


LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pernyataan Selesai Penelitian

 **PLN**
Nusantara Power
UP PAITON

Nomor : 0339/335/PLNPN020001/2024
Lampiran : -
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Penelitian An. Wiwin Kepada Kharisma Devi

20 Maret 2024

Yth. Dekan
Fakultas Sosial dan Humaniora
UNIVERSITAS NURUL JADID

Menunjuk surat Saudara :
Nomor : NJ-T06/04/123/ FSH/A.3/2.2024
Tanggal : 29 Februari 2024
Perihal : Permohonan

Sehubungan dengan perihal tersebut diatas, dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya **kami dapat menerima** permohonan mahasiswa saudara :

Nama : WWIN KHARISMA DEVI
NIM : 2042400057
Program Studi : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT PLN Nusantara UP Paiton Unit 1&2
Pembimbing : Dedy Andriyanto

Untuk melaksanakan Penelitian di PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Paiton pada tanggal **25 Maret - 30 April 2024 di Fungsi Bidang SDM & Keuangan.**

Adapun ketentuan Kerja Praktek sebagai berikut :

1. Mahasiswa/Siswa tersebut supaya menyelesaikan persyaratan dengan menyerahkan **Foto Copy KTP 2 lembar, Pas Photo 3x4 2 lembar, Foto Copy BPJS/ KIS 2 Lembar, Surat Keterangan Sehat, Materai Rp 10.000,- 1 lembar** untuk tiap Mahasiswa/Siswa, **membawa surat bukti balasan (Surat persetujuan PKL dari PT PLN Nusantara Power UP Paiton)**, Serta mengisi dan menandatangani **Surat Pernyataan** di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.
2. Sebagai bagian dari sistem manajemen pengamanan perusahaan, siswa/ mahasiswa wajib melampirkan Fotocopy **Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK)** terbaru dan telah dilegalisir.
3. Persyaratan kerja praktek offline saat kunjungan lapangan, siswa/ mahasiswa **Wajib menggunakan APD** (Safety Shoes, Safety Helmet Warna Kuning, Rompi Reflector Warna Kuning) dengan biaya menjadi tanggungjawab siswa/mahasiswa
4. Setelah selesai pelaksanaan kegiatan kerja praktek, Soft file laporan dapat dikirimkan ke email sdmubjompaiton@gmail.com.
5. Sertifikat akan diberikan kepada mahasiswa apabila laporan telah kami terima dan divalidasi oleh pembimbing.
6. Persvaratan dan Ketentuan terkait belaksanaan Praktek Keria Lebih detail terdapat

Jl.Raya Surabaya-Situbondo Km.142, Paiton-Probolinggo
T (0335) 771805
F (0335) 771810 W -

Dedy Andriyanto/22 Maret 2024 08:59:12/cetakan ke - 2

1 dari 2



pada lampiran.

7. Untuk koordinasi lebih lanjut perihal pelaksanaan Kerja Praktek dapat menghubungi sdr. Dedy Andriyanto bagian SDM, No HP 082143363833.

Sesuai dengan kebijakan perusahaan tentang "PLN NP Bersih", mohon untuk *tidak memberikan souvenir, cinderamata ataupun bingkisan* terkait pelaksanaan Kerja Praktek.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

SENIOR MANAGER UP PAITON,



DWI JULI HARSONO



Jl. Raya Surabaya-Situbondo Km.142, Paiton-Probolinggo
T (0335) 771805
F (0335) 771810 W -

2 dari 2

Dedy Andriyanto/22 Maret 2024 08:59:12/cetakan ke - 2

Lampiran 2. Berita Acara Skripsi

[illegible]

