

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Tugas Melakukan Penelitian



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
Karanganyar Paiton
Probolinggo 67291
☎ 08883077077
yoshum@unuja.ac.id

N o m o r : NJ-T06/04/094/FSH/A.3/02.2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan

Kepada:
Yth. Pj. Bupati Probolinggo
c.q. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Disampaikan dengan hormat, dalam upaya melengkapi Tugas Akhir (Skripsi/Jurnal) Mahasiswa Program Sarjana (S1) Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid, kami bermaksud memohon ijin/rekomendasi untuk melakukan penelitian di Kantor BKPSDM Kabupaten Probolinggo bagi mahasiswa berikut:

Nama : **SEPTIANI ARISKA AYU DEWI**
NIM : **2042400045**
Program Studi: **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Probolinggo (BKPSDM)**

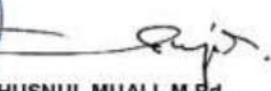
Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon Pj. Bupati Probolinggo berkenan menerima mahasiswa tersebut untuk kepentingan penelitian dimaksud.

Demikian permohonan kami, atas perkenan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Paiton, 17 Februari 2024
Bekan,




Dr. CHUSNUL MUALI, M.Pd.
NIDN: 2101127701

Lampiran 2. Surat Rekomendasi Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN PROBOLINGGO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Ahmad Yani 23 - Telpen (0335) 421440-434455
PROBOLINGGO



SURAT REKOMENDASI IZIN PENELITIAN
Nomor : 072/072/426.204/2024

Surat dari : Universitas Nurul Jadid Tertanggal 17 Februari 2024 Nomor : NJ-T06/04994/FSH/A.3/02.2024 Perihal : **PERMOHONAN**

- Mengingat :
1. Undang-undang nomor 18 Tahun 2002 Tentang sistim Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi
 2. Peraturan Bupati Probolinggo nomor 25 Tahun 2008 Tentang Uraian Tugas dan fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Probolinggo.
 3. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.

Dengan ini menyatakan **TIDAK KEBERATAN** dilakukan Survey/Research oleh :

Nama Peneliti / Penanggung Jawab : SEPTIANI ARISKA AYU DEWI
NIM/NIP. : 3513122009010005
Pekerjaan/Instansi : MAHASISWA
Alamat : DUSUN KRAJAN, 005/003, JENOR, PAITON
Thema/Acara Survey/Research : Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Probolinggo (BPSDM)
Daerah / tempat dilakukan Survey / Research : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Lamanya Survey / Research : 21 Februari 2024 s/d 28 April 2024
Pengikat peserta Survey / Research : 0 Orang

Dengan ketentuan sebagai berikut

1. Dalam jangka waktu 1 x 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan, melaporkan kedatangannya kepada Pejabat setempat.
2. Mematuhi ketentuan-ketentuan yang berlaku dalam Daerah hukum Pemerintah setempat.
3. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesusilaan, serta menghindari pernyataan baik dengan lisan maupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan maupun / menghina Agama, Bangsa dan Negara dari suatu golongan penduduk.
4. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan diluar ketentuan yang telah ditetapkan sebagaimana tersebut diatas.
5. Setelah berakhirnya dilakukan survey / research diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat setempat mengenai selesainya pelaksanaan survey / research sebelum meninggalkan daerah survey / Research.
6. Dalam jangka waktu 1 (satu) bulan setelah selesai dilakukan survey / research diwajibkan memberikan laporannya secara tertulis tentang pelaksanaan dan hasil-hasilnya kepada Bupati Probolinggo Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
7. Surat keterangan ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata bahwa pemegang surat keterangan ini tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Probolinggo, 21 Februari 2024

**KEPALA BAKESBANGPOL
KABUPATEN PROBOLINGGO**



H. DODDY NUR BASKORO, S.Sos, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19701030 199003 1 002

TEMBUSAN :

1. Yth. Pj. Bupati Probolinggo (sebagai laporan)
2. Sdr. Komandan Kodim 0820
3. Sdr. Kapolres Probolinggo
4. Sdr. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Probolinggo
5. Sdr. Dekan Fak. Sosial Dan Humaniora UNUJA Paiton
6. Sdr. Yang Bersangkutan

Lampiran 3. Surat Pernyataan Selesai Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN PROBOLINGGO
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Raya Panglima Sudirman No. 134 Kraksaan Telp. (0335) 8401553 Fax (0335) 8401555

KRAKSAAN - PROBOLINGGO Kode Pos 67282

Website : www.bkpsdm.probolinggokab.go.id e-mail : bkpsdm@probolinggokab.go.id

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAMBANG HERI PURNOMO, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : SEPTIANI ARISKA AYU DEWI

NIM : 2042400045

Program Studi : Ekonomi

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Probolinggo terhitung mulai tanggal 21 Februari 2024 – 28 April 2024 pada saat Praktek Kerja Lapangan (PKL). Dilanjut tanggal 13 Mei -15 Mei 2024 penyebaran kuesioner. Untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **"PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN PROBOLINGGO"**

Dengan surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya.

