

ABSTRAK

Riski, Miftahul. 2023. Implementasi Manajemen Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Wanprestasi Karyawan. Skripsi, Prodi Ekonomi Syari'ah (ES), Fakultas Agama Islam, Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo, Pembimbing: (I) KH. Faiz, M. FiI, I, (II) Muhammad Zainuddin Sunarto, M.HI

Kata Kunci: Wanprestasi, Perjanjian Kerja, PR. Gagak Hitam

persaingan dunia bisnis semakin ketat dan tajam antar perusahaan. Untuk dapat bersaing, peran daripada sumber daya insani didalamnya begitu vital, termasuk didalam perusahaan PR. Gagak Hitam Bondowoso. Kepemimpinan dan pengembangan sumber daya insani merupakan bagian dari konsep strategi yang diterapkan PR. Gagak Hitam Bondowoso dalam rangka untuk meningkatkan etos kerja karyawannya dan mengurangi terhadap wanprestasi karyawan. Karena kepemimpinan dan pengembangan sumber daya insani berperan penting dan berkontribusi dalam mendongkrak etos kerja karyawan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana kebijakan pengembangan sumber daya insani di PR. Gagak Hitam, Bagaimana implementasi manajemen sumber daya insani terhadap wanprestasi karyawan.

Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif berupa penelitian dengan metode atau pendekatan studi kasus (*case study*). Penelitian ini memusatkan diri secara intensif pada satu obyek tertentu yang mempelajarinya sebagai studi kasus.

Karyawan yang melakukan wanprestasi maka pihak perusahaan PR. Gagak Hitam Bondowoso akan memberikan sanksi dengan cara memberi surat peringatan pertama, kedua dan ketiga. Apabila peringatan sudah diberikan sebanyak tiga kali tidak di hiraukan maka pihak PR. Gagak Hitam Bondowoso akan memutuskan hubungan kerja dengan karyawan tersebut.