

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA MIKRO PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN (DKUPP) KABUPATEN PROBOLINGGO”, merupakan salah satu dari syarat penyelesaian program sarjana Ilmu Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora, Nurul Jadid Paiton Probolinggo juga tetap memanjatkan doa dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang berhasil membawa peradaban manusia dari zaman jahiliah menuju dunia ilmu pengetahuan seperti yang dirasakan ulama saat ini. Selain itu peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada orang tua peneliti atas dukungannya berupa doa, fasilitas, perhatian dan kasih sayang yang lengkap. Keberhasilan ini penulis dapat mencapainya tanpa bantuan dan dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih yang setulus tulusnya kepada semua pihak yang telah turut serta dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya:

1. KH.Moh.Zuhri Zaini, BA.selaku Pengasuh Pondok Pesantren Nurul Jadid yang begitu peneliti harapkan ridho dan barokahnya.
2. KH.Abd.Hamid Wahid, M.Ag.selaku Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo yang membuka kesempatan bagi para sarjana untuk belajar di universitas ini.
3. Bpk. Dr.H.Chusnul Muali ,M.Pd.Selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

4. Bapak Deddy Junaedi M.AB adalah Kaprodi Ekonomi Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Sekaligus Dosen pembimbing saya.
5. Kedua orang tua peneliti, Bapak Mahad Budianto dan Ibu Suci Priyanti yang telah mencurahkan kasih sayang serta motivasi, inspirasi dan juga do'a yang mengiringi Langkah dan hela nafas peneliti hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Serta rekan-rekan yang selalu memberi semangat dan dukungannya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam karya tulis ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun selalu kami harapkan dari semua pihak yang berkepentingan. Akhir kata semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat sehingga dapat dijadikan sebagai amal yang dapat diterima oleh Allah SWT, Amin
allaahumm aamin

Peneliti ,

Nita Nurmalia Oktaviani

DAFTAR ISI

COVER SAMPUL	i
SAMPUL DALAM.....	ii
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kerangka Berpikir.....	6
E. Hipotesis Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
G. Definisi Operasional	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. DISIPLIN KERJA	14
B. Motivasi Kerja	18
C. Kinerja karyawan.....	21
D. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Rancangan Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel	28
C. Instrumen Penelitian	29
D. Pengumpulan Data	30
E. Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Penyajian Data	39
B. Analisis Data	46
C. Uji Hipotesis	58

D. Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	73
RIWAYAT HIDUP.....	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Definisi Operasional	9
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	29
Tabel 4.1 Identitas Responden berdasarkan jenis kelamin.....	41
Tabel 4. 2 Usia Responden	42
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden berdasarkan bidang.....	46
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	48
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4 9 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	51
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi Kerja	51
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan.....	52
Tabel 4 .12 Perhitungan Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	53
Tabel 4 .13 Perhitungan Reabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4 .14 Perhitungan Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4. 15 Hasil uji One Sample Kolmogorov Smirnov Test	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (T).....	60
Tabel 4.17 Uji F.....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.18 Uji Koefisiensi Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1.....	7
Gambar 4.1.....	57
Gambar 4. 2.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian.....	73
Lampiran 2. 1 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	74
Lampiran 4. 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 5. 1 Kuesioner Berupa Skala Likert.....	78
Lampiran 6. 1 Rekapitulasi Data Jawaban Responden.....	79
Lampiran 7. 1 Hasil Output SPSS versi 25.....	82
Lampiran 9. 1 Surat Hasil Chek Plagiasi.....	91

