

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran 1. Hasil Cek Plagiasi



YAYASAN NURUL JADID PAITON  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA**  
**UNIVERSITAS NURUL JADID**  
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid  
 Karanganyar Paiton  
 Probolinggo 67291  
 T. 08883077077  
 soshum@unuja.ac.id

#### KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 29 % (Exclude Quotes dan Exclude Bibliography) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : MUHAMMAD ABDUL HORIS ISNANTO

NIM : 2042400063

Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di ENJE Mart

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Paiton, 15 Juli 2024  
 Retno Tim,  
  
 RM. FARUQ, S.H.I



## Lampiran 2. Surat Selesai Melakukan Penelitian



**PONDOK PESANTREN NURUL JADID**  
**BADAN USAHA MILIK PESANTREN**  
**KARANGANYAR PAITON PROBOLINGGO**

Box 1 Paiton Probolinggo 67291 Telp/Fax (0335) 774121 E-mail: bumpesnuruljadid@gmail.com

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : NJ-N/061/A.VIII/07.2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAIFUL ANAM, M.E.**  
 Jabatan : Direktur Badan Usaha Milik Pesantren (BUMPes)

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **MUHAMMAD ABDUL HORIS ISNANTO**  
 NIM : 2042400063  
 Tempat/Tgl. Lahir : -  
 Program Studi : Ekonomi (S1)  
 Jenis Kelamin : Laki - laki  
 Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di Enjemart

Telah melakukan penelitian di Instansi kami sesuai dengan surat dari Fakultas Sosial Humaniora Universitas Nurul Jadid Nomor : NJ-T06/04/158/FSH/A.5/03.2024.

Demikian surat ini kami buat untuk dimaklumi dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Paiton, 28 Dzulhijjah 1445 H  
 04 Juli 2024 M



**SYAIFUL ANAM, M.E.**  
 NIUP. 31920908254

### Lampiran 3. Kusioner penelitian

#### Kusioner Penelitian

“Pengaruh Penilaian Prestasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di ENJE Mart”

Nama Lengkap :  
 Jenis Kelamin :  
 Usia :  
 Jabatan/Devisi :

| Pilihan Jawaban | Keterangan          | Nilai |
|-----------------|---------------------|-------|
| SS              | Sangat Setuju       | 5     |
| S               | Setuju              | 4     |
| RR              | Ragu-ragu           | 3     |
| TS              | Tidak Setuju        | 2     |
| STS             | Sangat Tidak Setuju | 1     |

#### A. Prestasi (X1)

| NO | Pernyataan                                                                                  | SS | S | RR | TS | STS |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
|    |                                                                                             | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1  | Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.                 |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai. |    |   |    |    |     |
| 3  | Saya cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.                                       |    |   |    |    |     |
| 4  | Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan               |    |   |    |    |     |
| 5  | Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan                                                    |    |   |    |    |     |

|    |                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|    | waktu yang ditetapkan                                                                                             |  |  |  |  |  |
| 6  | Saya merasa bahwa waktu libur berdampak positif pada kesejahteraan dan produktivitas di tempat kerja.             |  |  |  |  |  |
| 7  | Saya percaya keterlambatan dalam bekerja akan mempengaruhi nilai buruk pada tim dan unit usaha.                   |  |  |  |  |  |
| 8  | Saya memiliki hubungan baik dengan karyawan lain, sehingga saya termotivasi dalam bekerja                         |  |  |  |  |  |
| 9  | Saya selalu menerima kritikan dari pimpinan yang sifatnya untuk membangun stabilitas kerja.                       |  |  |  |  |  |
| 10 | Menurut saya, menjalin hubungan antara karyawan dan pimpinan akan membangun pekerjaan secara efektif dan efisien. |  |  |  |  |  |

B. Pengalaman (X2)

| NO | Pernyataan                                                                                                   | SS | S | RR | TS | STS |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
|    |                                                                                                              | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1  | Saya cepat memahami tugas-tugas yang diberikan                                                               |    |   |    |    |     |
| 2  | Selama saya bekerja menunjukkan kesetiaan dan dedikasi yang kuat terhadap misi dan nilai – nilai Perusahaan. |    |   |    |    |     |

