

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran 1. Hasil Cek Plagiasi



YAYASAN NURUL JADID PAITON  
**FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA**  
**UNIVERSITAS NURUL JADID**  
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid  
 Karanganyar Palton  
 Probolinggo 67291  
 ☎ 08883077077  
 soshum@unuja.ac.id

#### KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 26 % (Exclude Quotes dan Exclude Bibliography) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : **GHUFRON AR-RAHMAN**

NIM : 2042400006

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Palton, 10 Juli 2024  
 Ketua Tim,  
  
**R. FARUQ, S.H.I**

## Lampiran 2. Surat Selesai Melakukan Penelitian



### PONDOK PESANTREN NURUL JADID BADAN USAHA MILIK PESANTREN KARANGANYAR PAITON PROBOLINGGO

Box 1 Paiton Probolinggo 67291 Telp/Fax (0335) 774121 E-mail: bumpesnuruljadid@gmail.com

#### SURAT KETERANGAN

Nomor : NJ-N/060/A.VIII/07.2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAIFUL ANAM, M.E.**  
Jabatan : Direktur Badan Usaha Milik Pesantren (BUMPes)

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **GHUFRON AR RAHMAN**  
NIM : **2042400006**  
Tempat/Tgl. Lahir : **-**  
Program Studi : **Ekonomi (S1)**  
Jenis Kelamin : **Laki - laki**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan**

Telah melakukan penelitian di Instansi kami sesuai dengan surat dari Fakultas Sosial Humaniora Universitas Nurul Jadid Nomor : NJ-T06/04/150/FSH/A.5/03.2024.

Demikian surat ini kami buat untuk dimaklumi dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Paiton, 28 Dzulhijjah 1445 H  
04 Juli 2024 M



**SYAIFUL ANAM, M.E.**  
NIUP. 31920908254

### Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

#### Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Jabatan/Divisi :

| Pilihan Jawaban | Keterangan          | Nilai |
|-----------------|---------------------|-------|
| SS              | Sangat setuju       | 5     |
| ST              | Setuju              | 4     |
| RG              | Ragu-ragu           | 3     |
| TS              | Tidak setuju        | 2     |
| STS             | Sangat tidak setuju | 1     |

#### 1. Variabel Bebas X<sup>1</sup> : Motivasi Kerja

| No | Indikator         | Pernyataan                                                                           | SS | S | RG | TS | STS |
|----|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1. | Mutu Kerja        | Saya merasa hasil kerja saya memenuhi standar yang ditetapkan oleh perusahaan.       |    |   |    |    |     |
| 2. |                   | Saya selalu berusaha memperbaiki kualitas pekerjaan saya agar lebih baik.            |    |   |    |    |     |
| 3. | Pelaksanaan Tugas | Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan deadline yang diberikan.   |    |   |    |    |     |
| 4. |                   | Saya merasa mampu melaksanakan tugas-tugas saya dengan efisien dan efektif.          |    |   |    |    |     |
| 5. | Inisiatif         | Saya sering mengusulkan ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja tim atau perusahaan. |    |   |    |    |     |
| 6. |                   | Saya tidak ragu mengambil langkah-langkah tambahan                                   |    |   |    |    |     |

|     |                |                                                                                                              |  |  |  |  |  |
|-----|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|     |                | untuk menyelesaikan masalah yang muncul.                                                                     |  |  |  |  |  |
| 7.  | Hubungan Kerja | Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja saya.                                                     |  |  |  |  |  |
| 8.  |                | Saya selalu berkomunikasi dengan baik dan terbuka dengan anggota tim saya.                                   |  |  |  |  |  |
| 9.  | Pengorbanan    | Saya siap bekerja lebih lama jika diperlukan demi menyelesaikan pekerjaan yang mendesak.                     |  |  |  |  |  |
| 10. |                | Saya tidak keberatan membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan, meskipun itu di luar tanggung jawab saya |  |  |  |  |  |

2. Variabel Bebas  $X^2$  : Komunikasi Kerja

| No | Indikator                        | Pernyataan                                                                                               | SS | S | RG | TS | STS |
|----|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1. | <i>Respect</i> (Peng hormatan)   | Saya merasa dihargai dalam setiap interaksi dengan rekan kerja saya.                                     |    |   |    |    |     |
| 2. |                                  | Saya selalu berusaha menghormati pendapat orang lain meskipun berbeda dengan pandangan saya.             |    |   |    |    |     |
| 3. | <i>Empati</i> (Empa ti)          | Saya sering mencoba memahami perasaan dan perspektif orang lain dalam tim saya.                          |    |   |    |    |     |
| 4. |                                  | Saya merasa bahwa rekan kerja saya menunjukkan kepedulian yang tulus terhadap situasi saya.              |    |   |    |    |     |
| 5. | <i>Audible</i> (Dapa t didengar) | Saya merasa bahwa pendapat saya selalu didengarkan dalam diskusi tim.                                    |    |   |    |    |     |
| 6. |                                  | Saya yakin bahwa informasi yang saya sampaikan selalu diterima dengan jelas oleh rekan kerja dan atasan. |    |   |    |    |     |
| 7. | <i>Clarity</i> (Kejel asan)      | Arahan dan tujuan kerja yang saya terima dari atasan selalu jelas dan mudah dipahami.                    |    |   |    |    |     |
| 8. |                                  | Saya selalu berusaha menyampaikan informasi                                                              |    |   |    |    |     |

