

ABSTRAK

Oktaviani ,Nita Nurmalia 2024. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Koperasi, Usaha Mikro , Perdagangan dan Perindustrian (DKUPP) Kabupaten Probolinggo. Skripsi, Prodi Ekonomi , sFakultas Sosial dan Humaniora ,Universitas Nurul Jadid, Pembimbing Deddy Junaedi M.AB*

Kata Kunci : Disiplin Kerja , Motivasi Kerja & Kinerja Karyawan.

Dinas Koperasi Usaha Mikro Perdagangan Dan Perindustrian (DKUPP) Kabupaten Probolinggo mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan dibidang Koperasi, Usaha Mikro, Perdagangan dan Perindustrian yang beralokasi di wilayah Probolinggo. Berdasarkan pengamatan peneliti bahwa tingkat disiplin karyawan masih dikatakan rendah karena ada beberapa karyawan yang telat masuk kantor, istirahat lebih awal, dan ada juga pedagang yang masuk keruangan untuk menjual produk.

Dari permasalahan yang ada, menjadi daya tarik tersendiri bagi penulis untuk meneliti fenomena tersebut lebih dalam lagi dalam bentuk karya ilmiah berupa skripsi dengan objek penelitian disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperasi,Usaha Mikro, Perdagangan dan Perindustrian (DKUPP) kabupaten probolinggo.

Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Koperasi, Usaha mikro, Perdagangan dan Perindustrian. Penentuan Sampel menggunakan Teknik Sampling Purposive dengan responden yang berjumlah 83 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan Teknik Analisa data berupa uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji Heteroskedastisitas, uji normalitas), uji hipotesis berupa uji t, uji f dan uji r.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung sebesar 3,018 dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. (2) Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,990 dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. (3) Variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Koperasi, Usah mikro, Perdagangan dan Perindustrian (DKUPP) Kabupaten Probolinggo dengan nilai F hitung sebesar 14,290 dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$.