|    |                                                                                                                  |  |  |  |  |  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 3  | Saya dapat menguasai pekerjaan dengan cepat dan beradaptasi dengan perubahan teknologi.                          |  |  |  |  |  |
| 4  | Saya bisa membangun hubungan yang kuat dengan pelanggan dan meningkatkan penjualan                               |  |  |  |  |  |
| 5  | saya memiliki pemahaman yang kuat tentang konsep-konsep inti yang terkait dengan tanggung jawab pekerjaan saya.  |  |  |  |  |  |
| 6  | Saya memiliki kemampuan untuk bekerja cepat dan efisien dalam situasi yang membutuhkan keterampilan yang tinggi. |  |  |  |  |  |
| 7  | Saya cepat memahami informasi baru dan menerapkannya dalam konteks pekerjaan.                                    |  |  |  |  |  |
| 8  | Saya menguasai berbagai peralatan dan teknologi yang digunakan dalam pekerjaan.                                  |  |  |  |  |  |
| 9  | Penguasaan saya terhadap peralatan dan metodologi kerja menjadikan sumber daya yang berharga bagi tim.           |  |  |  |  |  |
| 10 | Dengan penguasaan terhadap peralatan dan teknologi, saya dapat mengatasi                                         |  |  |  |  |  |

|  |                      |  |  |  |  |  |
|--|----------------------|--|--|--|--|--|
|  | masalah dengan cepat |  |  |  |  |  |
|--|----------------------|--|--|--|--|--|

## C. Produktivitas (Y)

| NO | Pernyataan                                                                                                 | SS | S | RR | TS | STS |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
|    |                                                                                                            | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1  | Saya senang bekerja karena dapat menggali keahlian saya dibidang pekerjaan                                 |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang lebih ahli                                                     |    |   |    |    |     |
| 3  | Saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan Secara Profesional                                           |    |   |    |    |     |
| 4  | Saya merasa semangat jika lingkungan kerja saya nyaman                                                     |    |   |    |    |     |
| 5  | Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab                                                |    |   |    |    |     |
| 6  | Saya selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diberikan oleh institusi/lembaga untuk meningkatkan kinerja |    |   |    |    |     |
| 7  | Saya dapat beradaptasi dengan rekan kerja dan atasan.                                                      |    |   |    |    |     |
| 8  | Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.                                            |    |   |    |    |     |
| 9  | Apabila Saya salah, saya siap memperbaiki kesalahan sebelum ditegur oleh atasan.                           |    |   |    |    |     |

|    |                                                        |  |  |  |  |  |
|----|--------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 10 | Saya dapat<br>menangani pekerjaan<br>secara terperinci |  |  |  |  |  |
|----|--------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|



#### Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

##### Hasil Uji Validitas dan Reabilitas variabel X1

|     |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |       |        |        |        |
|-----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
|     |                     | X01          | X02    | X03    | X04    | X05    | X06    | X07    | X08   | X09    | X10    | X11    |
| X01 | Pearson Correlation | 1            | .568*  | .567*  | .338   | .596** | .344   | .568*  | .567* | .596** | .430   | .811** |
|     | Sig. (2-tailed)     |              | .011   | .011   | .157   | .007   | .149   | .011   | .011  | .007   | .066   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X02 | Pearson Correlation | .568*        | 1      | .797** | .567*  | .382   | .606** | .568*  | .338  | .382   | .430   | .811** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         |        | <.001  | .011   | .106   | .006   | .011   | .157  | .106   | .066   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X03 | Pearson Correlation | .567*        | .797** | 1      | .756** | .418   | .482*  | .567*  | .269  | .418   | .519*  | .834** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | <.001  |        | <.001  | .075   | .036   | .011   | .265  | .075   | .023   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X04 | Pearson Correlation | .338         | .567*  | .756** | 1      | .191   | .205   | .338   | .269  | .418   | .519*  | .663** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .157         | .011   | <.001  |        | .434   | .401   | .157   | .265  | .075   | .023   | .002   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X05 | Pearson Correlation | .596**       | .382   | .418   | .191   | 1      | .231   | .809** | .418  | .156   | .150   | .636** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .007         | .106   | .075   | .434   |        | .341   | <.001  | .075  | .525   | .541   | .003   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X06 | Pearson Correlation | .344         | .606** | .482*  | .205   | .231   | 1      | .344   | .205  | .490*  | .394   | .608** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .149         | .006   | .036   | .401   | .341   |        | .149   | .401  | .033   | .095   | .006   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X07 | Pearson Correlation | .568*        | .568*  | .567*  | .338   | .809** | .344   | 1      | .338  | .169   | .209   | .714** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | .011   | .011   | .157   | <.001  | .149   |        | .157  | .490   | .390   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X08 | Pearson Correlation | .567*        | .338   | .269   | .269   | .418   | .205   | .338   | 1     | .191   | .284   | .560*  |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | .157   | .265   | .265   | .075   | .401   | .157   |       | .434   | .238   | .013   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X09 | Pearson Correlation | .596**       | .382   | .418   | .418   | .156   | .490*  | .169   | .191  | 1      | .587** | .636** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .007         | .106   | .075   | .075   | .525   | .033   | .490   | .434  |        | .008   | .003   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X10 | Pearson Correlation | .430         | .430   | .519*  | .519*  | .150   | .394   | .209   | .284  | .587** | 1      | .651** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .066         | .066   | .023   | .023   | .541   | .095   | .390   | .238  | .008   |        | .003   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |
| X11 | Pearson Correlation | .811**       | .811** | .834** | .663** | .636** | .608** | .714** | .560* | .636** | .651** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | .002   | .003   | .006   | <.001  | .013  | .003   | .003   |        |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19    | 19     | 19     | 19     |

