

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk saya dalam mengerjakan laporan akhir ini. Semoga karya tulis ini menjadi sebuah persembahan

1. Kepada bapak saya tercinta Hariyanto, bapak yang sudah banyak berkorban dan ibu Linayati yang tersayang sepanjang masa. Terima kasih karena telah mendidik dan menjadikanku manusia yang lebih baik. Terima kasih juga atas doa restu, kasih sayang dan semua pengorbanan kalian selama ini.
2. Kepada keluargaku dan saudara sepupuku terutama Moh. Hanif Zaky yang telah memberikan waktu, dukungan serta doa sehingga terselesaikan skripsi ini.
3. Kepada para guru penulis dari taman kanak-kanak sampai dibangku kuliah yang memberikan arahan hingga penulis dapat menuntaskan penyelesaian skripsi ini.
4. Kepada sahabat-sahabatku terutama Miftahul Khoirun Nisa' dan Yustiari Reva Claudhia serta teman-teman lainnya yang tak mampu penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada Agamaku, Bangsaku, Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton dan Almamaterku Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo tercinta sebagai tempat menimba ilmu.

KATA PENGANTAR

Segenap puji syukur penulis dampaiakan kepada Allah SWT karena dengan Rahmat dan HidayahNya, penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Tetap pada PT. Sinergi Gula Nusantara PG Asembagus”**. Dalam perencanaan, pelaksanaan, dan penyelesaian skripsi, sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Sarjana di Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo dapat terselesaikan dengan lancar

Kesuksesan ini dapat penulis raih karena dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis menyadari dan menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah ikut andil dalam menyelesaikan skripsi ini., terutama kepada :

1. KH. Zuhri Zaini dan Ny. Hj. Bisyaroh Zuhud, dan segenap keluarga PP. Nurul Jadid Paiton atas segala bimbingan dalam mengembangkan amanah.
2. Bapak KH. Abd. Hamid Wahid, M.Ag. selaku Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
3. Bapak Dr. H. Hasan Baharun, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
4. Bapak Deddy Junaedi, M.AB. selaku Ketua Program Studi Ekonomi
5. Bapak Deddy Junaedi, M.AB. dan Ibu Rizki Febri Eka Pradani, M.Pd. selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
6. Staff dan karyawan PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Asembagus
7. Semua pihak yang turut membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhirnya, semoga segala amal yang telah bapak berikan kepada penulis mendapat balasan yang sebaik mungkin dari Allah SWT. Aamiin.

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
ABSTRAK	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Hipotesis Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Definisi Operasional	8
G. Peneliti Terdahulu	9
 BAB II : LANDASAN TEORI	 12
A. Rekrutmen	12
B. Seleksi	21
C. Kinerja Karyawan	26
D. Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja	32
E. Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja	32
F. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja	33

BAB III : METODE PENELITIAN	34
A. Rancangan Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Instrumen Penelitian	36
D. Pengumpulan Data	37
E. Analisis Data	38
BAB IV : HASIL PENELITIAN	44
A. Penyajian Data	44
B. Analisis Data	53
C. Pengujian Hipotesis	61
D. Pembahasan	72
BAB V : PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82
RIWAYAT HIDUP	106

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1 Peneliti Terdahulu	10
3.1 Variabel dan Indikator	37
3.2 Skala Likert	38
3.3 Interval Koefisien Korelasi	43
4.1 Responden Jenis Kelamin	54
4.2 Responden Umur/usia	55
4.3 Penilaian terhadap Rekrutmen	56
4.4 Penilaian terhadap Seleksi	58
4.5 Penilaian terhadap Kinerja	59
4.6 Uji Validitas Rekrutmen	62
4.7 Uji Validitas Seleksi	62
4.8 Uji Validitas Kinerja	63
4.9 Uji Reliabilitas Rekrutmen	63
4.10 Uji Reliabilitas Seleksi	64
4.11 Uji Reliabilitas Kinerja	64
4.12 Uji Normalitas	65
4.13 Uji Linieritas	66
4.14 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.15 Uji t	69
4.16 Uji F	70
4.17 Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
4.1 Struktur Organisasi	47
4.2 Histogram Rekrutmen	57
4.3 Histogram Seleksi	59
4.4 Histogram Kinerja	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Kegiatan	82
Lampiran 2. Surat Perijinan dari Fakultas	83
Lampiran 3. Surat Perijinan dari Perusahaan	84
Lampiran 4. Angket Penelitian	85
Lampiran 5. Data Responden	87
Lampiran 6. Data Frekuensi	90
Lampiran 7. Uji Validitas	94
Lampiran 8. Uji Reliabilitas	97
Lampiran 9. Uji Linieritas	100
Lampiran 10. Uji Normalitas	102
Lampiran 11. Uji Regresi Berganda	103
Lampiran 12. Uji t, Uji F, dan Uji R^2	105

