

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Analisis Kinerja dan Pengembangan Karyawan Untuk Meningkatkan Kualitas Produksi di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam. Pembimbing Faridy, M.H dan Farhan, M.Sos.I.

Kata kunci: Kinerja dan Pengembangan Karyawan

Kinerja adalah hasil seseorang atau karyawan secara keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas. Seperti standar hasil kerja, target atau sasaran kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Pengembangan karyawan adalah fungsi operasional kedua dari manajemen personalia, pengembangan karyawan perlu dilakukan secara terencana dan berkesinambungan agar pengembangan dapat dilaksanakan dengan baik, harus lebih dahulu ditetapkan suatu program pengembangan karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana strategi perusahaan dalam mengembangkan potensi karyawan dan apa saja hambatan dari proses pengembangan karyawan dalam meningkatkan kualitas produksi diperusahaan rokok Gagak Hitam Bondowoso.

Peneliti ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Dari sisi pendekatan kualitatif yaitu dengan cara mengumpulkan data melalui observasi, wawancara, dokumentasi. Kemudian data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan teknik deskriptif kualitatif.

Berdasarkan dengan hal ini, hasil penelitian yang peneliti temukan menunjukkan bahwa, strategi perusahaan dalam mengembangkan potensi karyawan adalah memberikan dorongan motivasi kerja yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawannya untuk membentuk sikap tanggung jawab yang dimiliki oleh karyaawan. Faktur penghambat dari proses pengembangan karyawan adalah dalam merekrut karyawan baru mereka belum terbiasa dengan bau tembakau, dan akibatnya para karyawan baru ada yang mengalami seperti pusing dan mual-mual.