

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hambanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN PROBOLINGGO”**. Sholawat serta salam tetap tercurah limpahkan kepada junjungan kita yakni nabi besar muhammad SAW. Yang telah membawa kita dari zaman Jahiliyah menuju zaman ilmiah seperti yang kita rasakan pada saat ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana di Program Studi Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. KH. Zuhri Zaini, BA selaku pengasuh pondok pesantren Nurul Jadid Probolinggo.
2. KH. Abd. Hamid Wahid, M.Pd, selaku rektor Universitas Nurul Jadid Probolinggo.
3. Bapak. Dr. Chusnul Muali, M.Pd., selaku dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo.
4. Bapak Deddy Jumaedi, S.Pd, M.AB selaku kaprodi serta dosen pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Ekonomi yang sudah memberikan ilmu, pemikiran dan waktunya yang tidak bisa disebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat saya kepada beliau-beliau.
6. Seluruh karyawan dan petugas lapangan (MITRA) kantor badan pusat statistik kabupaten probolinggo yang sudah meluangkan waktu demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua peneliti Bapak Asiluddin dan Ibu Bawon Indrawati

yang selalu memberikan motivasi, semangat dan juga yang selalu mendoakan dan mendukung peneliti baik dalam bentuk moral, materil, serta selalu mencurahkan kasih sayang yang tak terbatas. Semoga ini langkah awal untuk membuat kedua orang tua penulis Bahagia.

8. Tunangan saya achmad rohman yang slalu memberikan semangat,motivasi serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Program Studi Ekonomi Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Nurul Jadid Probolinggo Angkatan 2020.

Penulis menyadari Skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya. Sehingga akhirnya Skripsi ini memiliki kelayakan untuk dibaca serta dapat di memberikan manfaat dan bisa di kembangkan lebih lanjut.

Paiton 24 Mei 2024

Penyusun

DAFTAR ISI

COVER SAMPUL	i
SAMPUL DALAM	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Hipotesis Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Definisi Operasional	7
G. Penelitian Terdahulu	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
B. Pengertian Kerjasama Tim.....	19

C. Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
E. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	30
F. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian.....	32
B. Populasi Dan Sampel.....	33
C. Instrumen Penelitian.....	35
D. Pengumpulan Data.....	38
E. Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	
A. Penyajian Data.....	49
B. Analisis Data.....	57
C. Pengujian hipotesis.....	61
D. Pembahasan	73
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN - LAMPIRAN	82
RIWAYAT HIDUP	97

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penelitian terdahulu.....	10
Tabel 4.2 Item kuesioner.....	37
Tabel 4.3 Skala likert	38
Tabel 4.4 Hasil uji validitas gaya kepemimpinan (X1).....	62
Tabel 4.5 Hasil uji validitas kerjasama tim (X2)	62
Tabel 4.6 Hasil uji validitas kinerja karyawan (Y)	63
Tabel 4.7 Hasil uji reabilitas (X1,X2,Y).....	64
Tabel 4.8 Hasil uji analisis regresi linier berganda.....	65
Tabel 4.9 Hasil uji asumsi klasik	67
Tabel 4.10 Hasil uji multikolinearitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil uji heterokedatitas.....	69
Tabel 4.12 Hasil uji t.....	70
Tabel 4.13 Hasil uji f.....	71
Tabel 4.14 Hasil uji r.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	kerangka konseptual	8
Gambar 4.2	Struktur organisasi	53
Gambar 4.3	Lokasi Kantor	57
Gambar 4.4	Responden berdasarkan usia	58
Gambar 4.5	Responden berdasarkan jenis kelamin	59
Gambar 4.6	Responden berdasarkan pendidikan terakhir	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1	Surat izin permohonan penelitian.....	82
Lampiran 1.2	Surat balasan penelitian.....	83
Lampiran 1.3	Berita acara.....	84
Lampiran 1.4	Cek plagiasi	85
Lampiran 1.5	Data tabulasi responden	86
Lampiran 1.6	Kuesioner	90
Lampiran 1.7	Dokumentasi selama proses penelitian	95



