

## ABSTRAK

**Moh Ali Zainal Abidin.2025. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Kota Anyar Kecamatan Kota Anyar.** Skripsi, Program Studi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid. Dosen Pembimbing Deddy Junaedi, S,Pd. M.AB

Kata Kunci: Dsisiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini mengkaji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Tahu di Desa Kota Anyar, Kecamatan Kota Anyar. Sumber daya manusia, termasuk disiplin dan lingkungan kerja, merupakan faktor krusial yang memengaruhi produktivitas dan efisiensi organisasi. Disiplin kerja yang tinggi berkontribusi pada lingkungan kerja yang teratur dan stabil, sementara lingkungan kerja yang kondusif meningkatkan semangat dan performa karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan analisis regresi linier berganda. Populasi penelitian adalah seluruh 32 karyawan yang terlibat langsung dalam proses produksi di pabrik tahu tersebut, dan metode *total sampling* digunakan karena jumlah populasi yang relatif kecil. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang menggunakan skala Likert termodifikasi. Uji validitas dan reliabilitas instrumen dilakukan, diikuti uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas) untuk memastikan kelayakan model regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,721 mengindikasikan bahwa 72,1% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sementara 27,9% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Ini menegaskan pentingnya kedua faktor dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas produksi di pabrik tahu.