|     |                     |                                                                                               |  |  |  |  |  |
|-----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|     |                     | dengan jelas dan tanpa ambiguitas kepada rekan kerja saya                                     |  |  |  |  |  |
| 9.  | Humble(Rendah Hati) | Saya selalu mengakui kesalahan saya dan siap belajar dari kesalahan tersebut.                 |  |  |  |  |  |
| 10. |                     | Saya melihat bahwa rekan kerja saya tetap rendah hati meskipun memiliki prestasi yang tinggi. |  |  |  |  |  |

### 3. Variabel Terikat Y : Kepuasan Kerja

| No  | Indikator   | Pernyataan                                                                                                        | SS | S | RG | TS | STS |
|-----|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1.  | Pekerjaan   | Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian dan minat saya.                                    |    |   |    |    |     |
| 2.  |             | Beban kerja yang diberikan kepada saya masih dalam batas yang wajar dan bisa saya selesaikan dengan baik.         |    |   |    |    |     |
| 3.  | Pengawasan  | Atasan saya memberikan arahan yang jelas dan membantu dalam pelaksanaan tugas saya.                               |    |   |    |    |     |
| 4.  |             | Pengawasan yang dilakukan oleh atasan saya membuat saya merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik. |    |   |    |    |     |
| 5.  | Upah        | Saya memahami dengan jelas bagaimana instansi menentukan besaran upah                                             |    |   |    |    |     |
| 6.  |             | Saya merasa upah yang saya terima sebanding dengan tanggung jawab dan beban kerja saya.                           |    |   |    |    |     |
| 7.  | Promosi     | Kesempatan untuk mendapatkan promosi di perusahaan ini cukup terbuka dan adil bagi semua karyawan.                |    |   |    |    |     |
| 8.  |             | Kriteria dan proses penilaian untuk promosi di perusahaan ini jelas dan dapat dipahami.                           |    |   |    |    |     |
| 9.  | Rekan Kerja | Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya karena mereka mendukung dan membantu saya.                     |    |   |    |    |     |
| 10. |             | Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik dan saling menghormati satu sama lain.                               |    |   |    |    |     |

## Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel X1 (Motivasi Kerja)

|       |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|       |                     | X101         | X102   | X103   | X104   | X105   | X106   | X107   | X108   | X109   | X110   | Total  |
| X101  | Pearson Correlation | 1            | .391** | .501** | .536** | .525** | .514** | .265   | .298   | .393** | .300   | .637** |
|       | Sig. (2-tailed)     |              | .029   | .003   | .001   | .002   | .002   | .136   | .092   | .024   | .089   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X102  | Pearson Correlation | .391**       | 1      | .534** | .495** | .503** | .125   | .592** | .428*  | .582** | .708** | .701** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .029         |        | .001   | .003   | .003   | .489   | <.001  | .013   | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X103  | Pearson Correlation | .501**       | .534** | 1      | .465** | .682** | .594** | .530** | .463** | .542** | .507** | .773** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .003         | .001   |        | .006   | <.001  | <.001  | .001   | .007   | .001   | .003   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X104  | Pearson Correlation | .536**       | .495** | .465** | 1      | .632** | .626** | .568** | .524** | .644** | .603** | .816** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .001         | .003   | .006   |        | <.001  | <.001  | <.001  | .002   | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X105  | Pearson Correlation | .525**       | .503** | .682** | .632** | 1      | .635** | .495** | .514** | .632** | .591** | .836** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .002         | .003   | <.001  | <.001  |        | <.001  | .003   | .002   | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X106  | Pearson Correlation | .514**       | .125   | .594** | .626** | .635** | 1      | .498** | .540** | .550** | .372*  | .728** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .002         | .489   | <.001  | <.001  | <.001  |        | .003   | .001   | <.001  | .033   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X107  | Pearson Correlation | .265         | .592** | .530** | .568** | .495** | .498** | 1      | .809** | .588** | .360*  | .731** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .136         | <.001  | .001   | <.001  | .003   | .003   |        | <.001  | <.001  | .034   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X108  | Pearson Correlation | .298         | .428*  | .463** | .524** | .514** | .540** | .809** | 1      | .619** | .401*  | .717** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .092         | .013   | .007   | .002   | .002   | .001   | <.001  |        | <.001  | .021   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X109  | Pearson Correlation | .393**       | .582** | .542** | .644** | .632** | .550** | .568** | .619** | 1      | .736** | .837** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .024         | <.001  | .001   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X110  | Pearson Correlation | .300         | .708** | .507** | .603** | .591** | .372*  | .369*  | .401*  | .736** | 1      | .754** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .089         | <.001  | .003   | <.001  | <.001  | .033   | .034   | .021   | <.001  |        | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Total | Pearson Correlation | .637**       | .701** | .773** | .816** | .836** | .728** | .731** | .717** | .837** | .754** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha N of Items