\*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .880             | 10         |

### Hasil Uji Validitas dan Reabilitas variabel X2

|     |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|     |                     | X01          | X02    | X03    | X04    | X05    | X06    | X07    | X08    | X09    | X10    | X11    |
| X01 | Pearson Correlation | 1            | .513*  | .637** | .489*  | .880** | .797** | .269   | .756** | .655** | .567*  | .839** |
|     | Sig. (2-tailed)     |              | .025   | .003   | .033   | <.001  | <.001  | .265   | <.001  | .002   | .011   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X02 | Pearson Correlation | .513*        | 1      | .637** | .489*  | .623** | .567*  | .513*  | .420   | .567*  | .745** |        |
|     | Sig. (2-tailed)     | .025         |        | .003   | .033   | .004   | .011   | .025   | .025   | .073   | .011   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X03 | Pearson Correlation | .637**       | .637** | 1      | .456*  | .725** | .508*  | .637** | .637** | .567*  | .508*  | .794** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .003         | .003   |        | .049   | <.001  | .026   | .003   | .003   | .011   | .026   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X04 | Pearson Correlation | .489*        | .489*  | .456*  | 1      | .391   | .685** | .489*  | .489*  | .587** | .899** | .778** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .033         | .033   | .049   |        | .098   | .001   | .033   | .033   | .008   | <.001  | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X05 | Pearson Correlation | .880**       | .623** | .725** | .391   | 1      | .701** | .365   | .623** | .782** | .459*  | .832** |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .004   | <.001  | .098   |        | <.001  | .124   | .004   | <.001  | .048   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X06 | Pearson Correlation | .797**       | .567*  | .508*  | .685** | .701** | 1      | .109   | .797** | .454   | .568*  | .798** |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .011   | .026   | .001   | <.001  |        | .658   | <.001  | .051   | .011   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X07 | Pearson Correlation | .269         | .513*  | .637** | .489*  | .365   | .109   | 1      | .269   | .655** | .567*  | .620** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .265         | .025   | .003   | .033   | .124   | .658   |        | .265   | .002   | .011   | .005   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X08 | Pearson Correlation | .756**       | .513*  | .637** | .489*  | .623** | .797** | .269   | 1      | .420   | .567*  | .776** |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .025   | .003   | .033   | .004   | <.001  | .265   |        | .073   | .011   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X09 | Pearson Correlation | .655**       | .420   | .567*  | .587** | .782** | .454   | .655** | .420   | 1      | .675** | .797** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .002         | .073   | .011   | .008   | <.001  | .051   | .002   | .073   |        | .002   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X10 | Pearson Correlation | .567*        | .567*  | .508*  | .899** | .459*  | .568*  | .567*  | .567*  | .675** | 1      | .827** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | .011   | .026   | <.001  | .048   | .011   | .011   | .011   | .002   |        | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X11 | Pearson Correlation | .839**       | .745** | .794** | .778** | .832** | .798** | .620** | .776** | .797** | .827** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .005   | <.001  | <.001  | <.001  |        |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |

\*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .927             | 10         |

