

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil pengujian analisis kinerja dan pengembangan karyawan untuk meningkatkan kualitas produksi di perusahaan rokok Gagak Hitam ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

- a. memberikan suatu peluang baik kepada karyawan atas rencana karir mereka dilihat dari kekuatan dan kelemahan, sehingga perusahaan dapat menetapkan pemberian gaji, memberikan promosi, dan dapat melihat kemampuan kerja karyawan.
- b. Salah satu hambatan dari proses pengembangan karyawan dalam meningkatkan kualitas produksi di perusahaan rokok Gagak Hitam Bondowoso adalah dalam merekrut karyawan baru mereka belum terbiasa dengan bau tembakau, dan akibatnya para karyawan baru ada yang mengalami seperti pusing, dan mual. Oleh karena itu dalam merekrut karyawan baru tidak boleh ada yang mempunyai penyakit paru-paru dan anemia karena itu bisa berakibat fatal bagi kesehatan mereka karena mereka akan menghirup bau tembakau setiap hari.

B. Saran

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti ini, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

- a. Bagi perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi acuan dalam rangka mengetahui kinerja dan pengembangan karyawan untuk meningkatkan kualitas produksi. Perusahaan hendaknya memberikan motivasi terhadap kinerja karyawan, karena hasil penelitian ini menunjukkan bahwa memberikan motivasi memiliki pengaruh besar terhadap tingkat kinerja karyawan yang dihasilkannya. Apabila perusahaan ingin mencapai target yang lebih tinggi serta keuntungan perusahaan juga meningkat, maka perusahaan juga harus memberikan penilaian kinerja karyawan. Maka dengan adanya penilaian kinerja, karyawan yang merasa kinerjanya kurang dengan adanya penilaian kinerja ini karyawan bisa dipastikan akan meningkatkan kinerjanya lagi. Selain itu, perusahaan diharapkan juga menjaga motivasi karyawan tetap stabil dengan berbagai macam cara, misalnya dengan pemberian semangat oleh atasan, memberikan pujian terhadap karyawan apabila telah menyelesaikan tugasnya dengan baik, memberikan tujuan dan target yang sesuai dengan kemampuan dari setiap karyawan, serta memberikan penghargaan berupa bonus bagi karyawan yang berprestasi yang diharapkan dapat meningkatkan motivasi kinerja karyawan

b. Bagi Akademisi dan Peneliti Selanjutnya

Bagi akademisi dan peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah variabel yang diamati atau menggunakan variabel lain yang belum diteliti pada penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel lain yang berkaitan dengan kinerja karyawan. Penambahan ruang lingkup objek penelitian juga bisa dilakukan karena fenomena yang terjadi di

objek yang berbeda belum tentu sama dengan fenomena pada objek penelitian ini, sehingga dapat dibuat perbandingan hasil penelitian dari objek yang berbeda dan penelitian dapat lebih kompleks.