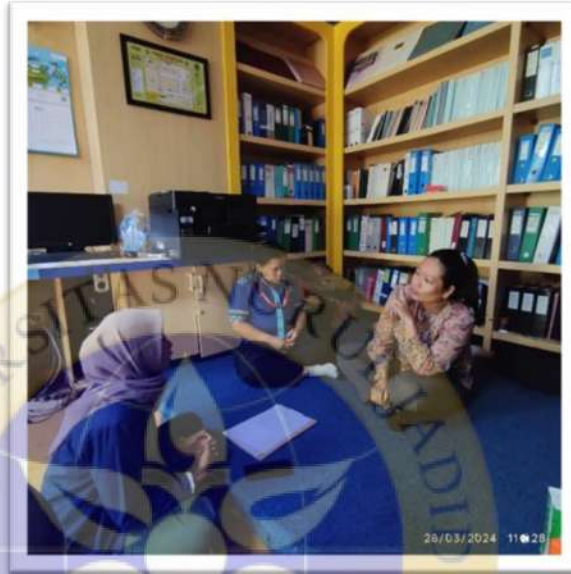
Lampiran 3. Dokumentasi wawancara



1. Wawancara dengan Bapak Dedy Adriyanto selaku penanggungjawab pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai *Officer SDM* dan Keuangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



2. Wawancara dengan Enggarani Pratiwi selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai *Asistant Officer Administrasi SDM* di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



3. Wawancara dengan Yusi Bayu D. selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai staf SDM di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



4. Wawancara dengan Hanafi Dwi Kurniawan selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai Asistant Officer K3 di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



5. Wawancara dengan Fahruridzal Kurniawan selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai Asistant Officer K3 di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



6. Wawancara dengan Nur Fadila Sufi'I selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai Teknisi Pemeliharaan Kontrol Instrument di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



7. Wawancara dengan Diah Nurul selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai *Officer Administrasi SDM* di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



8. Wawancara dengan Siwi selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai *Senior Asistant SDM* di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



9. Wawancara dengan Miskat selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai Senior Officer Administrasi SDM di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



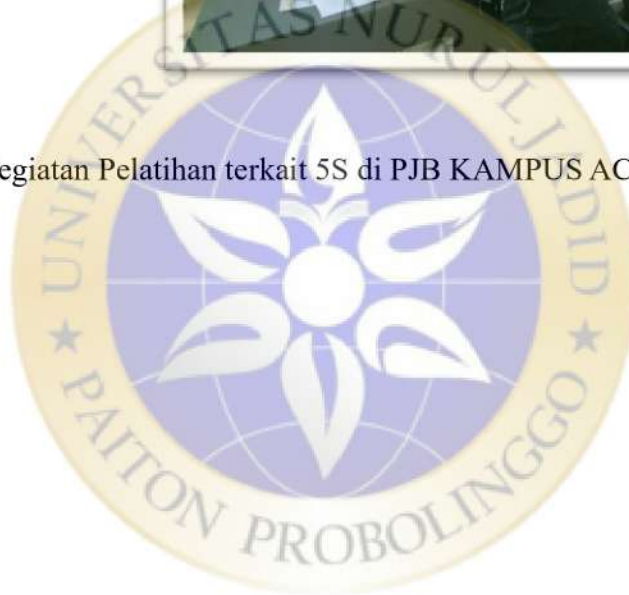
10. Wawancara dengan Reyna Safilla Y. selaku peserta pelatihan dan pengembangan sekaligus sebagai Teknisi Pemeliharaan Listrik di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.



Lampiran 4. Kegiatan Pelatihan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton



Kegiatan Pelatihan terkait 5S di PJB KAMPUS ACADEMY



**Lampiran 5. Kegiatan Pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP
Paiton**



Kegiatan Pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton



Lampiran 6. Transkrip Wawancara

TRANSKIP WAWANCARA

Wawancara 1

Nama Informan : Dedy Andrianto

Jabatan : Officer SDM dan Keuangan (Penanggungjawab Pelatihan dan Pengembangan)

