

ABSTRAK

Qomaria, Annisa. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV.Arta Kencana Abadi)*. Skripsi, Prodi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid, Paiton Probolinggo. Pembimbing : (I) Moh.Rosidi, MM. (II) Muh.Hamzah, MM.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

CV.Arta Kencana Abadi adalah perusahaan swasta yang bergerak di bidang pendistribusian minuman dan makanan yang berkedudukan di JL. JL.Plaosan, Patokan, Kecamatan Situbondo, Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan variabel bebas motivasi kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada CV.Arta Kencana Abadi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 45 (empat puluh lima) orang karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Pengambilan sampel menggunakan metode *Nonprobability sampling* dengan sampel jenuh. Jenis dan sumber data adalah data primer dan skunder, sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti pada perusahaan CV.Arta Kencana Abadi maka dapat disimpulkan adanya pengaruh yang signifikan secara positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Yaitu dibuktikan dengan program olah data SPSS versi 25, semua nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} (2,016) pada taraf signifikan 5%, maka keputusan H_0 ditolak dan H_a diterima atau data yang dikumpulkan dinyatakan valid. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan persamaan $Y = 14,795 + 0,687$ dapat dikatakan jika koefisien regresi variabel motivasi kerja mempunyai arah positif terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh R Square adalah sebesar 0,250, berarti 25% variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel (X) dan sisanya 75% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.