

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat izin Penelitian



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
 Karanganyar Paiton
 Probolinggo 67291
 T. 088833077077
 soshum@unuja.ac.id

Nomor : NJ-T06/04/83/FSH/A.3/2.2025
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan

Kepada:
 Yth. HRD Manager PT Besuk Sukses Harmoni
 di-
 Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wababarakatuh

Disampaikan dengan hormat, dalam rangka menyusun Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo Tahun Akademik 2024/2025, kami bermaksud memohon rekomendasi untuk dapat melakukan penelitian atau penggalan data di lingkungan PT Besuk Sukses Harmoni bagi mahasiswa sebagai berikut:

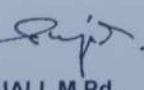
Nama : ALI MUNDZIR
 NIM : 2142400061
 Masa Penelitian : 10 s.d 20 Februari 2025

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon HRD manager perusahaan PT Besuk Sukses Harmoni (BSH) berkenan memberikan rekomendasi penelitian dimaksud.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wababarakatuh

Paiton, 10 Februari 2025
 Dekan,




Dr. CHUSNUL MUALI, M.Pd.
 NIDN: 2101127701

Lampiran 2. Surat balasan penelitian

 **PERUSAHAAN ROKOK**
PT. BESUK SUKSES HARMONI
Perusahaan : Dsn. Krajan 2 RT 006 / RW 002, Desa Besuk Kidul Kecamatan Besuk Kab. Probolinggo
Telp / WA : 081.323.00.2060
Email : besuksuksesharmoni@gmail.com

CK

SURAT KETERANGAN
Nomor : 030 / BESUK / VII / 2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andrey Hariyanto
Jabatan : Direktur
Alamat : Dharmawangsa 58 RT/RW 013/001 Kelurahan Airlangga Kecamatan Gubeng Kota Surabaya, Provinsi Jawa Timur

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya, bahwa:

Nama : Ali Mundzir
NIM : 2142400061
Program Studi : Ekonomi
Fakultas : Sosial dan Humaniora
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Besuk Sukses Harmoni
Waktu Penelitian : 10 Februari s.d 20 Februari 2025

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Perusahaan PT. BESUK SUKSES HARMONI, sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Kami berharap kegiatan penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif baik bagi mahasiswa maupun perusahaan. Selama pelaksanaan penelitian, mahasiswa yang bersangkutan telah mematuhi semua aturan dan tata tertib yang berlaku di perusahaan. Demikian surat balasan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS NURUL HUDA
PAITON PROBOLINGGO

Probolinggo, 02 Juli 2025

Pengusaha / Kuasa,
Andrey Hariyanto

Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi

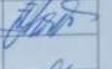
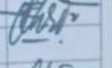
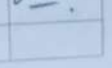
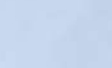


YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
 Karanganyar Paiton
 Probolinggo 67291
 T. 08883077077
 soshum@unuja.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ali Mundzir
2. NIM : 2142400061
3. Prodi : Ekonomi
4. Judul Skripsi : Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Besuk Sukses Harmoni (BSH)
5. Pembimbing : Fahrudin, M.M
6. Konsultasi

