

## ABSTRAK

**Lestari, Linda Ayu. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pusat Statistic Kabupaten Probolinggo.** Skripsi, Prodi Ekonomi, Fakultas Sosial dan Humaniora, Universitas Nurul Jadid . Pembimbing Deddy Junaedi, M.AB.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Probolinggo”. Penelitian ini menggunakan kuantitatif, jenis data dalam penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menyatakan hubungan antara dua variabel. Populasi Dalam penelitian ini berjumlah 86 orang. Dan yang menjadi sampel berjumlah 46 orang terdiri dari karyawan serta tim lapangan (mitra). Teknik pengambilan data berupa menyebarluaskan kuesioner kepada seluruh karyawan atau Mitra.

Hasil ini menunjukkan bahwa:(1) tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan karena Nilai Sig t 0,129 lebih besar dari 0,05 Sehingga nilai thitung 1,547 lebih kecil dari ttabel 2,0166. Dapat disimpulkan bahwa Uji T variabel gaya kepemimpinan X1 tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Y. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan sebesar Nilai Sig 0,000 lebih kecil dari 0,05 sehingga nilai thitung sebesar 4,215 lebih besar dari ttabel yang bernilai 2,0166. Maka dapat disimpulkan bahwa Uji T variabel kerjasama tim X2 memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Y. (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung  $53,743 >$  nilai F tabel 3,21 hal

tersebut membuktikan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan kerjasama tim (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) berpengaruh secara signifikan. Artinya gaya kepemimpinan dan kerjasama tim ada pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Probolinggo.