.914

10

# Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel X2 (Komunikasi Kerja)

|       |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|       |                     | X201         | X202   | X203   | X204   | X205   | X206   | X207   | X208   | X209   | X210   | Total  |
| X201  | Pearson Correlation | 1            | .534** | .579** | .291   | .447** | .399** | .619** | .346*  | .554** | .220   | .653** |
|       | Sig. (2-tailed)     |              | .001   | <.001  | .100   | .009   | .022   | <.001  | .049   | <.001  | .218   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X202  | Pearson Correlation | .534**       | 1      | .754** | .554** | .623** | .446** | .562** | .452** | .281   | .546** | .771** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .001         |        | <.001  | <.001  | <.001  | .009   | <.001  | .008   | .113   | .001   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X203  | Pearson Correlation | .579**       | .754** | 1      | .768** | .774** | .577** | .706** | .420*  | .463** | .607** | .880** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  |        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | .015   | .007   | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X204  | Pearson Correlation | .291         | .554** | .768** | 1      | .851** | .590** | .551** | .303   | .172   | .463** | .736** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .100         | <.001  | <.001  |        | <.001  | <.001  | <.001  | .086   | .339   | .007   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X205  | Pearson Correlation | .447**       | .623** | .774** | .851** | 1      | .482** | .535** | .433*  | .257   | .513** | .788** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .009         | <.001  | <.001  | <.001  |        | .004   | .001   | .012   | .148   | .002   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X206  | Pearson Correlation | .399**       | .446** | .577** | .590** | .482** | 1      | .676** | .550** | .474** | .560** | .756** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .022         | .009   | <.001  | <.001  | .004   |        | <.001  | <.001  | .005   | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X207  | Pearson Correlation | .619**       | .562** | .706** | .551** | .535** | .676** | 1      | .591** | .705** | .610** | .861** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | .001   | <.001  |        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X208  | Pearson Correlation | .346*        | .452** | .420*  | .303   | .433*  | .550** | .591** | 1      | .480** | .704** | .705** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .049         | .008   | .015   | .086   | .012   | <.001  | <.001  |        | .005   | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X209  | Pearson Correlation | .554**       | .281   | .463** | .172   | .257   | .474** | .705** | .480** | 1      | .532** | .638** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .113   | .007   | .339   | .148   | .005   | <.001  | .005   |        | .001   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| X210  | Pearson Correlation | .220         | .546** | .607** | .463** | .513** | .560** | .610** | .704** | .532** | 1      | .767** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .218         | .001   | <.001  | .007   | .002   | <.001  | <.001  | <.001  | .001   |        | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Total | Pearson Correlation | .653**       | .771** | .880** | .736** | .788** | .756** | .861** | .705** | .638** | .767** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .915             | 10         |

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Y (Kepuasan Kerja)

|       |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|       |                     | Y01          | Y02    | Y03    | Y04    | Y05    | Y06    | Y07    | Y08    | Y09    | Y10    | Total  |
| Y01   | Pearson Correlation | 1            | .652** | .561** | .629** | .390*  | .501** | .736** | .687** | .598** | .591** | .840** |
|       | Sig. (2-tailed)     |              | <.001  | <.001  | <.001  | .025   | .003   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y02   | Pearson Correlation | .652**       | 1      | .609** | .731** | .406*  | .447** | .643** | .495** | .471** | .591** | .779** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        |        | <.001  | <.001  | .019   | .009   | <.001  | .003   | .006   | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y03   | Pearson Correlation | .561**       | .609** | 1      | .669** | .308   | .593** | .718** | .624** | .512** | .609** | .807** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  |        | <.001  | .081   | <.001  | <.001  | <.001  | .002   | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y04   | Pearson Correlation | .629**       | .731** | .669** | 1      | .610** | .384*  | .652** | .557** | .492** | .457** | .804** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  |        | <.001  | .027   | <.001  | <.001  | .004   | .008   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y05   | Pearson Correlation | .390*        | .406*  | .308   | .610** | 1      | .227   | .508** | .361*  | .225   | .208   | .547** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .025         | .019   | .081   | <.001  |        | .204   | .003   | .039   | .207   | .246   | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y06   | Pearson Correlation | .501**       | .447** | .593** | .384*  | .227   | 1      | .659** | .398*  | .497** | .687** | .686** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .003         | .009   | <.001  | .027   | .204   | <.001  | .022   | .003   | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y07   | Pearson Correlation | .736**       | .643** | .718** | .652** | .508** | .659** | 1      | .674** | .562** | .691** | .887** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | .003   | <.001  |        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y08   | Pearson Correlation | .687**       | .495** | .624** | .557** | .361*  | .398*  | .674** | 1      | .665** | .572** | .802** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .003   | <.001  | <.001  | .039   | .022   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y09   | Pearson Correlation | .598**       | .471** | .512** | .492** | .225   | .497** | .562** | .665** | 1      | .659** | .748** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | .006   | .002   | .004   | .207   | .003   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Y10   | Pearson Correlation | .591**       | .591** | .609** | .457** | .208   | .687** | .691** | .572** | .659** | 1      | .777** |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | .008   | .246   | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |
| Total | Pearson Correlation | .840**       | .779** | .807** | .804** | .547** | .696** | .897** | .802** | .748** | .777** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | <.001        | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  | <.001  |        |
|       | N                   | 33           | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     | 33     |