Tanggal : 28 Maret 2024

Jam : 10.08 – 10.31 WIB

Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2

Topik Wawancara : Sejarah dan Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Bagaimana sejarah PT PLN Nusantara Power UP Paiton yang anda ketahui?
Informan	Tahun 1995, PT. PLN Nusantara Power UP Paiton didirikan. PJB, atau PT. Generasi Jawa-Bali, itulah nama aslinya. Negara Indonesia selalu menjadi fokus dari PT. PLN Nusantara Power UP Paton. serta mendorong pertumbuhan perekonomian nasional melalui penyediaan energi listrik yang andal, bermutu, dan ramah lingkungan. PT. Pembangkit Jawa – Bali (PT. PJB), berganti nama menjadi PT. PLN Nusantara Power UP Unit Paiton Pembangkitan (PT. PLN NP UP) pada tanggal 3 Oktober 2022.
Peneliti	Apakah anda menganalisis kebutuhan pelatihan dan

	pengembangan di PT PLN Nusantara UP Paiton?
Informan	<p>Iya tentu. Karna pada semester 2 kami mulai membuat analisis matriks dengan menggunakan 3 kuadran. Diantaranya adalah analisis organisasi, analisis pekerjaan, dan analisis individu. Dimana Analisis kebutuhan pelatihan dapat dilakukan dengan melihat kebutuhan organisasi saat ini dan masa depan. Salah satu contoh masalah yang bisa muncul adalah kurangnya persiapan dan keterampilan karyawan untuk kebutuhan saat ini. Dari situs ini akan terlihat jelas pelatihan seperti apa yang diperlukan untuk mengatasi masalah tersebut. Selanjutnya, analisis pekerjaan adalah dengan mengidentifikasi tugas dan kewajiban yang terlibat dalam pekerjaan itu sendiri. Hal ini dicapai dengan membandingkan spesifikasi peserta pelatihan dengan kemampuannya sehingga kebutuhan pelatihan dapat diketahui. dan yang terakhir analisis individual yaitu untuk mendiagnosis kebutuhan pelatihan berkonsentrasi pada masing-masing karyawan dan bagaimana mereka melaksanakan pekerjaan mereka sedemikian rupa sehingga membuat mereka dapat diandalkan dan percaya diri</p>
Peneliti	Apakah anda mempersiapkan peserta pelatihan dan pengembangan sebelum pelaksanaanya?
Informan	Iya, tentu
Peneliti	Dimana lokasi pelatihan dan pengembangan di laksanakan?
Informan	<p>Untuk lokasi pelatihan dilakukan secara online dan offline. Biasanya kalau di laksanakan secara online melalui via zoom. Sedangkan kalau offline yaitu di pjb kampus academy atau bisa di tempat lain sesuai dengan perintah atasan. Sedangkan untuk pengembangan di lakukan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton</p>

Peneliti	Metode pelatihan dan pengembangan seperti apa yang di gunakan oleh PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Metode pelatihan yang digunakan yaitu seperti <i>workshop</i> , CNC, <i>sharing session</i> . Sedangkan untuk pengembangan metodenya <i>on the job training</i>
Peneliti	Apakah materi yang di sampaikan sesuai dengan kebutuhan karyawan?
Informan	Iya sesuai, karena sudah di analisis sebelum di laksanakan pelatihan.
Peneliti	apakah ada hambatan selama pelatihan dan pengembangan di laksanakan?
Informan	Pasti ada tapi masih bisa diatasi, yaitu kurangnya motivasi karyawan dalam mengikuti pelatihan
Peneliti	Bagimana tingkat keberhasilan dari di laksanakannya pelatihan dan pengembangan?
Informan	Jika ditanya apakah pelatihan dan pengembangan dapat memenuhi kebutuhan organisasi, saya akan menjawab sebagian besar jawabannya adalah ya, tergantung pada seberapa efektif prosesnya. Namun jika tujuannya adalah untuk meningkatkan pendapatan dan tujuan perusahaan, maka sebaiknya kita memfokuskan karyawan setelah pelatihan agar setiap karyawan dapat menjalankan pekerjaannya dengan efektif. Apabila fungsi ini dapat dijalankan dengan baik dan otomatis mencapai hasil yang diinginkan maka kinerjanya akan baik. Semuanya belum cukup 100%.
Peneliti	Berapa % materi pelatihan yang dapat di terapkan di lingkungan kerja karyawan?
Informan	Kira kira 80 %, karna yang saya rasa selama ini setelah karyawan sudah mengikuti pelatihan dan pengembangan

