

**MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DALAM REKRUTMEN
TENAGA PENDIDIK DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
ISLAM PAITON TAHUN PELAJARAN 2013/2014**

SKRIPSI



OLEH :

MUHAMMAD KARDI

NIM/NIMKO : 103305011/2010.4.010.0101.1.41783

**INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO
FAKULTAS TARBIYAH
JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**

2014

**MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DALAM REKRUTMEN
TENAGA PENDIDIK DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
ISLAM PAITON TAHUN PELAJARAN 2013/2014**

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA INSTITUT AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO UNTUK MEMENUHI SALAH SATU
PERSYARATAN DALAM MENYELESAIKAN PROGRAM SARJANA
PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**

OLEH :

MUHAMMAD KARDI

NIM/NIMKO : 103305011/2010.4.010.0101.1.41783

**INSTITU AGAMA ISLAM NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO
FAKULTAS TARBIYAH
JURUSAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**

2014

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini oleh MUHAMMAD KARDI telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo pada :

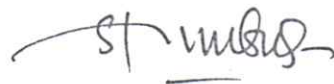
Hari : Jum'at

Tanggal : 13 Pebruari 2015

Mengesahkan :

Fakultas Tarbiyah IAI Nurul Jadid

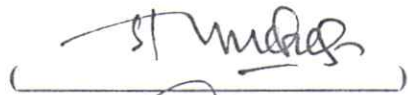
Dekan,



H. HAMBALI, M.Pd.

TIM PENGUJI :

Ketua : H. HAMBALI, M. Pd.



Sekretaris : Abdullah, M.Pd.



Penguji : Drs. H.A. Wafi, M.Pd.I



NOTA PEMBIMBING

Hal : **Persetujuan Munaqasyah**

Kepada Yth :

Bapak Dekan Fakultas Tarbiyah
Institut Agama Islam Nurul Jadid
di-

Tempat

Assalamu'alaikum war.wab

Setelah dikoreksi dan diadakan perbaikan dan penyempurnaan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi :

Nama : **MUHAMMAD KARDI**
NIM/NIMKO : 103305011/2010.4.010.0101.1.41783
Fak/Jurusan : Tarbiyah / Pendidikan Agama Islam
Judul : **MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DALAM
REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DI SEKOLAH
MENENGAH PERTAMA ISLAM PAITON TAHUN
PELAJARAN 2013/2014**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah Skripsi
Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Untuk itu kami mengharap agar segera dimunaqasyahkan

Demikian, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Wassalamua'alaikum war.wab

Paiton, 02 Juni 2014

Pembimbing I



H.M.BARZAN AHMADI,M.Pd.I

Pembimbing II



UMAR MANSUR.MA

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah saya :

Nama : **MUHAMMAD KARDI**
Tempat tanggal lahir : Probolinggo, 24 Juli 1991
NPM/NIMKO : 103305011/2010.4.010.0101.1.41783
Fakultas : Tarbiyah
Jurusan : Pendidikan Agama Islam
Jenjang : Strata Satu (S1)
Alamat lengkap KTP : Blok Dusun Sekar RT/RW 012/004 desa
Sumberanyar Kecamatan Paiton

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Naskah skripsi ini secara keseluruhan merupakan hasil penelitian saya, kecuali pada bagian-bagian sumbernya dan sepanjang pengetahuan saya, penelitian tentang : **Manajemen Kepala Sekolah Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik Di Sekolah Menengah Peratama Islam Paiton Tahun Pelajaran 2013/2014**, sebagaimana judul ini belum pernah dilakukan dan ataupun ada
2. Naskah skripsi ini menurut saya sangat penting untuk dilakukan penelitian, mengingat belum adanya kejelasan dalil yang secara tegas dijadikan dasar dalam menyikapi masalah tersebut, sehingga sampai penelitian ini saya anggap selesai masih belum ada dan saya belum mengetahui dari kalangan pemikir islam yang mengadakan penelitian sebagaimana yang saya lakukan.
3. Apabila dikemudian hari naskah skripsi saya ini ternyata plagiat (menjiplak atau tidak asli), maka saya siap dan menerima sanksi berupa pencabutan hak saya sebagai sarjana dan tidak akan menuntut pihak apapun.
4. Pernyataan ini saya tulis dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Demikian pernyataan saya ini agar dimaklumi oleh semua pihak

Paiton, 28 Juni 2013
Saya yang menyatakan,

Materai 6000

MUHAMMAD KARDI

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فَسْأَلُوا أَهْلَ الذِّكْرِ إِنْ كُنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ ﴿٤٣﴾

Artinya : Maka bertanyalah kepada orang yang mempunyai pengetahuan jika kamu tidak mengetahui. (An-Nahl (27): 43).