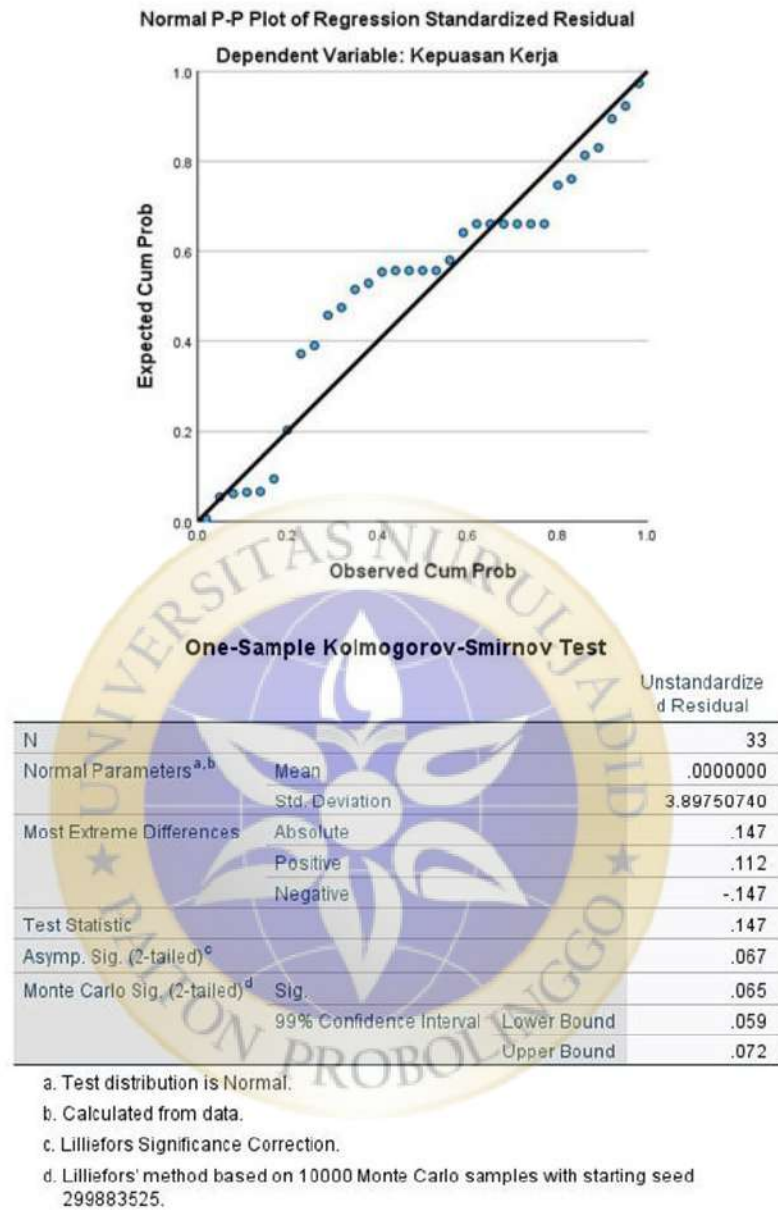
\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .921             | 10         |

## Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

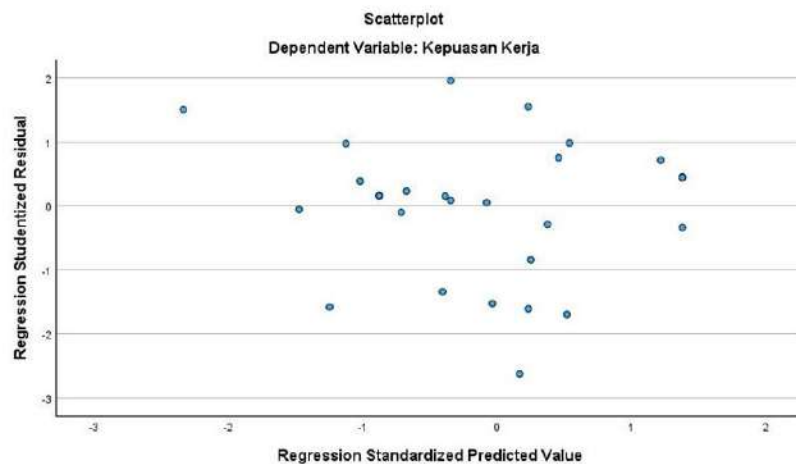


## Lampiran 6. Hasil Uji Multikolenaritas

| Coefficients <sup>a</sup> |                  |                             |            |                           |       |       |                         |       |
|---------------------------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|-------------------------|-------|
|                           |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients |       |       | Collinearity Statistics |       |
| Model                     |                  | B                           | Std. Error | Beta                      | t     | Sig.  | Tolerance               | VIF   |
| 1                         | (Constant)       | 2.540                       | 4.812      |                           | .528  | .601  |                         |       |
|                           | Motivasi Kerja   | .337                        | .153       | .324                      | 2.200 | .036  | .444                    | 2.255 |
|                           | Komunikasi Kerja | .590                        | .151       | .574                      | 3.903 | <.001 | .444                    | 2.255 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Lampiran 7. Hasil Uji Heteroskedastisitas



### Lampiran 8. Hasil Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       |
| 1     | (Constant)       | 2.540                       | 4.812      |                           | .528  | .601  |
|       | Motivasi Kerja   | .337                        | .153       | .324                      | 2.200 | .036  |
|       | Komunikasi Kerja | .590                        | .151       | .574                      | 3.903 | <.001 |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Lampiran 9. Hasil Uji Simultan (Uji f)

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.               |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|--------------------|
| 1     | Regression | 539.287        | 2  | 269.644     | 37.068 | <.001 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 218.228        | 30 | 7.274       |        |                    |
|       | Total      | 757.515        | 32 |             |        |                    |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja

### Lampiran 10. Hasil Uji Korelasi

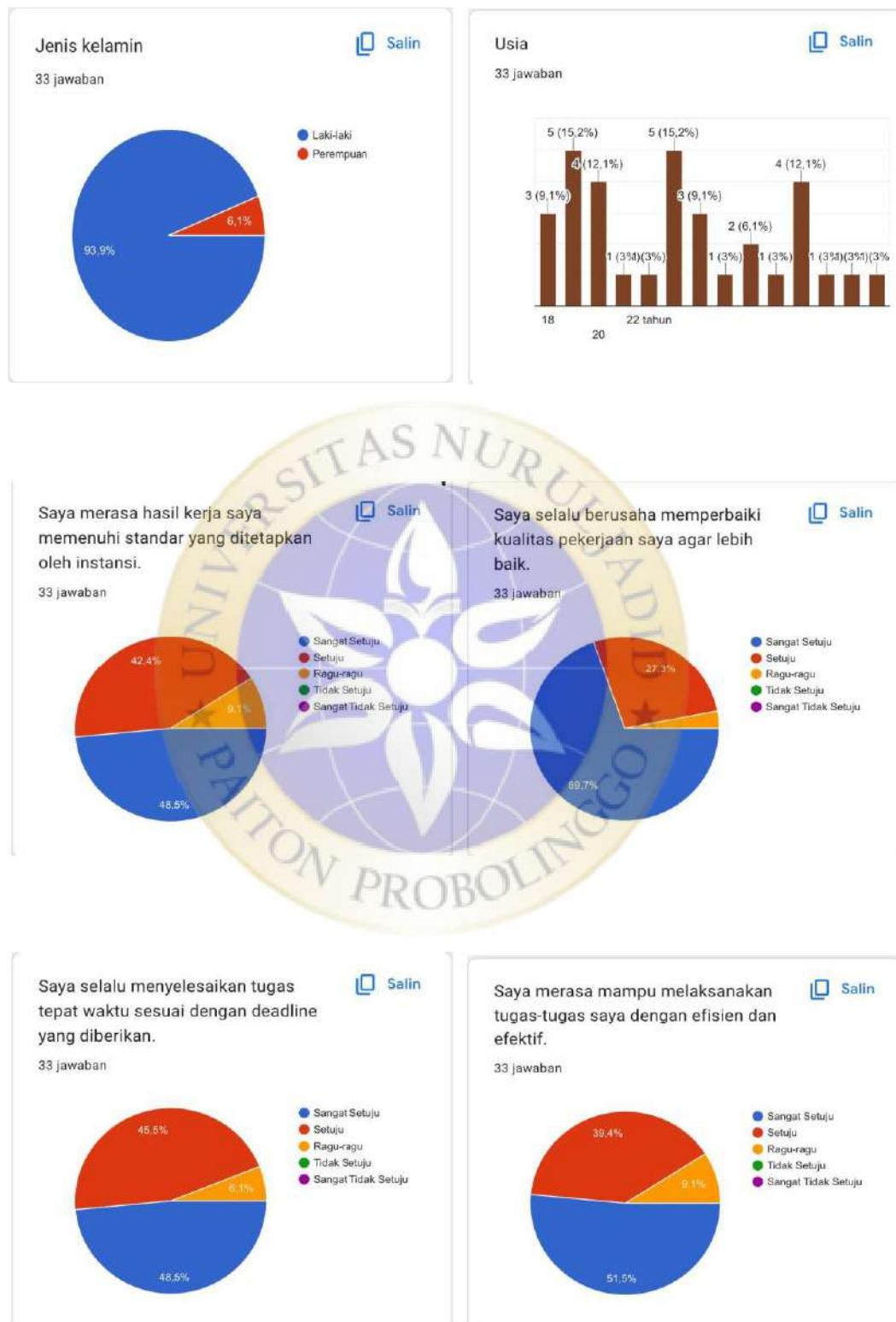
**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .844 <sup>a</sup> | .712     | .693              | 2.69708                    |

