuaku, adikku dan seluruh keluargaku yang selalu memberiku semangat, motivasi dan dukungan materi yang sangat berguna bagi penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Kepada guru-guruku yang mengajarku hal-hal yang bermanfaat untuk bekal kehidupan ini.
7. Saudaraku (Zainul Asrori dan Inayatul Maula) yang selalu memberi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman pengurus pesantren dan wilayah yang turut membantu dan memberi dukungan menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat santri yang turut mendo'akanku dan semua orang yang aku cintai dan mencintaiku, yang tak bisa ku sebutkan satu-persatu.

Sekali lagi penulis sampaikan *Jazakumullahi khoiron katsiro* kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas dengan pahala yang setimpal, Amiin.

Akhirnya dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik dari semua pihak sangat penulis harapkan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya dan bagi diri pribadi khususnya. Amin yaa rabbal alamiin.

Paiton, 29 Agustus 2013
Peyusun.

Rifdi Muhammad

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Hipotesa penelitian	6
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
G. Definisi Operasional	7

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Paradigma kualitas sumber daya manusia	9
1. Telaah sekilas tentang manusia sebagai sumber daya manusia	9
2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia	20
B. Prestasi	29
1. Pengertian prestasi	29
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi.....	31

C. Hubungan SDM pengurus pesantren terhadap mutu prestasi santri.....	38
---	----

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Rancangan penelitian	40
B. Populasi dan sample	41
C. Metode pengumpulan data	43
D. Instrument penelitian.....	46
E. Teknik analisis data.....	47

BAB IV : PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

A. Sejarah singkat PP. Nurul Jadid	50
B. Penyajian data	59
C. Analisis data	71
D. Pengujian hipotesis.....	77

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan	78
B. Saran-saran	78

DAFTAR PUSTAKA	79
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	80
----------------------	-----------