Probolinggo, 27 Mei 2024

Ka. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



BAMBANG HERI PURNOMO, S.E.

NIP. 19671223 200312 1 001

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PEGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN PROBOLINGGO

Yang terhormat Bapak/Ibu/Saudara/Pegawai BKPSDM

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Saya Septiani Ariska Ayu Dewi merupakan mahasiswi Program Studi Ilmu Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid saat ini melakukan penelitian mengenai “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai (BKPSDM) Kabupaten Probolinggo”. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data kuisisioner. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui terkait Kinerja Pegawai. Informasi yang diberikan bertujuan melakukan penelitian dalam menyelesaikan Program Studi S1 Ekonomi di Universitas Nurul Jadid. Atas kesediannya yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner di bawah ini, saya ucapkan terimakasih.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (Tidak wajib)

Usia :

Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian

- a. Berilah tanda ceklis/centang (✓) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Pegawai BKPSDM.

(SS) : Sangat Setuju poin 5

(S) : Setuju poin 4

(RG) : Ragu-Ragu poin 3

(TS) : Tidak Setuju poin 2

(STS) : Sangat Tidak Setuju poin 1

- b. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- c. Di mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
- d. Setelah mengisi kuisioner, dimohon Bapak/Ibu/Saudara/Pegawai BKPSDM segera diserahkan kepada kami.

3. PERNYATAAN

a. Pernyataan Tentang *Reward*

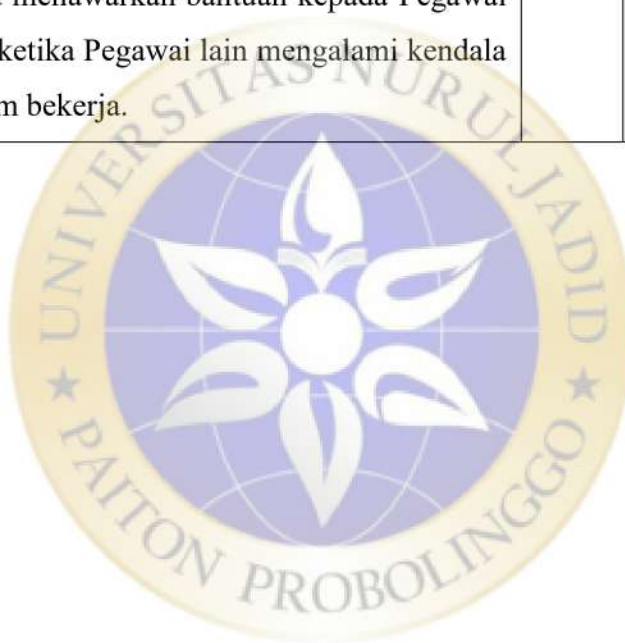
No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Gaji dan tunjangan merupakan motivasi untuk membuat saya semangat bekerja.					
2	Kesejahteraan yang diberikan oleh instansi dapat mencukupi kebutuhan saat ini.					
3	Instansi memberikan peluang yang merata kepada pegawai untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi serta pengembang karir.					
4	Instansi memberikan penghargaan psikologis dan sosial berupa kepercayaan kepada pegawai untuk melaksanakan tugas-tugasnya.					

b. Pernyataan Tentang *Punishment*

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
a. Hukuman Ringan						
1	Atasan memberikan teguran kepada Pegawai yang terlambat sampai di instansi.					
2	Atasan memberikan teguran kepada Pegawai yang meninggalkan instansi tanpa ijin.					
b. Hukuman Sedang						
1	Instansi memberikan sanksi pemotongan gaji/tunjangan kinerja kepada Pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.					
c. Hukuman Berat						
1	Instansi melakukan penurunan jabatan setingkat lebih rendah.					
2	Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai.					
3	Pernyataan tidak puas secara tertulis bagi Pegawai yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah selama 10 hari kerja berturut-turut.					

d. Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Saya mampu menguasai bidang tugas sesuai dengan kemampuan saya .					
2	Saya bertanggungjawab atas segala pekerjaan yang saya kerjakan.					
3	Saya terampil dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
4	Saya menawarkan bantuan kepada Pegawai lain ketika Pegawai lain mengalami kendala dalam bekerja.					



Lampiran 6. Data Hasil Kuisisioner

No	REWARD					PANISMENT							KINERJA				
	p1	p2	p3	p4	X1	A		B	C				p1	p2	p3	p4	Y
						p1	p2	p1	p1	p2	p3	X2					
1	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	17
2	4	4	4	4	16	2	2	4	5	5	2	20	4	4	4	4	16
3	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	2	14
4	3	4	4	5	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
5	5	4	4	4	17	2	2	3	1	1	1	10	5	5	4	4	18
6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
7	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	20
8	5	4	4	4	17	4	4	5	5	5	5	28	5	5	4	4	18
9	4	4	4	3	15	4	4	3	2	4	3	20	4	4	4	3	15
10	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	16
11	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	2	14
13	5	4	4	4	17	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	3	15
14	5	5	5	5	20	4	4	2	5	4	4	23	4	4	4	4	16
15	5	5	5	5	20	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	3	15
16	4	4	4	4	16	4	4	3	3	2	2	18	4	4	4	3	15
17	5	5	4	3	17	4	4	5	5	3	5	26	4	4	4	1	13
18	5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	3	22	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	16	3	3	3	4	3	4	20	5	5	5	4	19
20	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
21	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	19
22	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
23	4	4	5	4	17	5	5	4	4	3	4	25	4	4	4	4	16
24	3	3	4	3	13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
25	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	18
26	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	20
27	5	3	2	2	12	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	4	16
29	5	3	2	2	12	4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	4	16
30	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16	4	4	3	4	4	5	24	4	4	4	4	16
32	4	2	4	4	14	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	16
34	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	19
36	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	16