### Hasil Uji Validitas dan reanilitas variabel Y (Produktivitas)

|     |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|     |                     | X01          | X02    | X03    | X04    | X05    | X06    | X07    | X08    | X09    | X10    | X11    |
| X01 | Pearson Correlation | 1            | .784** | .675** | .472*  | .472*  | .459*  | .567*  | .454   | .472*  | .567*  | .765** |
|     | Sig. (2-tailed)     |              | <.001  | .002   | .041   | .041   | .048   | .011   | .051   | .041   | .011   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X02 | Pearson Correlation | .784**       | 1      | .675** | .685** | .472*  | .701** | .567*  | .675** | .472*  | .797** | .879** |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        |        | .002   | .001   | .041   | <.001  | .011   | .002   | .041   | <.001  | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X03 | Pearson Correlation | .675**       | .675** | 1      | .805** | .587** | .535** | .655** | .774** | .587** | .420   | .867** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .002         | .002   |        | <.001  | .008   | .018   | .002   | <.001  | .008   | .073   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X04 | Pearson Correlation | .472*        | .685** | .805** | 1      | .367   | .630** | .489*  | .805** | .578** | .489*  | .816** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .041         | .001   | <.001  |        | .123   | .004   | .033   | <.001  | .010   | .033   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X05 | Pearson Correlation | .472*        | .472*  | .587** | .367   | 1      | .391   | .489*  | .587** | .367   | .489*  | .675** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .041         | .041   | .008   | .123   |        | .098   | .033   | .008   | .123   | .033   | .002   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X06 | Pearson Correlation | .459*        | .701** | .535** | .630** | .391   | 1      | .623** | .782** | .151   | .880** | .784** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .048         | <.001  | .018   | .004   | .098   |        | .004   | <.001  | .537   | <.001  | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X07 | Pearson Correlation | .567*        | .567*  | .655** | .489*  | .489*  | .623** | 1      | .655** | .263   | .513*  | .746** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | .011   | .002   | .033   | .033   | .004   |        | .002   | .277   | .025   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X08 | Pearson Correlation | .454         | .675** | .774** | .805** | .587** | .782** | .655** | 1      | .368   | .655** | .867** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .051         | .002   | <.001  | <.001  | .008   | <.001  | .002   |        | .121   | .002   | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X09 | Pearson Correlation | .472*        | .472*  | .587** | .578** | .367   | .151   | .263   | .368   | 1      | .263   | .590** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .041         | .041   | .008   | .010   | .123   | .537   | .277   | .121   |        | .277   | .008   |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X10 | Pearson Correlation | .567*        | .797** | .420   | .489*  | .489*  | .880** | .513*  | .655** | .263   | 1      | .776** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .011         | <.001  | .073   | .033   | .033   | <.001  | .025   | .002   | .277   |        | <.001  |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |
| X11 | Pearson Correlation | .765**       | .879** | .867** | .816** | .675** | .784** | .746** | .867** | .590** | .776** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | .002   | <.001  | <.001  | <.001  | .008   | <.001  |        |
|     | N                   | 19           | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     | 19     |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

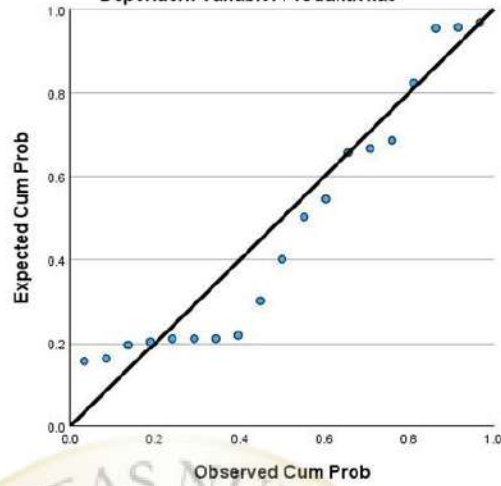
### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .926             | 10         |

### Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Produktivitas



|                                          |                         | Unstandardized Residual |
|------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| N                                        |                         | 19                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup>         | Mean                    | .0000000                |
|                                          | Std. Deviation          | 3.37508577              |
| Most Extreme Differences                 | Absolute                | .113                    |
|                                          | Positive                | .112                    |
|                                          | Negative                | -.113                   |
| Test Statistic                           |                         | .113                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>      |                         | .200 <sup>d</sup>       |
| Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup> | Sig.                    | .740                    |
|                                          | 99% Confidence Interval | Lower Bound .729        |
|                                          |                         | Upper Bound .752        |

a. Test distribution is Normal.

