

ABSTRAK

Isnanto, Muhammad Abdul Horis. 2024. Pengaruh Penilaian Prestasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di ENJE Mart. Skripsi, Program Studi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Pembimbing: Muh Hamzah MM.

Kata Kunci: Prestasi, Pengalaman, Produktivitas

Seiring dengan Kemajuan IPTEK saat ini unit usaha bisnis ritel yang diketahui banyak tersebar di seluruh tanah Indonesia bahkan diseluruh penjuru dunia yang dirintis dengan maksud untuk mencapainya suatu tujuan yang telah dibuat. Tujuan dari penelitian ini yaitu Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas karyawan di EnjeMart. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan di EnjeMart. Untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan di EnjeMart.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif yaitu linear berganda. Dalam penelitian ini diperoleh dari data kusioner jawaban dari responden yaitu ENJE Mart 1, ENJE Mart 2, dan ENJE Mart 3. Dimana variabel bebas (independen) Prestasi X1 dan Pengalaman Kerja X2, sedangkan variabel terikat (dependen) Produktivitas Kerja di ENJE Mart. Adapun jumlah sampel yang diperoleh dari rumus sampel jenuh yaitu sebanyak 19 responden, kemudian data diolah dengan menggunakan SPSS.

Dari hasil pengujian analisis Uji secara parsial, Prestasi X1 memiliki nilai signifikansi $0,0928 > 0,05$. Disimpulkan bahwa Prestasi X1 tidak memiliki pengaruh signifikan. Nilai signifikan variabel X2 Pengalaman berpengaruh signifikan $0,047 < 0,05$. Sedangkan hasil analisis Uji simultan (Uji f) menunjukkan bahwa nilai signifikansi $0,125 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan secara simultan, bahwa variable X1 Prestasi dan X2 Pengalaman. Hal ini menunjukkan bahwa kedua variable independent secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap variable Y (Produktivitas).