

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gaya Media.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PRENADAMEDIA GROUP
- Christy Jacklin Gerung dkk. Pengaruh kualitas produk, harga dan promosi terhadap keputusan pembelian nissan x-trail pada PT. Wahana wirawan manado. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2221 - 2229
- Kompri,M.Pd.I. MANAJEMEN KINERJA. Edisi pertama_2020
- Gangga Anuraga dkk. Pelatihan pengujian hipotesis statistika dasar dengan software R. Vol. 03, No. 02, 2021
- Gunawan, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya,(2000).
- Handayani, R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara.
- Hatta, et al. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. PLN Wilayah Aceh. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, Vol.1 No.1, pp: 70-80
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur,1(1), 141–150.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta

Timur,1(1), 141–150

Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. 2019. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam* Volume, 5(1), 86–100.

Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.

Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi ke-9 (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018).

Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B., & Yunus, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *AKADEMIKA JURNAL MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS*, 16(1), 51–59

Indriyani, R. I., Wijayaningsih, R., & Soehardi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 228.
<https://doi.org/10.31599/jmu.v3i1.877>

Kartono, K. (2020). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta:PT. Grafindo Persada

Kriyantono, Rachmat. (2012). *Public Relations & Crisis Management (Pendekatan Critical Public Relations Etnografi Kritis & Kualitatif)*. Jakarta: Kencana.

Kurniawati, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit NEM.

Mustafa, G., Glavee-Geo, R., & Rice, P. M. (2017). Teamwork orientation and personal learning: The role of individual cultural values and value congruence. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43(1), 1–13. <https://doi.org/10.4102/sajip.v43i0.1446>

Nurhaeda zaeni, S. E., M.M, gaya kepemimpinan dan kinerja perusahaan. Tahun 2023

Priansa, D. (2017:48). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Badung: CV PUSTAKA SETIA.

Ranupandjojo, Heidjrachman. (2018). *Evaluasi Pekerjaan*. BPFE. Yogyakarta

Rida yanti .(2022). pengaruh gaya kepemimpinandan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. felousa Trimedika Indonesia. Vol. 2 No. 2, Mei 2022

Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. salemba empat.

Rusiadi et all. *Metode Penelitian: manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS*, cetakan ke 5 (Medan: USU Press, 2016)

Setiawan, A. A. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Loyalitas Organisasi. *Psikoborneo*, 6, 410-417.

Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Tindakan Konfrehensif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta

Suhar Janti, "Analisis validitas dan reliabilitas dengan skala likert terhadap pengembangan si/ti dalam penentuan pengambilan keputusan

penerapan strategic planning pada industri garmen." Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST). Vol. 15. 2014.

Taouab, O., & Issor, Z. (2019). Firm Performance: Definition and Measurement Models. *European Scientific Journal ESJ*, 15(1), 93–106.
<https://doi.org/10.19044/esj.2019.v15n1p93>

Yuli, C. G. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan .

Yusuf, Muri. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. Jakarta: Kencana

West, M. (2017). Kerjasama Yang Efektif. Jakarta: Kanisius