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

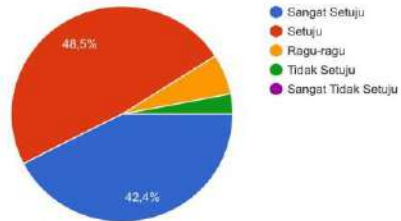
## Lampiran 10. Hasil Jawaban Responden



Saya sering mengusulkan ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja tim atau instansi.



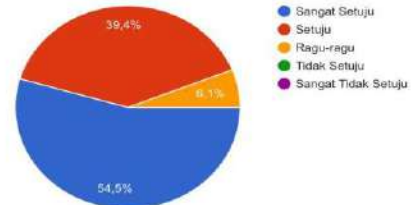
33 jawaban



Saya tidak ragu mengambil langkah-langkah tambahan untuk menyelesaikan masalah yang muncul.



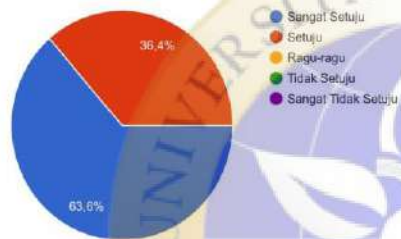
33 jawaban



Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja saya.



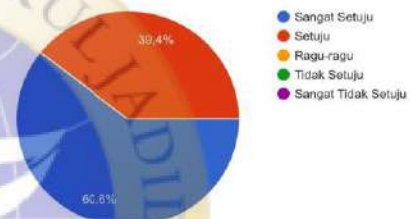
33 jawaban



Saya selalu berkomunikasi dengan baik dan terbuka dengan anggota tim saya.



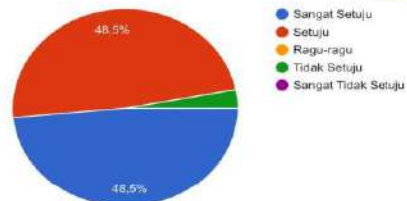
33 jawaban



Saya siap bekerja lebih lama jika diperlukan demi menyelesaikan pekerjaan yang mendesak.



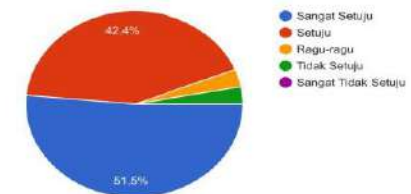
33 jawaban



Saya tidak keberatan membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan, meskipun itu di luar tanggung jawab saya



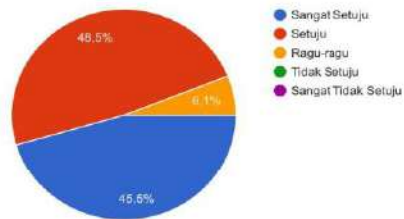
33 jawaban



Saya merasa dihargai dalam setiap interaksi dengan rekan kerja saya.

Salin

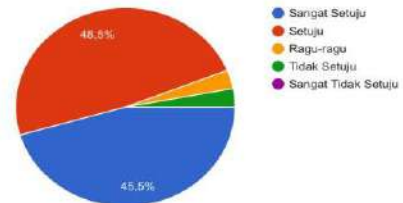
33 jawaban



Saya selalu berusaha menghormati pendapat orang lain meskipun berbeda dengan pandangan saya.