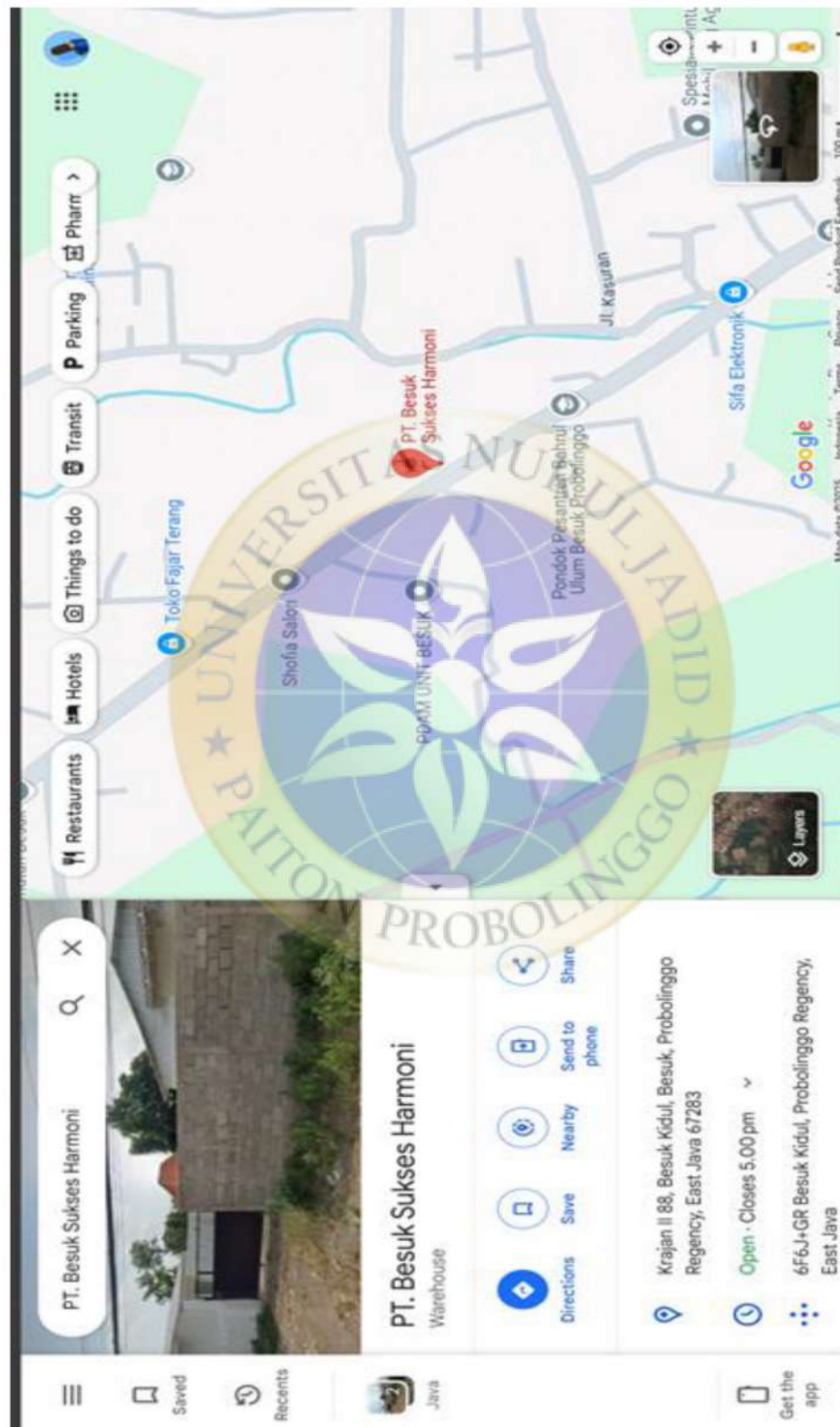
TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KETERANGAN KONSULTASI/ARAHAN	PARAF
24-05-2025	BAB I II III	Rumusan Masalah, Kajian pustaka, hipotesis, kerangka teoritis, metode penelitian	
26-05-2025	BAB I II III	Hipotesis, Kajian pustaka, metode penelitian	
28-05-2025	BAB I II III	Teknik Pengumpulan, Tabulasi, Teknik Pengolahan	
03-06-2025	BAB IV	Hasil, pembahasan, kesimpulan, pengantar	
10-07-2025	BAB IV V Daftar Ristek	Hasil, kerangka acuan, tahun di bagian judul	
22-07-2025	Abstrak + lampiran	AAC Sisang	

8. Bimbingan telah selesai pada tanggal... 22 Juli 2025

Dosen Pembimbing


Fahrudin, M.M.

Lampiran 4. Letak Geografis PT Besuk Sukses Harmoni (BSH)



Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikan tanda centang pada jawaban anda.

Apakah anda merupakan karyawan

- ☐ Iya
☐ Tidak

1. Nama :

2. Berapa Umur anda :

- ☐ 15-20
☐ 20-30
☐ 30-40
☐ 40-50

3. Posisi anda Sebagai karyawan

- ☐ Admin
☐ Giling
☐ Ngepack
☐ Hyper
☐ Satpam

Keterangan:

No	Pilihan Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	4
2	setuju (S)	3
3	Tidak Setuju (S)	2
4	Sangat tidak setuju (SS)	1

Lingkungan kerja (X₁)

No	Variabel	Pertanyaan	Pilihan jawaban			
			STS	TS	S	SS
1	X1.1	Penerangan di tempat kerja sudah cukup untuk mendukung pekerjaan saya				
2	X1.2	Suhu ruangan kerja nyaman dan tidak mengganggu konsentrasi kerja.				
3	X1.3	Peralatan kerja tertata rapi dan nyaman digunakan.				
4	X1.4	Fasilitas kerja mencukupi kebutuhan saya.				
5	X1.5	Hubungan dengan rekan kerja baik.				
6	X1.6	Komunikasi dengan atasan berjalan lancar.				
7	X1.7	Kebersihan tempat kerja selalu terjaga				
8	X1.8	Suasana kerja mendukung produktivitas				
9	X1.9	Perusahaan memperhatikan lingkungan kerja.				
10	X1.10	Saya merasa aman bekerja di lingkungan ini.				

Disiplin kerja (X₂)

No	Variabel	Pertanyaan	Pilihan jawaban			
			STS	TS	S	SS
1	X2.1	Saya selalu datang tepat waktu.				
2	X2.2	Saya tidak meninggalkan pekerjaan tanpa izin.				
3	X2.3	Saya menyelesaikan tugas sesuai tepat waktu.				

4	X2.4	Saya mengikuti instruksi dari atasan.				
5	X2.5	Saya menggunakan waktu kerja dengan baik.				
6	X2.6	Saya berpakaian rapi sesuai aturan perusahaan				
7	X2.7	Saya menaati semua peraturan perusahaan				
8	X2.8	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya.				
9	X2.9	Saya menjaga sikap profesional dalam bekerja.				
10	X2.10	Saya melaporkan hasil kerja tepat waktu.				

Produktivitas karyawan (Y)

No	Variabel	Pertanyaan	Pilihan jawaban			
			STS	TS	S	SS
1	Y.1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target.				
2	Y.2	Kualitas kerja saya sesuai standar perusahaan				
3	Y.3	Saya menyelesaikan tugas dengan cepat dan rapi.				
4	Y.4	Saya bisa bekerja tanpa harus selalu diawasi.				
5	Y.5	Saya memiliki semangat kerja tinggi setiap hari				
6	Y.6	Saya mampu bekerja dalam tim dengan baik				
7	Y.7	Saya bisa bekerja di bawah tekanan				
8	Y.8	Saya selalu berusaha meningkatkan keterampilan kerja.				
9	Y.9	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas				
10	Y.10	Saya merasa pekerjaan saya bermanfaat bagi perusahaan				

Lampiran 6. Kuesioner berupa google formulir

1. Google formulir yang belum terisi

The image displays three screenshots of a Google Form titled "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BESUK SUKSES HARMONI (BSH)".