	karyawan langsung menerapkan apa yang di latih selama pelatihan di lingkungan kerjanya.
Peneliti	Evaluasi apa yang digunakan dalam pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	pada saat ini yang dilakukan PT PLN Nusantara Power UP Paiton ada lima proses evaluasi yaitu diantaranya, evaluasi peserta penyelenggara training, evaluasi melalui post tes, evaluasi setelah tiga bulan mengikuti pelatihan yaitu KSA (<i>Knowled Skill Atitude</i>) yang mengukur terkait evaluasi ini dari pihak atasan, evaluasi berapa biaya yang dikeluarkan dan seberapa besar dampak pelatihan dan pengembangan terhadap karyawan yang ngehandle bagian ini yaitu kantor pusat, dan yang terakhir evaluasi ROTI, yaitu mengukur dampaknya bagaimana pelatihan dan pengembangan tersebut sangat berdampak terhadap kinerja unit (yang mengukur kantor pusat.

Wawancara 2

Nama Informan : Enggarani Pratiwi
 Jabatan : *Asistant Officer Administrasi SDM*
 Tanggal : 28 Maret 2024
 Jam : 13.15 -13.30
 Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2
 Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya sudah pada tahun 2022
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	pelatihan dan pengembangan sesuai dengan kebutuhan saya sendiri Misal, kemaren saya masih kurang dalam pembawaan MC, jadi saya diikutkan untuk mengikuti pelatihan Mc agar kompetensi saya dalam dunia per Mc an meningkat. untuk pelaksanaan pelatihan dan pengembangan kalau tidak salah selama 2 hari.
Peneliti	Bagaimana pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Untuk sejauh ini pelatihan dan pengembangan terstruktur, dan tepat sasaran.
Peneliti	Dimana lokasi pelatihan dan pengembangan di laksanakan?
Informan	Untuk lokasi pelatihan kemaren yang saya ikuti di PJB Academy Surabaya. Sedangkan untuk pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.
Peneliti	Apakah ada hambatan selama pelatihan dan pengembangan?
Informan	Selama saya mengikuti pelatihan masih aman dan lancar.
Peneliti	Bagaimana proses evaluasi yang di terapkan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Proses evaluasinya yaitu mengisi form evaluasi yang berikan oleh pihak SDM.

Wawancara 3

Nama Informan : Yusi Bayu D.

Jabatan : Staf SDM

Tanggal : 28 Maret 2024

Jam : 14.30 – 14.55 WIB

Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2

Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Pernah.
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Iya sesuai, tahun kemaren saya pernah mengikuti pelatihan ketenagakerjaan.
Peneliti	Bagaimana pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Pada saat saya mengikuti pelatihan ketenagakerjaan di laksanakan selama 2 hari. Di hari pertama teori dimatangkan sedangkan untuk hari kedua praktik.
Peneliti	Dimana lokasi pelatihan dan pengembangan di laksanakan?
Informan	Untuk pelatihan di laksanakan dinas

Peneliti	Manfaat apa yang anda dapat setelah mengikuti pelatihan dan pengembangan?
Informan	kalau ditanya soal manfaat mengikuti pelatihan dan pengembangan tentunya bermanfaat karna bisa menambah wawasan, pengalaman, dan relasi yang cukup banyak. Waktu itu saya pernah mengikuti pelatihan terkait ketenagakerjaan, dan alhamdulillah 80% materi yang diajarkan bisa di terapkan dalam lingkungan kerja saya
Peneliti	Bagaimana proses evaluasi yang di terapkan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Untuk evaluasi di laksanakan pasca pelatihan yaitu dengan mengerjakan form yang di berikan oleh pihak SDM

Wawancara 4

Nama Informan : Hanafi Dwi Kurniawan
 Jabatan : *Asistant Officer K3*
 Tanggal : 22 April 2024
 Jam : 10.20 – 10.29 WIB
 Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 9
 Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya sudah.

Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Iya sesuai, kemaren saya mengikuti pelatihan k3 di UP gresik
Peneliti	Bagaimana pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Pelatihan yang saya ikuti kemaren yaitu dilaksanakan selama 3 hari. Berisi pemaparan materi, <i>sharing session</i> , dan praktik.
Peneliti	Dimana lokasi pelatihan dan pengembangan di laksanakan?
Informan	Kebetulan saya mengikuti pelatihan secara Offline di UP gresik. Sedangkan untuk pengembangan SDM di laksanakan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.
Peneliti	Apakah materi yang di sampaikan sesuai dengan kebutuhan anda?
Informan	Bagi saya, materi yang disampaikan, meskipun dalam seminar atau workshop, sejauh yang saya tahu, akurat karena selama saya mengikuti pelatihan, saya tidak pernah sekalipun mengalami kesulitan dalam memperolehnya materi mereka kembali.
Peneliti	Bagaimana proses evaluasi yang di terapkan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	biasanya setelah mengikuti pelatihan di adakan <i>sharing session</i> dari pihak materi setelah itu kami di kasi soal post test terkait pelatihan yang di laksanakannya. Sedangkan untuk evaluasi dari pihak SDM yaitu kami di beri form terkait evaluasi implementasi hasil pelatihan dan peningkatan kompetensi pasca pelatihan

Wawancara 5

Nama Informan : Fahruridzal

Jabatan : *Asistant Officer K3*

Tanggal : 22 April 2024

Jam : 11.06 – 11. 25 WIB

Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 9

Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya sudah beberapa kali.
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	saya pernah mengikuti pelatihan dan pengembangan sudah beberapa kali seperti pelatihan manajemen K3, pelatihan pemadam kebakaran,dan sistem manajemen pengamanan. Selama 3 kali saya mengikuti pelatihan dan pengembangan ini sesuai dengan kebutuhan saya dalam menyelesaikan pekerjaan
Peneliti	Hambatan apa yang anda rasakan selama mengikuti pelatihan dan pengembangan SDM?
Informan	Alhamdulillah, tidak ada kesulitan apa-apa. Semuanya sudah di siapkan oleh atasan. Dibandingkan dengan tantangan atau kesulitan, mungkin problemnya dikit tapi masih bisa diatasi yaitu semisal saya di tunjuk untuk mengikuti pelatihan tapi pekerjaan saya di kantor masih aktif. Mungkin itu saja

	problemnya
Peneliti	Bagaimana pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Dilaksanakan selama 3 hari, yaitu berisi kelas room, <i>sharing session</i> , dan praktek.
Peneliti	Bagaimana evaluasi yang di laksanakan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Evaluasi dari pemateri kami diberikan soal post test mengenai materi tersebut. Kemudian, pasca pelatihan ada evaluasi lagi dari pihak SDM yaitu dengan memberikan lembar pertanyaan.

Wawancara 6

Nama Informan : Nurfadila Sufi'i
 Jabatan : Teknisi Pemeliharaan Kontrol Instrument
 Tanggal : 22 April 2024
 Jam : 13.05 – 13.16 WIB
 Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2
 Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya pernah satu kali.

Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Kalau ditanya sesuai apa tidaknya menurut saya sangat sesuai, soalnya di PT PLN Nusantara Power UP Paiton benar-benar di perhatikan karna sangat berpengaruh dalam penyelesaian pekerjaan.
Peneliti	Bagaimana cara PT PLN Nusantara Power UP Paiton dalam mendukung pelatihan dan pengembangan?
Informan	Tim PT PLN Nusantara UP Paiton sendiri sangat baik; mereka mulai dengan memahami situasi kita dan kemudian mengundang kita untuk berperan serta dalam pelatihan. Saat itu informasi mengenai lokasi, material, dan fasilitas sudah disiapkan. Untuk peserta pengembangan yang menjalani “on-the-job training” biasanya kami dibimbing oleh satu mentor yang ditugaskan di setiap divisi. Misalnya di divisi pemeliharaan kontrol instrument, ada dua karyawan baru yang diikutsertakan dalam pelatihan untuk pekerjaannya; namun, ada satu mentor yang mengawasi mereka
Peneliti	Bagaimana evaluasi yang di laksanakan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Evaluasinya seperti biasa kita di beri lembar form evaluasi untuk mengetahui tingkat pemahamannya

Wawancara 7

Nama Informan : Diah Nurul

Jabatan : *Officer Administrasi SDM*

Tanggal : 22 April 2024

Jam : 14.02 – 14.17 WIB

Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2

Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya sudah
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Iya sesuai
Peneliti	Bagaimana pelaksanaan pelatihan dan pengembangan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	waktu saya mengikuti pelatihan dan pengembangan dilaksanakan selama 2 hari yaitu berbentuk seperti workshop yang dilakukan secara online (zoom) karna sekarang sudah serba digital, jadinya pelatihannya dilaksanakan secara online. Sedangkan untuk pengembangan SDM dilaksanakan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.
Peneliti	Manfaat apa yang anda dapat setelah mengikuti pelatihan dan pengembangan SDM?
Informan	Manfaat yang saya dapat setelah mengikuti pelatihan dan

	pengembangan SDM yaitu saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, dapat menambah wawasan, serta relasi yang begitu banyak.
Peneliti	Bagaimana evaluasi setelah di laksanakan pelatihan dan pengembangan SDM di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	Untuk proses evaluasi saya melakukan evaluasi 2 kali yaitu pada waktu pelatihan di beri soal post test. Kemudian pasca pelatihan yaitu di beri lembar form dari pihak SDM.

Wawancara 8

Nama Informan : Siwi
 Jabatan : *Senior Asistant SDM*
 Tanggal : 22 April 2024
 Jam : 14.30 – 14. 57 WIB
 Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2
 Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya pernah.
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Sesuai

Peneliti	Apakah materi yang di sampaikan sudah sesuai dengan kebutuhan anda?
Informan	Selama ini setiap saya mengikuti pelatihan materi sesuai dengan kebutuhan saya sendiri. saya tidak mengalami kesulitan sama sekali
Peneliti	Bagaimana proses evaluasi pelatihan dan pengembangan SDM di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?
Informan	sepengalamannya saya selama mengikuti pelatihan dan pengembangan proses evaluasinya ada 2 yaitu evaluasi dari pemateri dan evaluasi dari pihak SDM. evaluasi dari pemateri yaitu seperti kita diberi <i>sharing session</i> dan soal post test yang di dalamnya berisi soal materi yang terkait dengan pelatihan saat itu. Sedangkan evaluasi dari pihak SDM kami di kasi form terkait evaluasi implementasi hasil pelatihan dan peningkatan kompetensi pasca pelatihan

Wawancara 9

Nama Informan : Miskat

Jabatan : Senior Officer Administrasi SDM

Tanggal : 22 April 2024

Jam : 15.04 – 15.12 WIB

Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2

Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Sudah pernah pada tahun 2023 di PJB kampus academy.
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Iya sesuai. selama saya mengikuti pelatihan dan pengembangan tidak ada proses khusus. Pada saat itu saya di tunjuk untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan mengenai 5s karna 5s sangat dibutuhkan oleh saya sendiri dalam pekerjaan. Jadi saya tertarik untuk mengikutinya
Peneliti	Berapa % materi yang bisa di terapkan di lingkungan kerja anda?
Informan	Kalau ditanya berapa % saya jawab 80 %, karna rata rata materi yang di sampaikan masuk semua dalam lingkungan kerja.?
Peneliti	Manfaat apa yang anda dapat selama mengikuti pelatihan dan pengembangan SDM?
Informan	Manfaat yang saya dapat selama mengikuti pelatihan dan pengembangan yaitu, misal kemaren saya mengikuti pelatihan 5s yang membahas terkait kerapian dan kebersihan, nah kemudian selang beberapa bulan ada event dari PT PLN Nusantara Power mengadakan event divisi paling bersih dan rapi sesuai 5s. dengan hal itu saya bisa mengerjakan dan mengikuti event tersebut sesuai prosedur 5s.
Peneliti	Bagaimana evaluasi setelah di laksanakan pelatihan dan pengembangan SDM di PT PLN Nusantara Power UP Paiton?