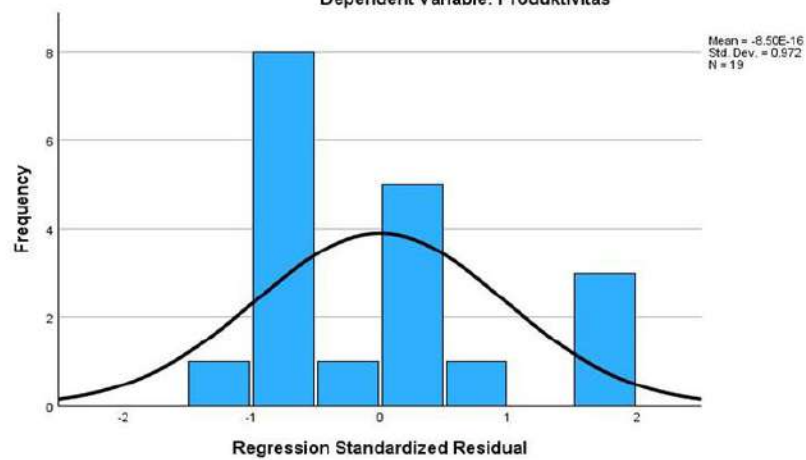
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Histogram

Dependent Variable: Produktivitas



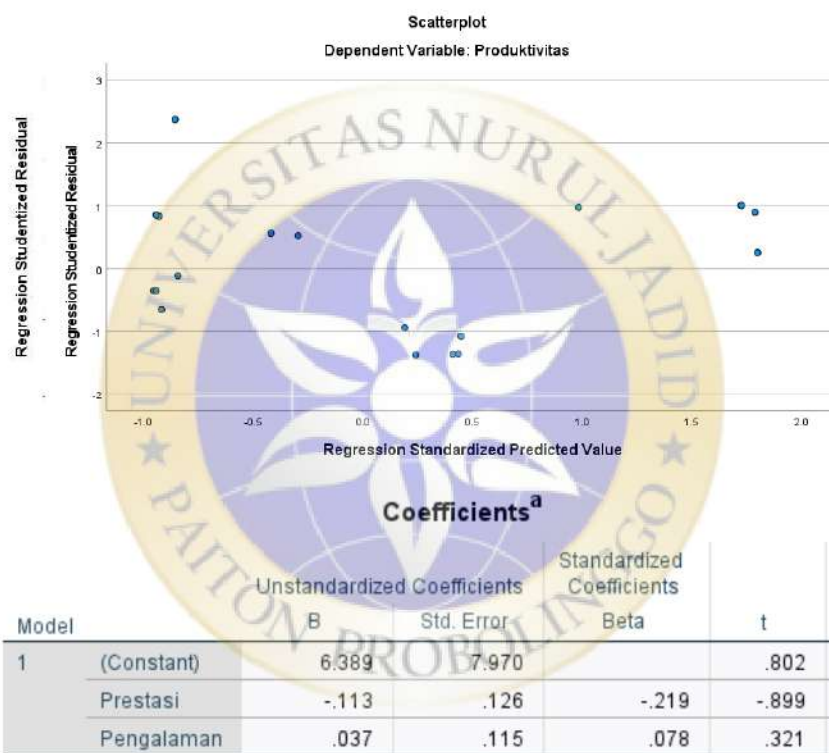
### Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| 1     | (Constant) | 23.601                      | 15.837     |                           | 1.490 | .156 |                         |       |
|       | Prestasi   | -.023                       | .249       | -.020                     | -.092 | .928 | .991                    | 1.009 |
|       | Pengalaman | .492                        | .228       | .476                      | 2.157 | .047 | .991                    | 1.009 |

a. Dependent Variable: Produktivitas

### Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas



a. Dependent Variable: RES2

### Lampiran 8. Hasil Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant) | 23.601                      | 15.837     |                           | 1.490 | .156 |
|       | Prestasi   | -.023                       | .249       | -.020                     | -.092 | .928 |
|       | Pengalaman | .492                        | .228       | .476                      | 2.157 | .047 |

a. Dependent Variable: Produktivitas

**Lampiran 9. Hasil Uji Simultan (Uji f)**

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 60.748         | 2  | 30.374      | 2.370 | .125 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 205.042        | 16 | 12.815      |       |                   |
|       | Total      | 265.789        | 18 |             |       |                   |

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Pengalaman, Prestasi

**Lampiran 10. Hasil Uji Korelasi**

**Model Summary**

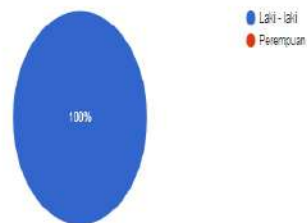
| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .478 <sup>a</sup> | .229     | .132              | 3.580                      |

a. Predictors: (Constant), Pengalaman, Prestasi

## Lampiran 10. Hasil Jawaban Responden

Jenis Kelamin

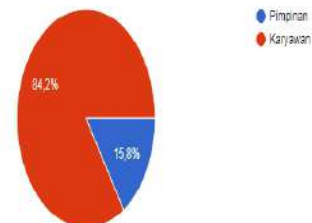
19 jawaban



Salin

Jabatan/Divisi

19 jawaban



Salin

## Prestasi(X1)

Usia

19 jawaban

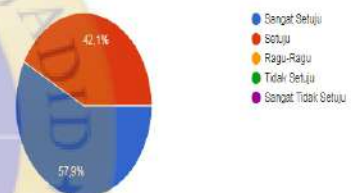


Salin

PERNYATAAN

Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.

