

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA WANITA
(KAJIAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG PERPU CIPTA KERJA)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana
Hukum (S.H) Pada Program Sarjana Fakultas Sosial dan Humaniora
Universitas Nurul Jadid



Oleh:
ISY FINA CHOIRUNISA
NIM:2042100022

**PRODI HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO
2024**

NOTA PEMBIMBING

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada:

**Yth. Bapak Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora
Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Setelah secara cermat kami baca, dan koreksi kembali serta setelah diadakan perbaikan/penyempurnan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Isy Fina Choirunisa

NIM : 2042100022

Prodi : Hukum

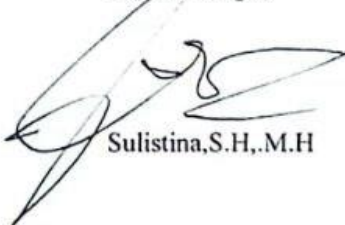
Judul skripsi : **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA
WANITA (KAJIAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG PERPU CIPTA KERJA)**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam Sidang Ujian Skripsi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Pembimbing I,



Sulistina, S.H., M.H



PANITIA PELAKSANA PROGRAM SKRIPSI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
Karanganyar Palton
Probolinggo 67291
No. 08003077077
soshum@unuja.ac.id

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa :

Nama : Isy Fina Choirunisa
NIM : 2042100022
Prodi : Hukum
Judul : Perlindungan hukum bagi pekerja wanita (kajian undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dan undang-undang nomor 6 tahun 2023 tentang Perpu cipta kerja)

Telah dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Palton Probolinggo pada hari Ahad tanggal 04 bulan 08 tahun 2024 dan dinyatakan lulus serta telah direvisi sesuai dengan saran Tim Penguji.



Dr. CHUSNUL MUALI, M.Pd
NIDN: 2101127701

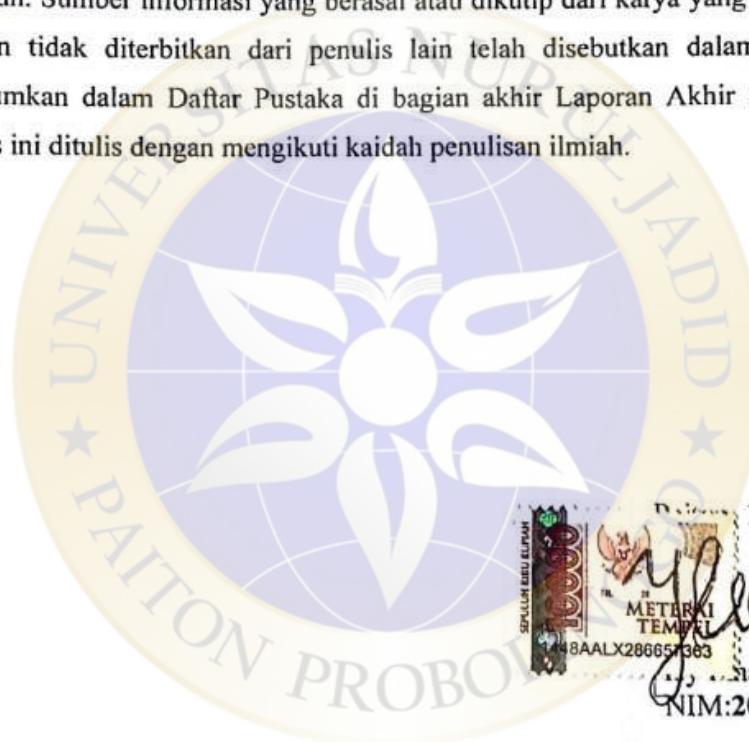
Tim Penguji:

1. Ketua Tim : Herdy Pratama Susantyo, S.H, M.H
2. Penguji I : Dr. Mushafi Miftah, S.HI, M.H
3. Penguji II : Muhammad Islahuddin, S.H, M.H

1. (.....)
2. (.....)
3. (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Bahwa dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi dengan Judul “Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita (Kajian Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Perpu Cipta Kerja) adalah karya penulis dengan arahan dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Laporan Akhir Skripsi ini. Penulis ini ditulis dengan mengikuti kaidah penulisan ilmiah.



10 Juli 2024
METERAI
TEMPEL
48AALX286657363
na Choirunisa
NIM:2042100022

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur terhadap Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana. Walaupun masih terdapat beberapa kekurangan di dalamnya, namun penulis bangga telah mencapai pada fase saat ini, yang pada akhirnya skripsi ini dapat di selesaikan tepat waktu. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini para guru, orang tua, dan teman-teman.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tua yang selama ini menjadi support terbaik untuk keberhasilan anaknya Bapak Suwarso dan Umi Endah Juwita Maryam yang melakukan segala hal dan pengorbanan untuk pendidikan anaknya terimakasih yang tiada batasnya, dan selalu mensupport terselesainya penulisan skripsi ini.
2. Almamater penulis, Program Studi Hukum Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid
3. Adik-adik penulis Nafisah Ardelia Rohmanika dan M. Gibran Romadhon yang selalu menjadi penyemangat dan penghibur untuk terus berjuang dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Nenek Nasuha yang selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis dari semasa kecil sampe kuliah. Terimakasih mungkin ini salah satu doa yang telah Allah kabulkan.
5. Tante Laili, terimakasih sudah selalu menerima penulis dan menyediakan tempat tinggalnya untuk melepas penat semasa dalam masa perkuliahan.
6. Teman santri di Pondok Pesantren Nurul Jadid Wilayah Al-Hasyimiyah khususnya anak HBS Gambus AKA terimakasih atas dukungan dan bantuannya
7. Teman seperjuangan prodi hukum, terimakasih sudah berjuang bersama melewati fase masa perkuliahan.
8. Kepada seluruh pihak yang berkenan memberikan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini terimakasih penulis ucapkan semoga di berikan balasan yang baik oleh Allah SWT.
9. Terakhir untuk diri sendiri yang telah mampu melewati fase-fase terberat sebelumnya sehingga bisa mencapai pada titik ini, bahwa apa yang sudah di mulai harus diselesaikan.

Paiton, 10 Juli 2024

Menyatakan



Isy Fina Choirunisa

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA WANITA
(KAJIAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG PERPU CIPTA KERJA)

Abstrak

Negara memiliki konsekuensi dalam menjamin terciptanya kesejahteraan bagi seluruh rakyatnya dalam berbagai bidang pendidikan ekonomi, sosial dan politik, sehingga terciptanya masyarakat yang adil dan makmur. Namun di dalam Era industrialisasi sekarang ini, persoalan ketenagakerjaan semakin menunjukkan tingkat kesulitan terutama dalam memenuhi hak pekerja wanita dan sistem perlindungannya jika dilihat dari segi hukum. Penelitian ini bertujuan dalam menjawab hal-hal mengenai hak pekerja wanita dalam sistem hukum ketenagakerjaan dan perlindungan hukum bagi pekerja wanita menurut undang-undang nomor 13 tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif melalui pendekatan konseptual (*Conceptual Approach*) dan undang-undang (*Statute Approach*). Bahan yang dipergunakan dalam mengolah data yakni berpaku pada Undang-Undang Dasar 1945, Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Cipta Kerja. Hasil yang bisa dapat disimpulkan yakni, hak pekerja wanita dalam sistem hukum ketenagakerjaan di Indonesia sudah di atur melalui Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang HAM sehingga wanita juga mendapatkan haknya sebagai individu yang turut andil dalam dunia kerja. Perlindungan hukum bagi pekerja wanita menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 ditujukan untuk menyediakan kerangka kerja yang lebih jelas dan adil dalam suatu hubungan kerja termasuk juga dalam melindungi hak pekerja wanita sehingga tidak ada perbedaan antara laki-laki dan wanita dalam menjalankan tugasnya dalam dunia kerja.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja, Wanita.