Informan	evaluasinya dengan cara di beri soal post tes untuk mengetahui tingkat kompetensi kami pasca mengikuti pelatihan dan pengembangan SDM.
----------	--


Wawancara 10

Nama Informan : Reyna Safilla. Y
 Jabatan : Teknisi Pemeliharaan Listrik
 Tanggal : 22 April 2024
 Jam : 15.13 – 15.30 WIB
 Tempat : PT PLN Nusantara Power UP Paiton Unit 1 & 2
 Topik Wawancara : Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan PT PLN Nusantara Power UP Paiton

	Materi Wawancara
Peneliti	Apakah anda sudah melaksanakan pelatihan dan pengembangan dalam beberapa tahun sebelumnya?
Informan	Iya pernah satu kali
Peneliti	Apakah anda dalam mengikuti pelatihan dan pengembangan sesuai kebutuhan itu sendiri?
Informan	Tentu sesuai.
Peneliti	Apakah ada hambatan selama pelaksanaan pelatihan dan pengembangan?
Informan	Iya ada, untuk hambatannya alhmdulillah sejauh ini aman-aman saja. Namun permasalahannya ada di diri saya sendiri kurang dalam memperhatikan manajemen waktunya

Peneliti	Bagaimana atasan dalam memilih peserta pelatihan dan pengembangan SDM?
Informan	selama saya menjadi karyawan baru di PLN Nusantara Power UP Paiton ini saya di tunjuk untuk mengikuti pelatihan agar nanti pekerjaan sesuai dengan jabatan saya sendiri. Kan saya bagian teknik ya selama OJT dikasi pembelajaran tentang baik hal teknik maupun non teknik tentang teori-teori itu melalui on job training
Peneliti	Manfaat apa saja yang di dapat selama mengikuti pelatihan dan pengembangan?
Informan	Kalau di tanya soal manfaat pelatihan dan pengembangan SDM, tentu banyak sekali apalagi saya masih karyawan baru dengan diadakannya pelatihan dan pengembangan SDM membuat saya dapat memahami tugas kerja saya, selain itu bisa menambah ilmu dan wawasan yang luas, kemudian yang terakhir bisa menambah relasi tentunya.

Lampiran 7. Keterangan Hasil Check Plagiasi



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
 Karanganyar Paiton
 Probolinggo 67291
 ☎ 08883077077
 soshum@unuja.ac.id

KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI


Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 12 % (Exclude Quotes dan Exclude Bibliogrphy) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : **WIWIN KHARISMA DEVI**
 NIM : 2042400057

Judul Skripsi : Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT PLN Nusantara Power UP Paiton

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Paiton, 04 Juni 2024
 Ketua Tim,



RM. FARUQ, S.H.I

RIWAYAT HIDUP



WIWIN KHARISMA DEVI di lahirkan di Desa Alastengah, Kecamatan Paiton, Kabupaten Probolinggo pada tanggal 10 Oktober 2002. Anak dari pasangan Bapak Sucipto dan Ibu Maimuna serta merupakan anak terakhir dari 3 bersaudara.

Pendidikan dasar di tempuh di SDN Alastengah. Tamat SD pada tahun 2014 kemudian melanjutkan pendidikan selanjutnya di Madrasah Tsanawiyah Pandean. Tamat MTS pada tahun 2017 kemudian melanjutkan pendidikan di Madrasah Aliyah Negri 1 Probolinggo. Tamat MAN pada tahun 2020. Semasa di MAN aktif dalam kegiatan organisasi seperti, OSIS Masa Bakti 2017-2018, dan HSJ IPS (Himpunan Siswa Jurusan).

Pendidikan berikut ia tempuh di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo pada tahun 2020 hingga saat ini dengan mengambil jurusan Ekonomi di fakultas Sosial dan Humaniora. Semasa mahasiswa ia aktif dalam beberapa organisasi diantaranya kemahasiswaan seperti HMJ, DPM Fakultas, BEM Unuja, dan Pengurus GenBI. Selain organisasi ia juga mendapat beasiswa seperti Beasiswa dari Bank Indonesia, dan Kampus Mengajar.