Left Screenshot (Form Header):

- Title:** PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BESUK SUKSES HARMONI (BSH)
- Greeting:** Halo!
- Introduction:** Saya **ali mundzir**, mahasiswa Universitas Nurul Jadid, saat ini sedang membuat penelitian untuk tugas akhir dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Rokik BSH (Besuk Sukses Harmoni)".
- Purpose:** Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana lingkungan kerja dan disiplin kerja berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas karyawan di perusahaan ini. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Anda untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini secara jujur dan sesuai dengan pengalaman serta persepsi pribadi Anda.
- Assurance:** Jawaban Anda sangat berharga dan akan membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.
- Thank you:** Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda!
- Contact:** alimundzir50303@gmail.com (Ganti email)
- Privacy:** Tidak dibagikan
- Question:** * Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi
- Question 1:** Apakah anda merupakan karyawan?
 - ☐ Iya
 - ☐ Tidak
- Question 2:** Nama *
 - Jawaban Anda
- Question 3:** berapakah umur anda *
 - ☐ 15 - 20
 - ☐ 20 - 30
 - ☐ 30 - 40
 - ☐ 40 - 50
- Question 4:** posisi anda sebagai karyawan *
 - ☐ admin
 - ☐ gting
 - ☐ ngepack
 - ☐ hyper
 - ☐ satpam

Middle Screenshot (Form Body):

- Section:** PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BESUK SUKSES HARMONI (BSH)
- Question 5:** 1. Bagaimana di lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 6:** 2. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 7:** 3. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 8:** 4. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 9:** 5. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 10:** 6. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 11:** 7. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 12:** 8. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 13:** 9. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 14:** 10. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 15:** 11. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 16:** 12. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 17:** 13. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 18:** 14. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 19:** 15. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 20:** 16. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 21:** 17. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 22:** 18. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 23:** 19. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 24:** 20. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 25:** 21. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 26:** 22. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 27:** 23. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 28:** 24. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 29:** 25. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 30:** 26. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 31:** 27. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 32:** 28. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 33:** 29. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 34:** 30. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi

Right Screenshot (Form Footer):

- Question 35:** 31. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 36:** 32. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 37:** 33. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 38:** 34. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 39:** 35. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 40:** 36. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 41:** 37. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 42:** 38. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 43:** 39. Bagaimana lingkungan kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi
- Question 44:** 40. Bagaimana disiplin kerja saat ini dalam meningkatkan produktivitas?
 - ☐ sangat tinggi
 - ☐ tinggi
 - ☐ tidak tinggi
 - ☐ sangat tidak tinggi

The form includes a Google Form logo and a "Kosongkan formulir" (Empty form) button at the bottom right.

2. Google Formulir Yang Telah Terisi

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BESUK SUKSES HARMONI (BSH)

Halo!

Saya **ali mundzir**, mahasiswa Universitas Nurul Jadid, saat ini sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Rokok BSH (Besuk Sukses Harmoni)"**.

Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana lingkungan kerja dan disiplin kerja berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas karyawan di perusahaan ini. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Anda untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini secara **jujur dan sesuai dengan pengalaman serta persepsi pribadi Anda**.

Jawaban Anda sangat berharga dan akan membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Informasi yang diberikan akan **dijaga kerahasiaannya** dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Terima kasih atas waktu dan partisipasi Anda!

alimundzir50303@gmail.com Ganti akun

Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Apakah anda merupakan karyawan *

☒ Iya

☐ Tidak

Nama *

Mila

berapakah umur anda *

☐ 15 - 20

☒ 20 - 30

☐ 30 - 40

☐ 40 - 50

posisi anda sebagai karyawan *

☐ admin

☒ giling

☐ ngepack

☐ hyper

☐ satpam

Berikutnya Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google - [Laporkan masalah](#) - [Privasi](#) - [Kebijakan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Apakah formulir ini tampak menipu? [Laporkan](#)

Google Formulir

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT BESUK SUKSES HARMONI (BSH)

1. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

2. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

3. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

4. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

5. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

6. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

7. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

8. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

9. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

10. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

11. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

12. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

13. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

14. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

15. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

16. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

17. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

18. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

19. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

20. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

21. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

22. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

23. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

24. Bagaimana disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

25. Bagaimana lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan?

☒ Sangat Positif

☐ Positif

☐ Tidak Positif

☐ Sangat Tidak Positif

Lampiran 7. Hasil Bukti Penyebaran Kuesioner

Hasil bukti dokumentasi pengarahannya cara pengisian kuesioner dengan benar secara offline



Hasil penyebaran kursorioner secara online



Lampiran 8. Dokumentasi Bersama Admin PT Besuk Sukses Harmoni



Lampiran 9. Hasil Output SPSS

A. Hasil Uji Validitas

1. Lingkungan kerja

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.389**	.662**	.459**	.361**	.327**	.391**	.337**	.497**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.2	Pearson Correlation	.389**	1	.400**	.507**	.330**	.537**	.320**	.482**	.432**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.3	Pearson Correlation	.662**	.400**	1	.371**	.412**	.429**	.470**	.365**	.525**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.4	Pearson Correlation	.459**	.507**	.371**	1	.263**	.517**	.353**	.421**	.383**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.5	Pearson Correlation	.361**	.330**	.412**	.263**	1	.378**	.481**	.301**	.468**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.001
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.6	Pearson Correlation	.327**	.537**	.429**	.517**	.378**	1	.363**	.454**	.320**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.7	Pearson Correlation	.391**	.320**	.470**	.353**	.481**	.363**	1	.349**	.531**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.8	Pearson Correlation	.337**	.482**	.365**	.421**	.301**	.454**	.349**	1	.376**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.9	Pearson Correlation	.497**	.432**	.525**	.383**	.468**	.320**	.531**	.376**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X1.10	Pearson Correlation	.401**	.451**	.380**	.505**	.269**	.467**	.314**	.358**	.340**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
TOTALX1	Pearson Correlation	.698**	.721**	.725**	.699**	.628**	.704**	.664**	.647**	.706**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Disiplin kerja

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.312**	.512**	.394**	.446**	.368**	.449**	.292**	.338**	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.2	Pearson Correlation	.312**	1	.250**	.537**	.323**	.475**	.386**	.417**	.342**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.3	Pearson Correlation	.512**	.250**	1	.287**	.492**	.272**	.394**	.211**	.455**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.001	.000	.008	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.4	Pearson Correlation	.394**	.537**	.287**	1	.359**	.478**	.391**	.568**	.222**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.5	Pearson Correlation	.446**	.323**	.492**	.359**	1	.344**	.579**	.351**	.509**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.6	Pearson Correlation	.368**	.475**	.272**	.478**	.344**	1	.355**	.492**	.278**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.7	Pearson Correlation	.449**	.386**	.394**	.391**	.579**	.355**	1	.358**	.538**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.8	Pearson Correlation	.292**	.417**	.211**	.568**	.351**	.492**	.358**	1	.318**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.9	Pearson Correlation	.338**	.342**	.455**	.222**	.509**	.278**	.538**	.318**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
X2.10	Pearson Correlation	.655**	.664**	.637**	.695**	.700**	.669**	.719**	.669**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
TOTALX2	Pearson Correlation	.655**	.664**	.637**	.695**	.700**	.669**	.719**	.669**	.644**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Produktivitas

Correlations												
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.320**	.537**	.192*	.492**	.389**	.513**	.387**	.587**	.301**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.2	Pearson Correlation	.320**	1	.415**	.537**	.265**	.288**	.423**	.469**	.474**	.694**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.3	Pearson Correlation	.537**	.415**	1	.175*	.592**	.322**	.475**	.379**	.587**	.368**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.4	Pearson Correlation	.192*	.537**	.175*	1	.159*	.560**	.223**	.448**	.287**	.529**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.027		.045	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.5	Pearson Correlation	.492**	.265**	.592**	.159*	1	.274**	.422**	.464**	.624**	.400**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.045		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.6	Pearson Correlation	.389**	.587**	.322**	.560**	.274**	1	.263**	.546**	.357**	.492**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.7	Pearson Correlation	.513**	.288**	.475**	.223**	.422**	.263**	1	.218**	.502**	.264**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.001		.006	.000	.001	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.8	Pearson Correlation	.387**	.423**	.379**	.448**	.464**	.546**	.218**	1	.432**	.542**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006		.000	.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.9	Pearson Correlation	.587**	.469**	.587**	.287**	.624**	.357**	.502**	.432**	1	.380**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
Y1.10	Pearson Correlation	.301**	.474**	.368**	.529**	.400**	.492**	.264**	.542**	.380**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159
TOTALY	Pearson Correlation	.693**	.694**	.708**	.596**	.684**	.694**	.627**	.702**	.764**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159	159

