

## **ABSTRAK**

Paiton, Ahmad Rausyan Fikri, 2022, *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Ma'had Aly Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo)*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo. (1) Deddy Juanedi, M.AB ( 2 ) Rizki Febri Eka Pradani, M.Pd

Kata Kunci : Motivasi, Kemampuan, Kinerja.

Kata motivasi (*motivation*) diambil dari bahasa latin *movere*, Kata pangkalnya adalah motif (*motive*) yang berarti dorongan, sebab atau alasan seseorang melakukan sesuatu. Dengan demikian motivasi berarti suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan suatu perbuatan atau kegiatan. Motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan dorongan atau semangat kerja, dengan kata lain pendorong semangat kerja.

Kemampuan merupakan salah satu unsur dalam kematangan yang berkaitan dengan pengetahuan dan keterampilan yang dapat diperoleh dari pendidikan, pelatihan, dan suatu pengalaman. Kemampuan berhubungan serat dengan kemampuan fisik dan mental yang dimiliki oleh seseorang untuk melaksanakan pekerjaan dan bukan yang ingin dilakukannya.

Kinerja adalah hasil kerja yang didapat oleh seseorang atau sekelompok orang dalam satu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-

masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara ilegal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika

Terkait dengan hal tersebut diatas peneliti merumuskan masalah sebagai berikut: (1). Apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan? (2). Apakah kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan? (3). Apakah motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan?

Untuk menjawab pertanyaan diatas, peneliti melaksanakan kegiatan penyebaran angket di Ma'had Aly Pondok Pesantren Nurul Jadid Piton Probolinggo. Ada 25 karyawan yang dijadikan sampel penelitian ini, sampel tersebut diambil dari populasi yang terdiri dari 25 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis data yang sudah penulis lakukan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Ma'had Aly Nurul Jadid di pondok pesantren Nunul Jadid Paiton probolinggo. Maka bisa ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) kemampuan karyawan pada Ma'had Aly Pondok Pesantren Nurul Jadid sudah dapat dikatakan baik dan mumpuni untuk menunjang kinerja karyawan kedepannya. (2) Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwasanya secara parsial motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja kerja karyawan pada Ma'had Aly Nurul Jadid. (3) Secara simultan kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Ma'had Aly Nurul Jadid. Cenderung variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja karyawan adalah kemampuan kerja, karena dengan memiliki kemampuan atas apa yang dikerjakan, karyawan lebih berkemungkinan menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik.