

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PENGATURAN HAK CUTI PEKERJA
PEREMPUAN DALAM DUNIA KERJA**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
2025**

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PENGATURAN HAK CUTI
PEKERJA PEREMPUAN DALAM DUNIA KERJA**

Skripsi ini diajukan kepada Universitas Nurul Jadid

Paiton Probolinggo sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID**

2025

NOTA PEMBIMBING

Hal: Persetujuan Ujian Tugas Akhir

Kepada:

**Yth. Bapak Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora
Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah secara cermat kami baca, dan koreksi kembali serta setelah diadakan perbaikan/penyempurnaan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa tugas akhir mahasiswa:

Nama : **Devi Febiyanti**

NIM : **2142100030**

Prodi : **Ilmu Hukum**

Judul skripsi : **Analisis Yuridis Terhadap Pengaturan Hak Cuti Pekerja Perempuan Dalam-Dunia Kerja.**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam Ujian Tugas Akhir Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pembimbing,


Dr. Mufah Miftah, S.H., M.H.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Devi Febiyanti

Nim : 2142100030

Fakultas : Sosial Dan Humaniora

Bahwa dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi dengan Judul "**Analisis Yuridis Terhadap Pengaturan Hak Cuti Pekerja Perempuan Dalam Dunia Kerja**" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Laporan Akhir Skripsi ini. Penulisan ini ditulis dengan mengikuti kaidah penulisan ilmiah.

Paiton, 06 Agustus
2025


Devi Febiyanti
NIM: 2142100030



PANITIA PELAKSANA PROGRAM SKRIPSI
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
Karanganyar Paiton
Probolinggo 67291
☎ 08883077077
soshum@unuja.ac.id

PENGESAHAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa :

Nama : Devi Febiyanti
NIM : 2142100030
Prodi : Hukum
Judul : Analisis Yuridis Terhadap Pengaturan Hak Cuti Pekerja Perempuan
Dalam Dunia kerja

Telah dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Tugas Akhir Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo pada hari Kamis tanggal 24 bulan Juli tahun 2025 dan dinyatakan lulus serta telah direvisi sesuai dengan saran Tim Penguji.



Mengesahkan,

CHUSNUL MUALI, M.Pd
NIDN: 2101127701

Tim Penguji:

1. Ketua Tim : Herdy Pratama Susantyo, M.H.
2. Penguji I : Ismail Marzuki, S.H., M.H.
3. Penguji II : Sulistina, S.H., M.H.

1. (.....)
2. (.....)
3. (.....)

MOTTO:

jika kau ingin menjadi orang yang luar biasa maka ikhtiyarnya harus luar biasa

-KH. Malthuf Siraj

Ilmu bukan sekadar alat mencapai karier, tapi pilar dalam mencetak generasi masa
depan yang berkualitas

-Perempuanhebat



ABSTRAK

Febiyanti, Devi. 2025. Analisis Yuridis Terhadap Pengaturan Hak Cuti Pekerja Perempuan Dalam Dunia Kerja. Skripsi, Prodi Ilmu Hukum, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Pembimbing Dr. Mushafi Miftah, S.H., M.H.

Kata Kunci: Pengaturan, Hak Cuti, Pekerja Perempuan, Dunia Kerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat dari sudut pandang yuridis bagaimana hak cuti pekerja perempuan di dunia kerja diatur, dan sejauh mana peraturan tersebut mencerminkan prinsip keadilan. Pekerja perempuan memiliki kebutuhan biologis dan sosial yang berbeda, termasuk menstruasi, kehamilan, persalinan, dan keguguran, yang membutuhkan perlindungan hukum khusus. Metode penelitian hukum normatif digunakan dalam penelitian ini; ini menggunakan pendekatan perundang-undangan dan konseptual, dan didukung oleh bahan hukum primer dan sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beberapa undang-undang, seperti Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, dan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2024 tentang Kesejahteraan Ibu dan Anak, mengatur hak cuti pekerja perempuan. Namun, dalam kehidupan nyata, hak cuti sering dihadapkan pada tantangan seperti persyaratan administratif yang memberatkan, kekurangan pengawasan, dan diskriminasi berbasis gender. Kondisi ini seringkali menyebabkan hak pekerja perempuan tidak terpenuhi dengan baik. Penelitian ini merekomendasikan adanya penguatan Undang-undang dan pengawasan untuk memastikan hak cuti digunakan dengan benar. Selain itu, penelitian ini mendorong pembentukan hubungan industrial yang manusiawi dan berkeadilan. Hak cuti pekerja perempuan harus dilindungi secara hukum. Ini adalah bagian dari penghormatan terhadap hak asasi manusia dan prinsip kesetaraan gender di tempat kerja.

ABSTRACT

Febiyanti, Devi. 2025. Juridical Analysis of the Regulation of Female Workers' Leave Rights in the World of Work. Thesis, Law Study Program, Faculty of Social and Humanities, Nurul Jadid University Paiton Probolinggo. Supervisor Mushafi Miftah, S.H., M.H.

Keywords: Regulation, Leave Rights, Female Workers, World of Work

The purpose of this study is to see from a juridical point of view how the leave rights of female workers in the world of work are regulated, and to what extent these regulations reflect the principle of justice. Female workers have different biological and social needs, including menstruation, pregnancy, childbirth, and miscarriage, which require special legal protection. The normative legal research method is used in this research; it utilizes statutory and conceptual approaches, and is supported by primary and secondary legal materials.

The results show that several laws, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower, Law No. 11 of 2020 on Job Creation, and Law No. 4 of 2024 on Maternal and Child Welfare, regulate women workers' leave rights. However, in real life, leave rights are often faced with challenges such as burdensome administrative requirements, lack of supervision, and gender-based discrimination. These conditions often lead to women workers' rights not being properly fulfilled.

This research recommends strengthening the law and supervision to ensure leave entitlements are properly utilized. In addition, this research encourages the establishment of humane and equitable industrial relations. Women workers' leave rights must be legally protected. This is part of respecting human rights and the principle of gender equality in the workplace.

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas anugerah dan rahmat-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, yang telah mengeluarkan kita dari zaman kebodohan menuju zaman yang dipenuhi oleh ilmu pengetahuan. Dengan ini, penulis dengan sepenuh hati mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepadaseluruh pihak yang telah ikut andil dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. KH. Mohammad Zuhri Zaini, BA sebagai pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo yang senantiasa sabar dalam membimbing dan mendoakan semua santrinya.
2. KH. Najiburrahman Wahid, M.Ag selaku Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
3. Dr. H. Chusnul Muali, M.Pd selaku Dekan Fakultas Sosial Dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
4. Bapak Ismail Marzuki, S.H., M.H. Selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum beserta semua dosen Ilmu Hukum yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa takdim.
5. Saya Sampaikan rasa hormat dan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada Dosem Pembimbing saya, Dr. Mushafi Miftah, S.H.I., M.H. yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan perhatian

selama proses penyusunan skripsi ini. Bimbingan, masukan, dan arahan Bapak menjadi bagian penting dalam proses belajar saya, tidak hanya dalam menyelesaikan karya ilmiah ini, tetapi juga dalam membentuk cara berpikir yang lebih matang dan terstruktur. Semoga Allah SWT membalas semua ilmu dan kebaikan yang Bapak berikan dengan pahala yang berlipat dan keberkahan dalam setiap langkah.

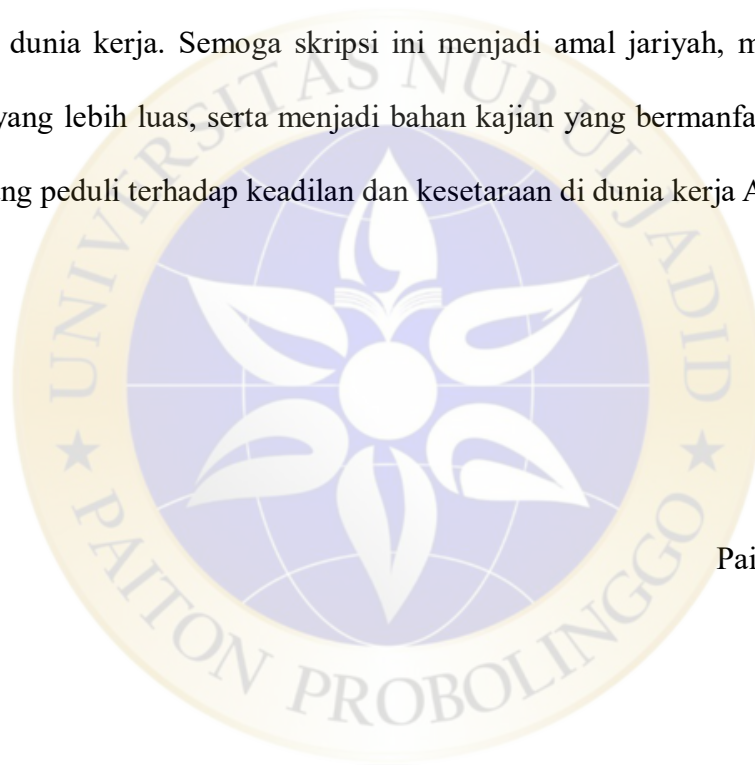
6. Saya ucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada Ibunda Ny. Hj. Hamidah Wafie dan Dr. KH. Malthuf siraj, S.Ag., selaku Pemangku Wilayah Al-Mawaddah dan Jalaluddin Ar-Rumi, atas segala bimbingan, perhatian, dan do'a yang senantiasa mengiringi langkah saya. Ucapkan terimakasih juga saya sampaikan kepada konsultan Wilayah Al-Mawaddah yang saya hormati, Neng Raudlatul Aniq dan Neng Mabruroh zain, yang telah memberikan semangat tinggi, motivasi, do'a, dan dorongan luar biasa dalam proses ini. Terimakasih atas ketulusan dan kehangatan yang begitu berarti. Taklupa pula Terimakasih banyak kepada seluruh Khadamah Wilayah Al-Mawaddah yang telah memberikan semangat antara satu dengan yang lain.
7. Bapak Suhermanto dan Ibu Juniati. Terimakasih yang tulus saya sampaikan kepada Bapak dan Ibu tercinta, yang telah menjadi sumber kekuatan dan do'a dalam setiap langkah saya. Semangat yang saya punya selama ini bukan hanya datang dari dalam diri, tetapi juga lahir dari tatapan penuh harap, nasihat lembut, dan do'a tanpa henti dari kalian. Cinta kalian menguatkan ketika saya rapuh dan do'a kalian menyertai

ketika saya nyaris menyerah. Semoga Allah membalas semua lelah dan pengorbanan Bapak dan Ibu dengan keberkahan dunia akhirat.

8. Terimakasih saya haturkan dengan penuh cinta kepada Mas Angga dan Mbak Ima, yang selama ini tidak hanya menjadi kakak dan ipar, melainkan juga sahabat dan penyemangat dalam diam. Terimakasih atas setiap perhatian, candaan hangat, dan do'a-do'a yang mungkin tak terdengar, tapi selalu saya rasakan dampaknya. Disaat saya merasa lelah, dukungan kalian menjadi pelipur, Di saat saya ragu, kehadiran kalian menguatkan. Allah benar-benar memberikan saya anugerah besar lewat kehadiran kalian dalam hidup ini. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan untuk Mas Angga dan Mbak Ima. Terimakasih telah menjadi bagian dari setiap langkah yang saya tempuh.
9. Ucapan terimakasih saya sampaikan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswi Program Studi Ilmu Hukum angkatan 2021 atas kebersamaan dan kerja samanya selama menempuh perkuliahan. Secara Khusus, saya ingin menyampaikan apresiasi dan rasa terimakasih kepada Nyke Ardilah dan Inna Nur Jannah, yang telah menjadi teman seperjuangan sejak awal perkuliahan. Terimakasih atas dukungan, semangat, dan kebersamaan yang sangat berarti. Semoga tali persaudaraan ini tetap terjaga dan kita semua diberikan kelancaran dan kesuksesan dalam menapaki masa depan.

Akhir kata, Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini bukanlah hal yang mudah dan penuh tantangan, baik dari segi pengelolaan waktu maupun kesiapan mental, khususnya saat menghadapi proses bimbingan yang intens dan penuh

koreksi. Namun dengan izin Allah SWT, serta dukungan, bimbingan, dan do'a dari banyak pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan. Sebagai bentuk rasa syukur dan terimakasih, penulis memohon agar segala kebaikan berupa bantuan, bimbingan, serta do'a yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT. Penulis berharap karya ini tidak hanya menjadi pemenuhan kewajiban akademik, tetapi juga dapat memberikan manfaat yang luas, khususnya bagi kalangan pekerja perempuan dalam memperjuangkan hak dan perlindungan yang layak di dunia kerja. Semoga skripsi ini menjadi amal jariyah, membuka ruang diskusi yang lebih luas, serta menjadi bahan kajian yang bermanfaat bagi seluruh pihak yang peduli terhadap keadilan dan kesetaraan di dunia kerja Amiiin



Paiton, 1 Jui 2025

Devi Febiyanti
2142100030

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	ii
NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERNYATAAN ORSINALITAS.....	iv
NOTA PENGESAHAN PENGUJI.....	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	9
C. Tujuan masalah	9
D. Manfaat penelitian.....	9
E. Penelitian Terdahulu	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Kerangka konseptual	17
1. Konsep hak cuti bagi pekerja.....	17
2. Landasan yuridis hak cuti pekerja.....	21
3. Manfaat hak cuti bagi pekerja.....	26
4. Macam-macam hak cuti bagi pekerja.....	28
B. Kajian Teoritis.....	33
1. Teori keadilan.....	33
2. Teori kemanfaatan.....	34
3. Teori kepastian hukum.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis dan pendekatan penelitian	38
B. Pendekatan penelitian	38
C. Sumber Bahan hukum	39
D. Teknik pengumpulan bahan hukum	41
E. Teknik analisis bahan hukum.....	41
BAB IV PEMBAHASAN.....	42
A. Pengaturan Hak Cuti Pekerja Perempuan.....	42
B. Hak Cuti Pekerja Perempuan Perspektif Teori Keadilan.....	59
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Berita acara bimbingan skripsi.....	81
Lampiran 2. Keterangan hasil Chek Plagiasi.....	82
Lampiran 3. Riwayat hidup.....	83