LEGAL PROTECTION FOR FEMALE WORKERS (REVIEW OF LAW
NUMBER 13 OF 2003 ON EMPLOYMENT AND LAW NUMBER 6 OF
2023 ON PERPU ON JOB CREATION)

Abstract

The state has consequences in ensuring the creation of welfare for all its people in various fields of economic, social and political education, so that a just and prosperous society is created. However, in the current industrialization era, employment issues are increasingly showing a level of difficulty, especially in fulfilling the rights of female workers and their protection system when viewed from a legal perspective. This study aims to answer questions regarding the rights of female workers in the employment law system and legal protection for female workers according to Law Number 13 of 2003 and Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation. This study uses a normative juridical method through a conceptual approach (Conceptual Approach) and laws (Statute Approach). The materials used in processing the data are based on the 1945 Constitution, Law Number 39 of 1999 concerning Human Rights, Law Number 13 of 2003 concerning Employment, Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation. The results that can be concluded are that the rights of female workers in the labor law system in Indonesia have been regulated through Law Number 13 of 2003 and Law Number 39 of 1999 concerning Human Rights so that women also get their rights as individuals who participate in the world of work. Legal protection for female workers according to Law Number 13 of 2003 and Law Number 6 of 2023 is intended to provide a clearer and fairer framework in an employment relationship, including protecting the rights of female workers so that there is no difference between men and women in carrying out their duties in the world of work.

Keywords: Legal Protection, Workers, Woman.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kepada Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya dan rasa terima kasih yang tiada batasnya sehingga dalam proses penyelesaian penulisan laporan tugas akhir yang berjudul Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita (Kajian Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Perpu Cipta Kerja) dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu yang merupakan syarat kelulusan pendidikan Sarjana di Program Studi Hukum, tak lepas dari itu berkat bantuan doa serta dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan.

Ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo yakni, K.H. Moh.Zuhri Zaini BA, berkat beliau yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk memperdalam ilmu agama di Pondok Pesantren Nurul Jadid.
2. Rektor Universitas Nurul Jadid, K.H.Abdul Hamid Wahid, M.Ag.
3. Bapak Dr. Chusnul Muali, M.Pd. Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
4. Bapak Dr. Mushafi Miftah, S.HI, M.H selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Nurul Jadid.
5. Ibu Sulistina, S.H M.H selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa menyempatkan waktunya dan berkenan dengan penuh kesabaran, keikhlasan waktu, pikiran untuk membimbing peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap *civitas* akademika kampus Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo, tenaga pengajar, karyawan, dan seluruh mahasiswa.
7. Teman-teman satu angkatan 2020 khususnya Prodi Hukum.

Besar harapan penulis, semoga skripsi yang telah disusun ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan referensi atau bahan kajian bagi teman-teman dalam skripsi ini, jauh dari kata sempurna oleh karena itu penulis berharap terdapat saran dan kritikan demi kesempurnaan karya ilmiah yang akan datang.



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Penelitian Terdahulu.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep Perlindungan Hukum dan HAM.....	13
B. Konsep Hukum Ketenagakerjaan.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Pendekatan Masalah	43
C. Sumber Bahan Hukum	44
D. Prosedur Pengumpulan Bahan Hukum.....	45

E. Pengolahan dan Analisis Bahan Hukum	46
--	----

BAB IV PEMBAHASAN

A. Hak Pekerja Wanita Dalam Sistem Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....	47
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang Nomor 6 tahun 2023 tentang Cipta Kerja	61

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	73
B. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA.....	78
----------------------------	-----------

RIWAYAT HIDUP.....	84
---------------------------	-----------

LAMPIRAN	85
-----------------------	-----------