ABSTRAK

Muhammad Kardi, 2014 Manajemen Kepala Sekolah Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik Di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Tahun Pelajaran 2013/2014.

Skripsi. Jurusan Pendidikan Agama Islam. Fakultas Tarbiyah. Institut Agama Islam Nurul Jadid Karanganyar Paiton Probolinggo.

Dosen Pembimbing. 1: H.M Barzan Ahmadi,M.Pd.I

Dosen Pembimbing. II: Umar Mansur. MA

Kata Kunci: Manajemen Kepala Sekolah, Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik

Sekolah Menengah Pertama (SMP) Islam Paiton adalah institusi pendidikan formal yang berada dibawah naungan Yayasan Nahdatul Ummah. Sebagai sebuah pendidikan Islam, SMP Islam memiliki sebuah visi dan misi untuk mengantarkan siswa/i menjadi generasi yang memiliki landasan keimanan yang kuat, ketaqwaan yang mantap, berakhlak mulia, berprestasi dan mandiri.

Untuk mencapai sebuah cita cita tersebut SMP Islam Paiton tidak lepas dari sebuah manajemen yang baik sebagaimana yang dimainkan oleh sosok kepala sekolah (*leadership*).salah satu unsur manajemen adalah Sumber Daya Manusia (SDM), pengertian lain dari SDM dalam lembaga pendidikan adalah tenaga pendidik/edukatif, keberadaan tenaga edukatif sebagai bagian dari sistem pendidikan memiliki konstribusi yang konstruktif dalam pelaksanaan pembelajaran yang ada. Sehingga rekrutmen tenaga kependidikan di SMP Islam dilakukan secara selektif profesional yang mengacu kepada profesionalisme dan jiwa perjuangan sebagai eksistensi lembaga pendidikan Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan dan menjelaskan tentang manajemen kepala sekolah dalam rekrutmen tenaga pendidik di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Tahun Pelajaran 2013/2014. Sesuai dengan tujuan tersebut maka dalam penelitian ini peneliti mengambil pendekatan kualitatif.

Alasan pengambilan pendekatan ini karena apa yang hendak diungkapkan dalam penelitian ini berupa data-data deskriptif, seperti pernyataan dari nara sumber sehingga berdasarkan data-data seperti ini tidak dapat atau tidak mungkin untuk menggunakan pendekatan kuantitatif. Seperti yang dikatakan

Bogdan dan Taylor bahwa penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan mempergunakan serta mengelola datanya secara deskriptif atau singkatnya disebut jenis penelitian deskriptif kualitatif.

Uraian diatas penulis formulasikan dalam rumusan masalah sebagai berikut:*Apa Strategi yang digunakan oleh kepala sekolah dalam merekrut tenaga pendidik di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Tahun pelajaran 2013/2014? Apa saja Faktor-faktor yang mendukung dalam proses manajemen kepala sekolah dalam rekrutmen tenaga pendidik di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Tahun pelajaran 2013/2014?*