Salin

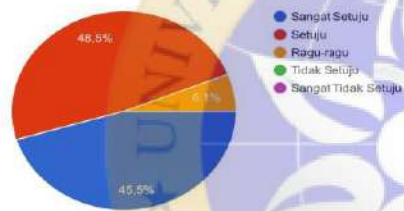
33 jawaban



Saya sering mencoba memahami perasaan dan perspektif orang lain dalam tim saya.

Salin

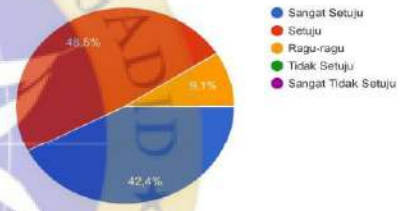
33 jawaban



Saya merasa bahwa rekan kerja saya menunjukkan kepedulian yang tulus terhadap situasi saya.

Salin

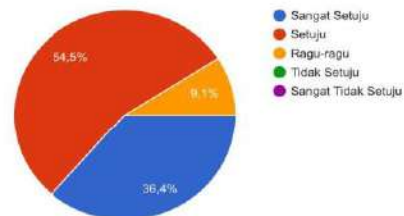
33 jawaban



Saya merasa bahwa pendapat saya selalu didengarkan dalam diskusi tim.

Salin

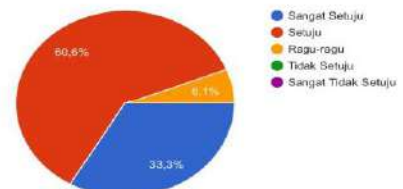
33 jawaban



Saya yakin bahwa informasi yang saya sampaikan selalu diterima dengan jelas oleh rekan kerja dan atasan.

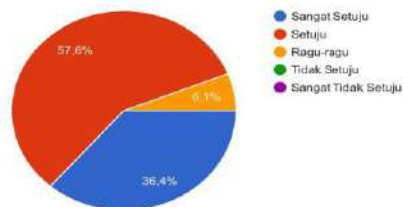
Salin

33 jawaban



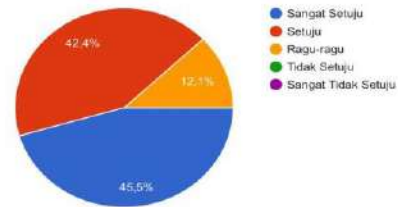
Arahan dan tujuan kerja yang saya terima dari atasan selalu jelas dan mudah dipahami.

33 jawaban



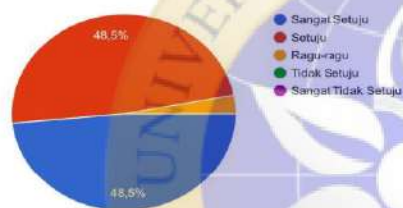
Saya selalu berusaha menyampaikan informasi dengan jelas dan tanpa ambigu kepada rekan kerja saya

33 jawaban



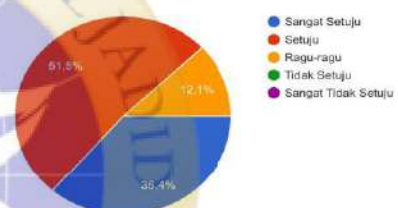
Saya selalu mengakui kesalahan saya dan siap belajar dari kesalahan tersebut.

33 jawaban



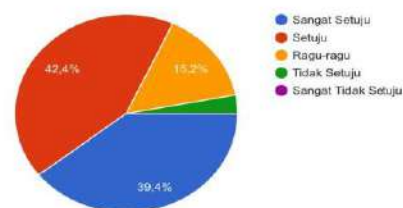
Saya melihat bahwa rekan kerja saya tetap rendah hati meskipun memiliki prestasi yang tinggi.

33 jawaban



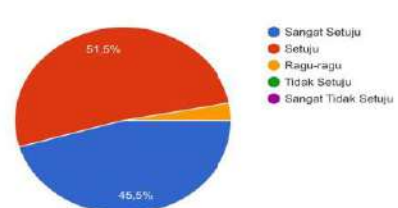
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian dan minat saya.

33 jawaban



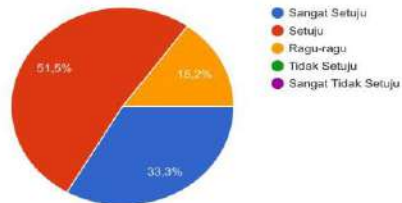
Beban kerja yang diberikan kepada saya masih dalam batas yang wajar dan bisa saya selesaikan dengan baik.

