

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul " Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT besuk sukses harmoni (BSH)". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit tantangan yang dihadapi. Namun, dengan bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. KH. Zuhri Zaini, BA selaku Pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid Probolinggo
2. Dr. K.H. Najiburrahman, M.A. Selaku Rektor Universitas Nurul jadid Probolinggo
3. Bapak Dr. H. Chusnul Muali, M.Pd. selaku Dekan Fakultas sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo
4. Bapak Moh. Fakhri Siddiqi, M.Akun. selaku Kaprodi Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo
5. Bapak Fahrudin M.M., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Rizki Febri Eka Pradani, M.Pd. Bapak Rasidi, M.M. Bapak Deddy Junaedi, M.A.B, Bapak Muh. Hamzah, M.M. dan seluruh Dosen Program Studi Ekonomi. Terima kasih atas segala ilmu, motivasi dan pengetahuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan ini.
7. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, serta dukungan moril maupun materil tanpa henti. Kehadiran dan keikhlasan kalian adalah sumber kekuatan terbesar dalam setiap langkah perjuangan ini. Terima kasih telah menjadi cahaya dalam setiap kegelapan, dan tempat berpulang dalam setiap kelelahan.
8. Seluruh anggota keluarga, yang senantiasa memberikan semangat, perhatian, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi ini. Kebersamaan dan kehangatan keluarga adalah motivasi terbesar untuk terus maju dan tidak menyerah.
9. Sahabat dan teman-teman seperjuangan, baik di lingkungan kampus maupun di luar kampus, terkhusus rekan-rekan dari Program Studi Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora, yang telah menjadi bagian dari perjalanan berharga ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan menjadi amal jariyah dan mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi

kesempurnaan karya ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik secara akademik maupun praktis, serta menjadi kontribusi kecil dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang ekonomi.

Probolinggo, 25 Juli 2025

Penulis



DAFTAR ISI

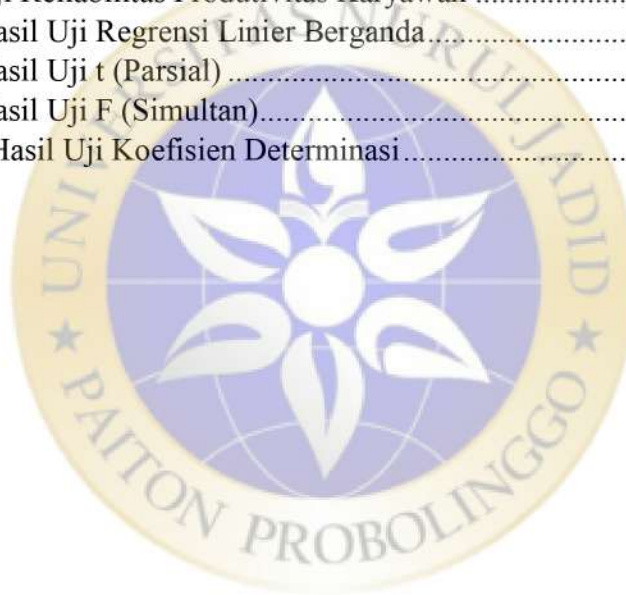
COVER	i
SAMPUL DALAM	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
D. Tujuan Penelitian	5
E. Hipotesis	5
F. Manfaat Penelitian	6
G. Definisi Operasional	7
H. Penelitian terdahulu	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Teori Lingkungan Kerja (X1)	13
B. Teori Disiplin Kerja (X2)	19
C. Teori Produktifitas Karyawan (Y)	24
D. Hubungan Antar Variable	28
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Pendekatan Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Instrumen penelitian	35
D. Teknik pengumpulan data	37
E. Analisis data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Penyajian data	46
B. Analisis data	50
C. Uji hipotesis	56
D. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan	65

B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71
RIWAYAT HIDUP	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Definisi Operasional	7
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3. 1 Rencana Penelitian	
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi Penelitian	34
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Kuesioner	35
Tabel 3. 4 Skala Likert	37
Tabel 4. 1 Uji Validitas Lingkungan Kerja	50
Tabel 4. 2 Uji Validitas Disiplin Kerja	51
Tabel 4. 3 Uji Validitas Produktivitas Karyawan	52
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	53
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	53
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan	54
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji t (Parsial)	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji F (Simultan)	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	71
Lampiran 2. Surat balasan selesai Penelitian	73
Lampiran 3. Surat berita acara bimbingan	74
Lampiran 4. Letak geografis PT.besuk sukses harmoni (BSH)	75
Lampiran 5. Kuesioner penelitian	78
Lampiran 6. Kuesioner berupa google formulir	80
Lampiran 7. Hasil Bukti penyebaran kuesioner	81
Lampiran 8. Dokumentasi Bersama Admin PT Besuk Sukses Harmoni.....	82
Lampiran 9. Hasil Output SPSS.....	85
Lampiran 10. Data hasil jawaban kuesioner.....	79
Lampiran 11. Surat cek plagiasi.....	90

