

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Kota Anyar Kecamatan Kota Anyar**" ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, ucapan terima kasih penulis sampaikan terutama kepada yang terhormat :

1. KH. Zuhri Zaini, BA selaku Pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid Probolinggo.
2. Dr. KH. Najiburrohman, M. Ag., M. Pd selaku Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
3. Bapak Dr. H. Chusnul Muali, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo.
4. Bapak Moh. Fakhri Sidiqi, M. Ak. selaku Kaprodi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo.
5. Bapak Deddy Junaedi, S.Pd. M.AB selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan bimbingan, arahan, dan masukan

yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung. Dedikasi dan kesabaran beliau dalam membimbing penulis merupakan salah satu faktor utama yang memungkinkan terselesaikannya skripsi ini dengan baik.

6. Seluruh dosen Program Studi Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta mendidik penulis selama masa kuliah
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Kariman dan Ibu Hosnul Khatimah, atas segala bentuk dukungan, doa, kasih sayang, serta pengorbanan yang tidak ternilai selama masa studi hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini. Tanpa bimbingan, keikhlasan, dan doa tulus dari beliau berdua, penyusunan karya ilmiah ini tidak akan dapat terwujud sebagaimana mestinya.
8. Saudara-saudara dan keluarga tercinta, atas segala bentuk dukungan, doa, dan semangat yang diberikan selama proses studi hingga penyusunan skripsi ini. Kehangatan dan kebersamaan keluarga besar telah menjadi sumber kekuatan yang berarti dalam menyelesaikan setiap tahapan pendidikan.
9. Teman-teman Ekonomi khususnya dan berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas motivasi, dukungan dan semangatnya.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Peneliti,

Moh Ali Zainal Abidin

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO & PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Hipotesis	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Definisi Oprasional	6
G. Penelitian Terdahulu	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Disiplin Kerja	10
B. Lingkungan Kerja.....	15
C. Kinerja karyawan	18
D. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Rancangan Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel	24

C. Instrumen Penelitian	24
D. Pengumpulan Data	26
E. Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	34
A. Penyajian Data	34
B. Analisis Data	41
C. Uji Asumsi Klasik.....	45
D. Uji Hipotesis	49
E. Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	63
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	25
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3 Perolehan Hasil Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_1)	36
Tabel 4.4 Perolehan Hasil Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X_2) ..	38
Tabel 4.5 Perolehan Hasil Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y) ...	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T)	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien-Determinan (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka pemikiran hipotesis	4
---	---



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Cek Plagiasi.....	63
Lampiran 2. Surat Pernyataan selesai penelitian	64
Lampiran 3. Berita Acara Skripsi	65
Lampiran 4. Kuesioner Peneliti	66
Lampiran 5. Kuesioner berupa Goggle Form	68
Lampiran 6. Bukti Penyebaran Kuesioner	71
Lampiran 7. Data Tabulasi Hasil Jawaban Responden Variabel X1	72
Lampiran 8. Data Tabulasi Hasil Jawaban Responden Variabel X2	73
Lampiran 9. Data Tabulasi Hasil Jawaban Responden Variabel Y	74
Lampiran 10. Dokumentasi Permohonan Melakukan Penelitian	75
Lampiran 11. Tempat Produksi Tahu.....	75