33 jawaban



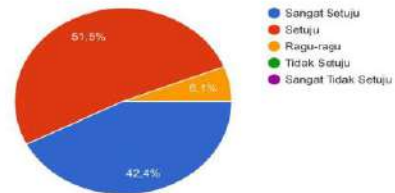
Atasan saya memberikan arahan yang jelas dan membantu dalam pelaksanaan tugas saya.

33 jawaban



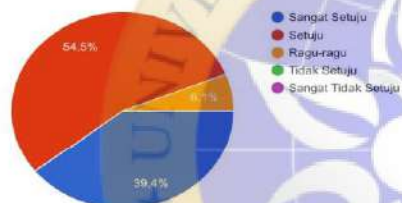
Pengawasan yang dilakukan oleh atasan saya membuat saya merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik.

33 jawaban



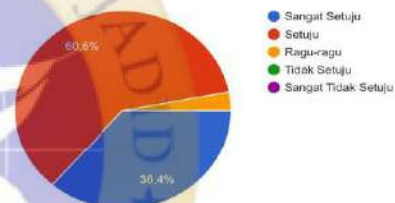
Saya memahami dengan jelas bagaimana instansi menentukan besaran upah

33 jawaban



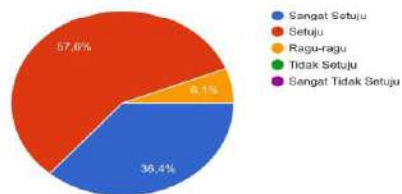
Saya merasa upah yang saya terima sebanding dengan tanggung jawab dan beban kerja saya.

33 jawaban



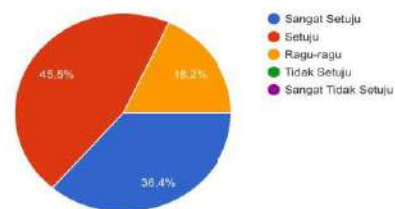
Kesempatan untuk mendapatkan promosi di perusahaan ini cukup terbuka dan adil bagi semua karyawan.

33 jawaban



Kriteria dan proses penilaian untuk promosi di perusahaan ini jelas dan dapat dipahami.

33 jawaban





## Lampiran 12. Berita Acara Pembimbing



PANITIA PELAKSANA PROGRAM  
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS NURUL JADID  
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid  
Karanganyur Paiton  
Probolinggo 67291  
T 088813077077  
soshum@unuja.ac.id

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ghufroon Ar-Rahman
2. NIM : 2042400006
3. Prodi : Ekonomi
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

#### 5. Konsultasi :

| TANGGAL  | MATERI BIMBINGAN  | KETERANGAN KONSULTASI/ARAHAN | PARAF              |
|----------|-------------------|------------------------------|--------------------|
| 30-04-24 | 12th Penelitian   | Surat 12m                    | <i>[Signature]</i> |
| 07-05-24 | Bimbingan Bab III | Revisi                       | <i>[Signature]</i> |
| 14-05-24 | Bab 1-III         | acc                          | <i>[Signature]</i> |
| 21-05-24 | Koesioner         | Revisi                       | <i>[Signature]</i> |
| 28-05-24 | acc Koesioner     | acc.                         | <i>[Signature]</i> |
| 06-06-24 | Bimbingan Bab IV  | uji Validitas                | <i>[Signature]</i> |
| 13-06-24 |                   | uji Reliabilitas             | <i>[Signature]</i> |
| 20-06-24 | Bab IV            | uji Asumsi Klasik            | <i>[Signature]</i> |
| 27-06-24 |                   | uji Regresi                  | <i>[Signature]</i> |
| 06-07-24 | Bab V             | Revisi                       | <i>[Signature]</i> |
| 13-07-24 | Bab IV - V        | acc.                         | <i>[Signature]</i> |
|          |                   |                              |                    |
|          |                   |                              |                    |
|          |                   |                              |                    |

6. Bimbingan telah selesai pada tanggal 13 Juli 2024.

Dosen Pembimbing,

*[Signature]*  
Muh. Hamzah, MM.

## RIWAYAT HIDUP



**Ghuftron Ar-rahman** Lahir pada tanggal 14 Maret 2002 di Desa Buduan Kecamatan Suboh Kabupaten Situbondo. Putra pasangan dari Bapak Sapik dan Ibu Hamiya merupakan anak kedua dari dua bersaudara. Bertempat tinggal di Desa Buduan Kecamatan Suboh Kabupaten Situbondo Provinsi Jawa Timur. Pendidikan

yang pernah di tempuh : SDN 3 Buduan lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan ke SMP Nurul Jadid lulus pada tahun 2017. Kemudian meneruskan ke SMA Nurul Jadid lulus pada tahun 2020. Kemudian penulis tercatat sebagai mahasiswa perguruan tinggi Universitas Nurul Jadid Fakultas Sosial Humaniora Prodi Ekonomi.