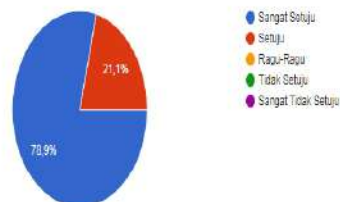
19 jawaban



Salin

Saya memiliki hubungan baik dengan karyawan lain, sehingga saya termotivasi dalam bekerja

19 jawaban

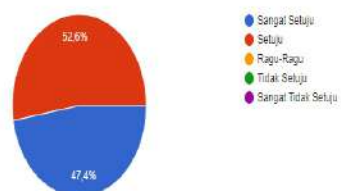


Salin

Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan

waktu yang ditetapkan

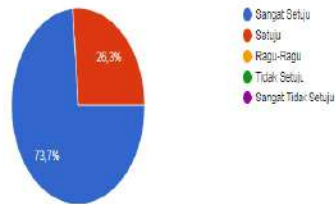
19 jawaban



Salin

Saya merasa bahwa waktu libur berdampak positif pada kesejahteraan dan produktivitas di tempat kerja.

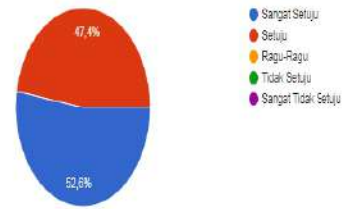
19 jawaban



Salin

Saya percaya keterlambatan dalam bekerja akan mempengaruhi nilai buruk pada tim dan unit usaha.

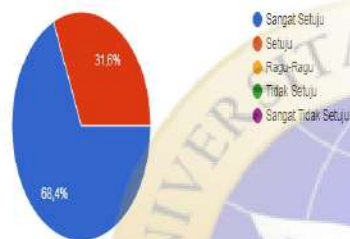
19 jawaban



Salin

Saya cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.

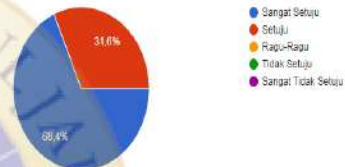
19 jawaban



Salin

Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan

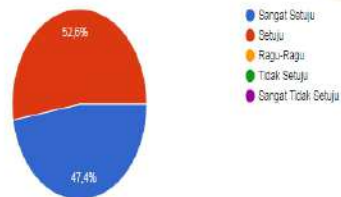
19 jawaban



Salin

Saya selalu menerima kritikan dari pimpinan yang sifatnya untuk membangun stabilitas kerja.

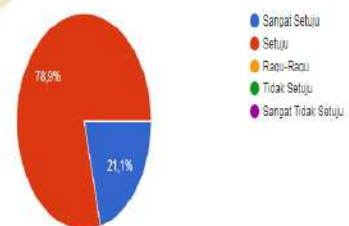
19 jawaban



Salin

Saya cepat memahami tugas-tugas yang diberikan

19 jawaban



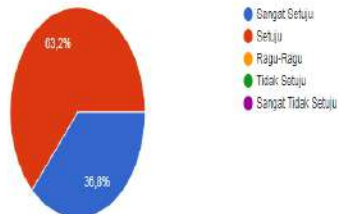
Salin

## Pengalaman (X2)

Karyawan dan pimpinan akan membangun pekerjaan secara efektif dan efisien.

Salin

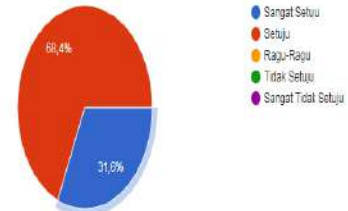
19 jawaban



Dengan penguasaan terhadap peralatan dan teknologi, saya dapat mengatasi masalah dengan cepat

Salin

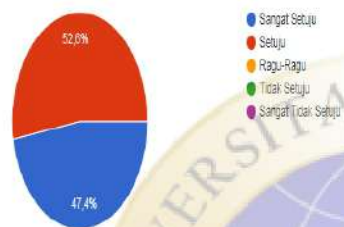
19 jawaban



metodologi kerja menjadikan sumber daya yang berharga bagi tim.