Dari hasil penelitian dapat diperoleh gambaran sebagai berikut: Bahwa rekrutmen tenaga pendidik di SMP Islam Paiton dapat dilakukan melalui tiga tahapan *Perencanaan, Pengorganisasian, Pengaktualisasian Dan Pengevaluasian*. Dimana hal ini dilakukan melalui penyeleksian yang sifatnya manajerial sehingga pada nantinya guru/tenaga pendidik betul-betul guru profesional. Strategi / langkah yang dilakukan oleh kepala sekolah dalam rekrutmen tenaga pendidik/guru dapat melalui tiga tahapan: 1) Seleksi Administrasi (*kualifikasi ijazah*) 2. Teknik wawancara/interview 3. Test mengajar di dalam kelas. Sementara faktor pendukung adalah: kualifikasi kepala sekolah SMP Islam dalam mengelola manajemen pada institusi pendidikan tersebut mendapat respon yang positif dari ketua yayasan dan wakil kepala sekolah SMP Islam Paiton.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT. Penulis panjatkan atas segala rahmat, taufik, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Manajemen Kepala Sekolah Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Probolinggo Tahun 2013/2014”** dengan baik tanpa mengalami kendala yang berarti. Sholawat dan salam semoga selalu terlimpahkan dan kepada Rosulullah Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat, dan para pengikutnya yang telah membawa dan mengembangkan Islam sehingga seperti sekarang ini. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini bukanlah semata hasil dari jerih payah penulis secara pribadi. Akan tetapi semua ini terwujud berkat adanya usaha dan bantuan baik berupa moral maupun spiritual dari berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis tidak akan lupa untuk menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Almarhum KH. Zaini Munim, selaku pendiri Institut Agama Islam Nurul Jadid seluruh pangasuh pandok pesantren Nurul Jadid yang telah berjasa dalam mendidik santri dan mahasiswa Nurul Jadid
2. Dr. KH. Malthuf Siraj, selaku rektor Institut Agama Islam Nurul Jadid
3. H.M. Barzan Ahmadi, M.Pd.I selaku dosen pembimbing 1 yang senantiasa sabar membimbing kami
4. Bapak Umar Mansur M.A selaku dosen pembimbing 2 yang senantiasa sabar membimbing kami, memberikan arahan kepada kami dan menyelesaikan skripsi kami

5. Kepada segenap dosen IAINJ yang telah mendidik kami, membantu kami dan kerja samanya
6. Buat ayah dan bunda kami yang selalu berperan penting dalam perjalanan hidup kami Menjadi fasilitator dan motivator kami selama kami menyusun skripsi
7. Ust Siham yang selalu memotivasi kami dan berusaha berubah kami jadi orang yang lebih baik dan selalu memberikan pengajaran kepada kami
8. Segenap sahabat kami tanpa kecuali yang selalu memotivasi kami
9. Buat adek tercinta kami terimakasih telah membantu dalam penyusunan skripsi
10. Seluruh keluarga kami terimakasih telah mendukung kami dan memberikan bantuan pada kami dalam penyusunan skripsi
11. Semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan bantuan, dorongan dan do'a kepada penulis selama melaksanakan studi di Fakultas Tarbiyah di IAINJ Karangayar Paiton Probolinggo

Harapan dan do'a kami semoga semua amal kebaikan dan jasa-jasa dari semua pihak yang telah membantu hingga terselesaikanya skripsi ini dapat diterima Allah SWT, serta mendapatkan balasan yang lebih baik dan berlipat ganda.

Kami juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan karena keterbatasan dan kemampuan kami. Oleh karena itu, penulis

mengharap saran dan kritik yang konstruktif dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini.

Akhirnya kami berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat nyata bagi kami khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Paiton, 2 Juni 2014

Muhammad Kardi
103305011

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan Tim Penguji	iii
Halaman Persetujuan Monaqasyah	iv
Pernyataan Keaslian Penelitian	v
Motto	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi	xii

BAB I: PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Definisi Konsep	8
G. Penelitian Terdahulu	9

BAB II : KAJIAN PUSTAKA11

A. Konsep I.....	11
1) Pengertian Manajemen	11
2) Tujuan Manajemen	14
3) Fungsi Manajemen	16
B. Konsep II.....	37
1) Pengertian Rekrutmen	37
2) Pengertian Pendidik	38
C. Diskripsi Konsepn I dan II	46

BAB III: METODE PENELITIAN	52
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	52
B. Tahap Tahap Penelitian	53
1. Tahap Persiapan	53
2. Tahap Pelaksanaan	53
3. Tahap Pelaporan	53
C. Instrumen Penelitian	54
D. Sumber Data	54
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Analisis Data	56
G. Pengecekan Keabsahan Data	58
 BAB VI : HASIL PENELITIAN.....	 62
A. Paparan Data	62
1. Manajemen Kepala Sekolah Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik Di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton Tahun Pelajaran 2013/2014.....	62
2. Faktor Pendukung Proses Manajemen Kepala Sekolah Dalam Rekrutmen Tenaga Pendidik di Sekolah Menengah Pertama Islam Paiton tahun pelajaran 2013/2014.....	64
B. Pembahasan	69
 BAB V : PENUTUP.....	 72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
 DAFTAR PUSTAKA	 74