

KATA PENGANTAR

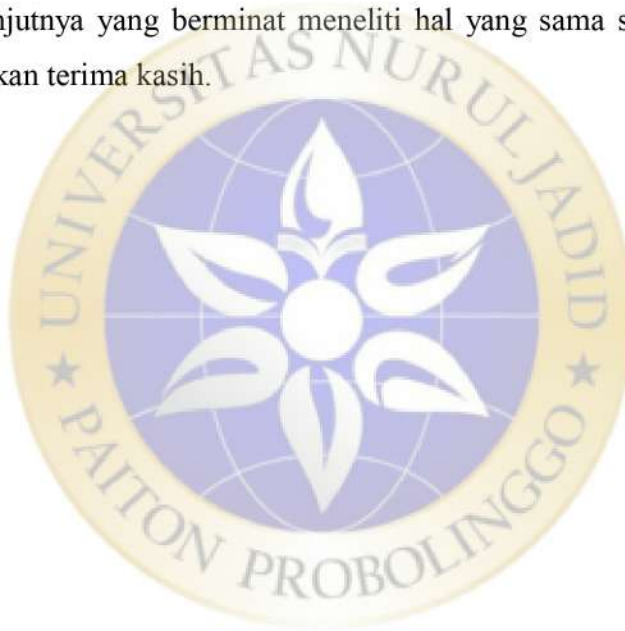
Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahma dan Karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada CV.Arta Kencana Abadi)”**. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program S1 di Prodi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita yakni Nabi Muhammad SAW. Yang telah membawa kita dari alam jahiliyah menuju alam ilmiah seperti sekarang ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. KH. Zuhri Zaini, B.A. selaku pengasuh pondok pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
2. KH. Abd. Hamid Wahid, M.Ag. selaku Rektor Universitas Nurul Jadid.
3. Bapak Dr. Tirmidzi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora.
4. Bapak Deddy Junaedi, M.AB. selaku Ketua Program Studi Ekonomi.
5. Bapak Moh.Rosidi,MM selaku dosen pembimbing utama yang telah mengarahkan dalam pembuatan penyusunan skripsi, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
6. Bapak Muh.Hamzah,MM. selaku dosen pembimbing dua dalam penyusunan proposal skripsi, atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
7. Semua dosen Universitas Nurul Jadid terutama dosen ekonomi yang telah mengajarkan ilmunya.
8. Ibu Lia Kristiani selaku Direktur CV.Arta Kencana Abadi di Situbondo beserta karyawan yang telah membantu menyediakan data-data yang diperlukan.

9. Orang tua yang selalu mendoakan serta memberikan motivasi agar proses penyusunan skripsi ini berjalan dengan lancar juga saudara-saudara atas doa, bimbingan, serta kasih sayang yang diberikan.
10. Teman yang selalu memberikan semangat dan support.

Penulis menyadari Skripsi ini jauh dari kesempurnaan oleh sebab itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan untuk memperbaiki Skripsi ini. Harapan penulis, semoga skripsi ini bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan dan juga dapat dijadikan sebagai salah satu sumber referensi bagi peneliti selanjutnya yang berminat meneliti hal yang sama serta tidak lupa pula penulis ucapkan terima kasih.



Paiton, 17 Mei 2023

Penulis

Annisa Qomaria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN SKRIPSI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Hipotesis Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Definisi Operasional.....	8
G. Penelitian Terdahulu.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Motivasi Kerja.....	14
C. Kinerja Karyawan	21
D. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Rancangan Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel	29
C. Instrumen Penelitian.....	31
D. Pengumpulan Data	32
E. Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	42
A. Penyajian Data	42
B. Analisis Data	51
C. Pengujian Hipotesis.....	64
D. Pembahasan.....	66
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.3 Definisi Operasional	8
Tabel 3.1 Indikator Instrumen.....	32
Tabel 3.2 Skor jawaban kuesioner berdasarkan skala likert	32
Tabel 3.3 Analisis Koefisien Korelasi	40
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan CV.Arta Kencana Abadi Periode 2020-2022.....	47
Tabel 4.2 Data Kinerja yang diperoleh CV.Arta Kencana Abadi.....	48
Tabel 4.3 Usia Responden.....	49
Tabel 4.4 Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X	51
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Y	52
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Komogrov-Smirnov Test</i>	55
Tabel 4.10 Tanggapan Responden terhadap indikator Tanggung Jawab.....	56
Tabel 4.11 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tempat Kerja.....	57
Tabel 4.12 Tanggapan Responden terhadap indikator Prestasi	57
Tabel 4.13 Rekap Pernyataan Responden terhadap Indikator Motivasi	58
Tabel 4.14 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas	59
Tabel 4.15 Tanggapan Rensponden terhadap indikator Kuantitas.....	60
Tabel 4.16 Tanggapan Responden terhadap indikator Kemandirian	61
Tabel 4.17 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.18 Uji Regresi Linear Sederhana	63
Tabel 4.19 Uji t (Parsial).....	64
Tabel 4.20 Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinan (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual	5
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV.Arta Kencana Abadi	44



DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1. Surat ijin penelitian Universitas</i>	<i>76</i>
<i>Lampiran 2. Surat Penelitian Instansi</i>	<i>77</i>
<i>Lampiran 3 .Berita Acara.....</i>	<i>78</i>
<i>Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....</i>	<i>80</i>
<i>Lampiran 5. Pedoman. Wawancara Tidak Terstruktur</i>	<i>83</i>
<i>Lampiran 6. Data Base Jawaban Responden.....</i>	<i>84</i>
<i>Lampiran 7. Data Frekuensi.....</i>	<i>86</i>
<i>Lampiran 8. Uji Validitas</i>	<i>87</i>
<i>Lampiran 9. Uji Reliabilitas.....</i>	<i>89</i>
<i>Lampiran 10. Uji Normalitas</i>	<i>90</i>
<i>Lampiran 11. Analisis Regresi Sederhana</i>	<i>91</i>
<i>Lampiran 12. Uji T, Uji Korelasi, Uji R².....</i>	<i>93</i>
<i>Lampiran 13. R tabel</i>	<i>94</i>
<i>Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian.....</i>	<i>96</i>
<i>Lampiran 15. Riwayat Hidup.....</i>	<i>99</i>