

## ABSTRAK

Fatmala, Kiki, 2025. Pengaruh Pelatihan Peningkatan Inovasi Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Oleh Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Situbondo (Studi Kasus Produk Pisang Desa Rajekwesi). Skripsi, Prodi Ekonomi, Fakultas Sosial Dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo, Pembimbing : Fahrudin, M. M

Kata Kunci: Pelatihan, Inovasi Produk, Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Pengembangan sumber daya manusia merupakan sebuah usaha untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia agar bisa menaikkan produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan Peningkatan Inovasi Terhadap Pengembangan sumber daya manusia Oleh Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga (Studi Kasus Produk Pisang Desa Rajekwesi).

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif kausal. Jenis penelitian yang digunakan untuk menyelidiki hubungan sebab-akibat antar variabel. Sampel dalam penelitian ini terdapat 47 responden yang merupakan panitia pelatihan, peserta pelatihan dan masyarakat desa. Pemilihan sampel didasarkan pada kriteria tertentu, yaitu peserta, panitia dan masyarakat yang terlibat dalam pelatihan, alamat dan usia responden, teknik pengumpulan data yang dipakai melalui penyebaran kuisioner secara virtual dan wawancara. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan aplikasi SPSS 22, dengan melakukan uji statistik, antara lain uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji analisis regresi linier sederhana. Serta pengujian hipotesis yang berupa uji t dan uji koefisien determinasi.

Dalam penelitian ini diketahui bahwa variabel bebas (Pelatihan peningkatan inovasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan sumber daya manusia yang dibuktikan dengan hasil uji t yaitu t hitung sebesar 13.498, sedangkan nilai t tabel sebesar 2,014 maka dapat disimpulkan bahwa t hitung > t tabel, serta tingkat signifikan dibawah  $0.000 < 0,05$ , sehingga hipotesis  $H_a$  diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial pelatihan peningkatan inovasi berpengaruh berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan sumber daya manusia di Desa Rajekwesi. Artinya apabila masyarakat desa sering mendapatkan pelatihan maka pengembangan sumber daya manusia akan meningkat, begitu juga sebaliknya semakin jarang pelatihan yang didapat oleh masyarakat desa maka semakin sulit untuk mengembangkan sumber daya manusia yang dimiliki.