37	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	5	18
38	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	19
39	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16	4	4	2	2	2	2	16	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
42	5	4	4	5	18	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	4	16
43	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
44	5	4	4	4	17	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	16
45	3	4	3	5	15	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
47	3	3	4	3	13	4	4	4	3	4	3	22	4	4	3	2	13
48	3	3	4	3	13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
49	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
50	4	4	2	4	14	3	3	3	4	3	3	19	5	5	4	4	18
51	4	4	3	4	15	2	2	2	4	4	4	18	4	4	4	4	16
52	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	18



Lampiran 7. Hasil Output SPSS

A. Hasil Uji Validitas

1. Variabel *Reward* (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.521**	.260	.190	.617**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.063	.177	<.001
	N	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	.521**	1	.559**	.638**	.869**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	.260	.559**	1	.638**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.063	<.001		<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.190	.638**	.638**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.177	<.001	<.001		<.001
	N	52	52	52	52	52
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.617**	.869**	.806**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel *Punishment* (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.974**	.468**	.300*	.276*	.499**	.739**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.031	.047	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	.974**	1	.461**	.293*	.275*	.495**	.735**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.035	.048	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	.468**	.461**	1	.479**	.438**	.389**	.719**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.001	.004	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	.300*	.293*	.479**	1	.634**	.695**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.031	.035	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	.276*	.275*	.438**	.634**	1	.506**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.047	.048	.001	<.001		<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	.499**	.495**	.389**	.695**	.506**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.004	<.001	<.001		<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.739**	.735**	.719**	.782**	.718**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.892**	.684**	.376**	.836**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.006	<.001
	N	52	52	52	52	52
Y.2	Pearson Correlation	.892**	1	.684**	.376**	.836**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.006	<.001
	N	52	52	52	52	52
Y.3	Pearson Correlation	.684**	.684**	1	.406**	.787**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.003	<.001
	N	52	52	52	52	52
Y.4	Pearson Correlation	.376**	.376**	.406**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.003		<.001
	N	52	52	52	52	52
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.836**	.836**	.787**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1. Variabel Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	4

2. Variabel Punishment (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	6

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	4

C. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.225 ^a	.051	.012	1.62362

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.887	2	3.443	1.306	.280 ^b
	Residual	129.171	49	2.636		
	Total	136.058	51			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.095	2.312		6.097	<.001
	Reward	.170	.106	.225	1.606	.115
	Punishment	-.024	.072	-.047	-.337	.738

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian
Dokumentasi Pembagian Kuisioner Pegawai BKPSDM Kab Probolinggo





Dokumentasi Pegawai BKPSDM Kab Probolinggo



Lampiran 9. Keterangan Hasil Cek Plagiasi



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
 PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Ja
 Karanganyar Pa
 Probolinggo 67.
 ☎ 088830771
 soshum@unuja.a

KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 19 % (Exclude Quotes dan Exclude Bibliogrphy) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : SEPTIANI ARISKA AYU DEWI

NIM : 2042400045

Judul Skripsi : Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Probolinggo

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Paiton, 22 Juni 2024
 Ketua Tim,


 RM. FARUQ, S.H.I

RIWAYAT HIDUP



SEPTIANI ARISKA AYU DEWI di lahirkan di Dusun Krajan, Desa Binor, Kecamatan Paiton, Kabupaten Probolinggo pada tanggal 30 September 2001. Anak pertama dari empat bersaudara, serta anak dari pasangan Bapak Aris Ariyanto dan Ibu Yuyun Wahyuni.

Pendidikan sekolah dasar di tempuh SDN 2 Besuki. Tamat SD Pada Tahun 2014 kemudian melanjutkan pendidikan sekolah menengah pertama di tempuh di SMPN 1 Paiton. Tamat SMP Pada Tahun 2017 kemudian melanjutkan pendidikan sekolah menengah atas di tempuh SMK Sunan Ampel, Subuh. Tamat SMK Pada Tahun 2020. Semasa di SMA aktif dalam kegiatan organisasi seperti, mengikuti ekstrakurikuler wajib yakni Pramuka.

Pendidikan berikut saya tempuh di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo pada tahun 2020 hingga sekarang dengan mengambil jurusan Prodi Ekonomi di Fakultas Sosial dan Humaniora. Semasa menjadi mahasiswa saya mendapatkan Ilmu dan pengalaman yang tidak saya temui di bangku sekolah.