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Hasil uji reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

C. Hasil Uji Regensi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.508	1.637		2.143	.034
	lingkungan kerja	.191	.062	.202	3.069	.003
	disiplin kerja	.708	.068	.686	10.434	.000

a. Dependent Variable: produktivitas karyawan

D. Uji parsial test (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.508	1.637		2.143	.034
	lingkungan kerja	.191	.062	.202	3.069	.003
	disiplin kerja	.708	.068	.686	10.434	.000

a. Dependent Variable: produktivitas karyawan

E. Uji simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1327.777	2	663.889	203.249	.000 ^b
	Residual	509.556	156	3.266		
	Total	1837.333	158			

a. Dependent Variable: produktivitas karyawan

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, lingkungan kerja

F. Uji Koefisien determinasi (R)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1327.777	2	663.889	203.249	.000 ^b
	Residual	509.556	156	3.266		
	Total	1837.333	158			

a. Dependent Variable: produktivitas karyawan

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, lingkungan kerja

Lampiran 10. Data hasil jawaban kuesioner

1. Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
4	1	4	3	3	3	3	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	4	3	4	3	3	4
4	3	3	4	2	3	2	3	3	4
3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	4	4	4	3
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	3	1	2	3
2	3	2	3	3	4	4	3	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	2	2	3	2	2	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4

4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

3. Jawaban Responden Variabel Produktivitas

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	4	3	2	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	2	4	4	2	3	4
3	3	4	4	4	4	2	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	2	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3
3	4	4	3	3	4	4	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
2	4	4	3	3	3	3	2	3	3
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
4	3	4	3	4	3	3	3	4	3
3	4	4	3	3	4	3	4	3	3
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4

Lampiran 11. Keterangan Hasil Cek Plagiasi



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
Karanganyar Paiton
Probolinggo 67291
☎ 08883077077
soshum@unuja.ac.id

KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI

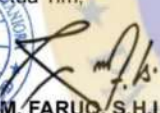
Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 30% (Exclude Quotes dan Exclude Bibliography) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : 2142400061

NIM : ALI MUNDZIR

Judul Skripsi : Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.besuk sukses harmoni (BSH)

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Paiton, 30 Juli 2025
Ketua Tim,

RM. FARUQ, S.H.I.



RIWAYAT HIDUP



Ali mundzir dilahirkan di Probolinggo pada tanggal 03 maret 2003. Penulis merupakan anak ketiga dari pasangan Bapak Santori dan Ibu subaida , yang selalu menjadi sumber doa, semangat, dan inspirasi dalam perjalanan hidup maupun pendidikan penulis. Riwayat

Pendidikan penulis yaitu menyelesaikan pendidikan dasar di SDN jambangan dan diselesaikan pada tahun 2015. Penulis kemudian melanjutkan pendidikan di SMP nurul jadid dan lulus pada tahun 2019, lalu meneruskan ke jenjang menengah atas di SMA nurul jadid , dan lulus pada tahun 2021. Pada tahun 2021, penulis melanjutkan studi di Program Studi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid. Berkat petunjuk serta pertolongan dari Allah SWT, usaha dan do'a kedua orang tua dalam menjalankan aktivitas akademik di Perguruan tinggi Universitas Nurul Jadid, Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan judul "pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.besuk sukses harmoni (BSH)."