Salin

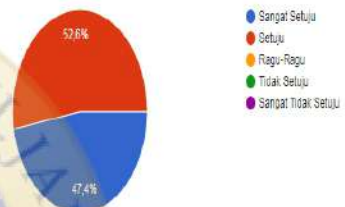
19 jawaban



Saya bisa membangun hubungan yang kuat dengan pelanggan dan meningkatkan penjualan

Salin

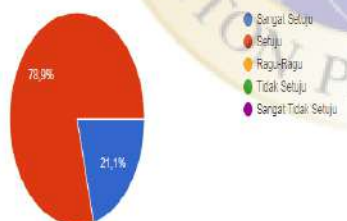
19 jawaban



Saya menguasai berbagai peralatan dan teknologi yang digunakan dalam pekerjaan.

Salin

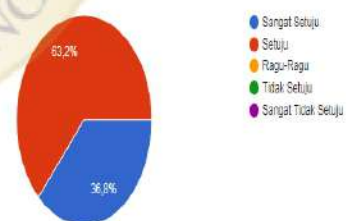
19 jawaban



Saya cepat memahami informasi baru dan menerapkannya dalam konteks pekerjaan.

Salin

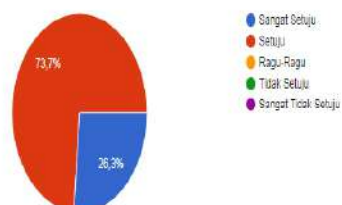
19 jawaban



saya memiliki pemahaman yang kuat tentang konsep-konsep inti yang terkait dengan tanggung jawab pekerjaan saya.

Salin

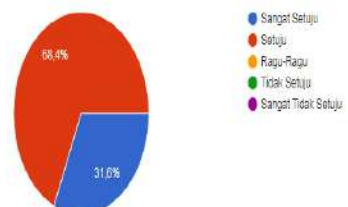
19 jawaban



membutuhkan keterampilan yang tinggi.

Salin

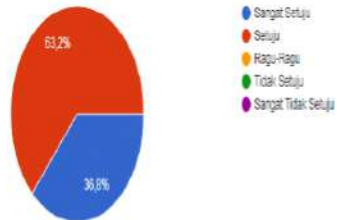
19 jawaban



## Produktivitas (Y)

Saya senang bekerja karena dapat menggali keahlian saya dibidang pekerjaan

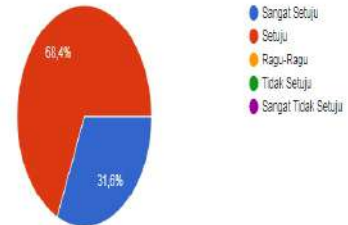
19 jawaban



Salin

Saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan Secara Profesional

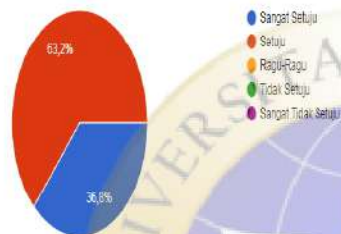
19 jawaban



Salin

Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang lebih ahli

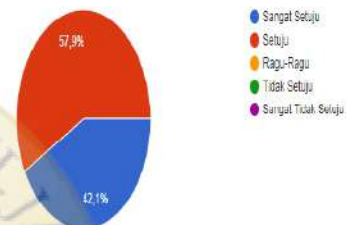
19 jawaban



Salin

Saya merasa semangat jika lingkungan kerja saya nyaman

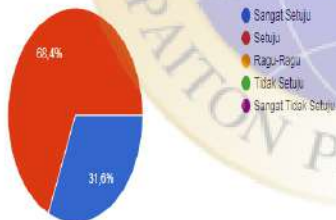
19 jawaban



Salin

Saya dapat menangani pekerjaan secara terperinci

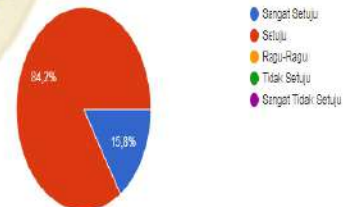
19 jawaban



Salin

Saya dapat menguasai pekerjaan dengan cepat dan beradaptasi dengan perubahan teknologi.

