

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik di MI Zainul Anwar Alassumur Kulon Kraksaan dengan cara pembinaan kinerja tenaga pendidik, pengawasan tenaga pendidik, pembinaan kedisiplinan tenaga pendidik, pemberian motivasi tenaga pendidik, pemberian penghargaan tenaga pendidik.
2. Yang menjadi motivasi tenaga pendidik di MI Zainul Anwar Alassumur Kulon Kraksaan dengan menggunakan tiga faktor motivasi yaitu faktor hygiene (ekstrinsik), juga faktor motivator (intrinsik), dan tenaga pendidik merasa bangga dengan almamater zainul anwar.

B. Saran

Selaku kepala sekolah diharuskan menjadikan diri sebagai suri tauladan untuk siapa saja yang dipimpinnya baik dari segi disiplin, kinerja profesional, motivator dan juga pembina bagi tenaga pendidik yang dipimpinnya “ perbaiki dulu diri sendiri sebelum memperbaiki diri orang lain”