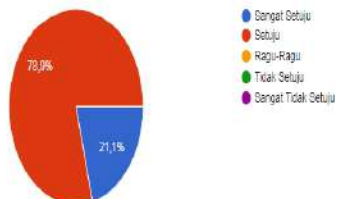
19 jawaban



Salin

Selama saya bekerja menunjukkan kesetiaan dan dedikasi yang kuat terhadap misi dan nilai – nilai Unit Usaha.

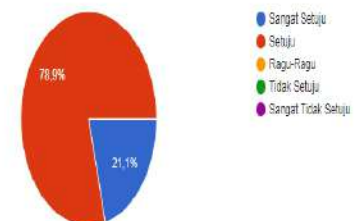
19 jawaban



Salin

Saya dapat beradaptasi dengan rekan kerja dan atasan.

19 jawaban

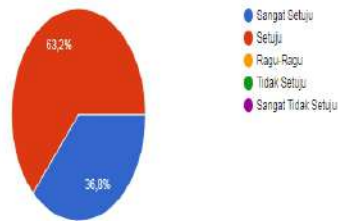


Salin

Apabila Saya salah, saya siap memperbaiki kesalahan sebelum ditegur oleh atasan.

[Salin](#)

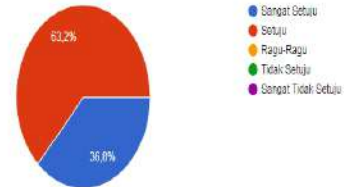
19 jawaban



Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab

[Salin](#)

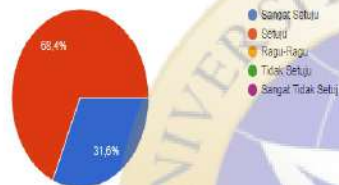
19 jawaban



Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.

[Salin](#)

19 jawaban



Saya selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diberikan oleh institusi/lembaga untuk meningkatkan kinerja

[Salin](#)

19 jawaban



## Lampiran 12. Berita Acara Pembimbing



YAYASAN NURUL JADID PAITON  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA**  
**UNIVERSITAS NURUL JADID**  
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

pp. Nuruljadid  
 Karanganyar Paiton  
 Probolinggo 67291  
 ☎ 0888 30 77077  
 soshum@unuja.ac.id

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Abdul Horis Isnanto
2. NIM : 2042400063
3. Prodi : Ekonomi
4. Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di ENJEMart
5. Jadwal Konsultasi :

| TANGGAL | MATERI BIMBINGAN             | KETERANGAN KONSULTASI/ARAHAN | PARAF              |
|---------|------------------------------|------------------------------|--------------------|
| 15.4.24 | diri Penelitian & lokasi     | Surat Permethanan            | <i>[Signature]</i> |
| 22.5.24 | BAB I - III                  | Rafisi                       | <i>[Signature]</i> |
| 6.6.24  | Koesonar Penelitian          | Surat iurikaton Penelitian   | <i>[Signature]</i> |
| 13.6.24 | Uji Validitas - Reliabilitas | Uji Sub Suber Koesonar       | <i>[Signature]</i> |
| 17.6.24 | Uji Regresi & Asumsi Klasik  | Statistik Uji Ulang          | <i>[Signature]</i> |
| 31.7.24 | BAB IV Rafisi                | diperkuat Prati Pembahasan   | <i>[Signature]</i> |
| 8-7.24  | BAB IV                       | acc.                         | <i>[Signature]</i> |
| 15-7-24 | BAB V                        | acc.                         | <i>[Signature]</i> |

6. Bimbingan telah selesai pada tanggal..... 15 - Juli - 2024 .....

Dosen Pembimbing,

*[Signature]*  
 Muh. Hamzah, M.M

## RIWAYAT HIDUP



**Muhammad Abdul Horis Isnanto** Lahir pada tanggal 21 Mei 2001 di Desa Gunung Malang Kecamatan Sumber Jambe Kabupaten Jember. Putra pasangan dari Bapak Jaiz dan Ibu Hayati merupakan anak Tunggal. Bertempat tinggal di Desa Gunung Malang Kecamatan Sumber Jambe Kabupaten Jember Provinsi Jawa Timur. Jejak Pendidikan yang pernah di tempuh : SDN 02 Cumedak lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan naik tangga ke tingkat SMP 01 Sumber Jambe lulus pada tahun 2017. Kemudian merajut benang tali MA Nurul Qarnain dengan lulusan pada tahun 2020. Kemudian penulis tercatat sebagai mahasiswa perguruan tinggi Universitas Nurul Jadid Fakultas Sosial dan Humaniora Prodi Ekonomi.

