

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pernyataan Selesai Penelitian



Nomor : 0340/335/PLNPP020001/2024 20 Maret 2024
Lampiran : -
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Penelitian an. Defita Nur Kepada
Awalina

Yth. Dekan
Fakultas Sosial dan Humaniora
UNIVERSITAS NURUL JADID

Menunjuk surat Saudara :

Nomor : NJ-T06/04/124/ FSH/A 3/3.2024
Tanggal : 02 Maret 2024
Perihal : Permohonan

Sehubungan dengan perihal tersebut diatas, dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya **kami dapat menerima** permohonan mahasiswa saudara :

Nama : DEFITA NUR AWALINA
NIM : 2042400028
Program Studi : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Employee Engagement Gen Z di
Pembimbing : Perusahaan PLN UP Paiton Unit 1 dan 2
Dedy Andriyanto

Untuk melaksanakan penelitian di PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Paiton pada tanggal **25 Maret - 30 April 2024 di Fungsi Bidang SDM & Keuangan.**

Adapun ketentuan Kerja Praktek sebagai berikut :

1. Mahasiswa/Siswa tersebut supaya menyelesaikan persyaratan dengan menyerahkan Foto Copy KTP 2 lembar, Pas Photo 3x4 2 lembar, Foto Copy BPJS/ KIS 2 Lembar, Surat Keterangan Sehat, Materai Rp 10.000,- 1 lembar untuk tiap Mahasiswa/Siswa, membawa surat bukti balasan (Surat persetujuan PKL dari PT PLN Nusantara Power UP Paiton). Serta mengisi dan menandatangani Surat Pernyataan di PT PLN Nusantara Power UP Paiton.
2. Sebagai bagian dari sistem manajemen pengamanan perusahaan, siswa/ mahasiswa wajib melampirkan Fotocopy Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) terbaru dan telah dilegalisir.
3. Persyaratan kerja praktek offline saat kunjungan lapangan, siswa/ mahasiswa **Wajib menggunakan APD** (Safety Shoes, Safety Helmet Warna Kuning, Rompi Reflector Warna Kuning) dengan biaya menjadi tanggungjawab siswa/mahasiswa
4. Setelah selesai pelaksanaan kegiatan kerja praktek, Soft file laporan dapat dikirimkan ke email sdmubjompaiton@gmail.com.
5. Sertifikat akan diberikan kepada mahasiswa apabila laporan telah kami terima dan divalidasi oleh pembimbing.
6. Persyaratan dan Ketentuan terkait pelaksanaan Praktek Kerja Lebih detail terdapat pada lampiran.

7. Untuk koordinasi lebih lanjut perihal pelaksanaan Kerja Praktek dapat menghubungi sdr. Dedy Andriyanto bagian SDM, No HP 082143363833.

Sesuai dengan kebijakan perusahaan tentang "PLN NP Bersih", mohon untuk **tidak memberikan souvenir, cinderamata ataupun bingkisan** terkait pelaksanaan Kerja Praktek.
Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

SENIOR MANAGER UP PAITON,



OWIJULI HARSONO



Lampiran 2. Berita Acara Skripsi



PANITIA PELAKSANA PROGRAM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
 PROBOINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
 Karanganyar Paiton
 Probolinggo 67291
 ☎ 08883077077
 sashum@unuja.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Defita Nur Awalina
2. NIM : 2042400028
3. Prodi : Ekonomi
4. Judul Skripsi : Analisis Penerapan *Employee Engagement* Gen Z di Perusahaan PLN UP Paiton Unit 1 dan 2
5. Konsultasi :

TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KETERANGAN KONSULTASI/ARAHAN	PARAF
17/2023 12	BAB I, II, III	Latar Belakang	
29/2023 12	BAB II, III	Teori	
31/2023 12	BAB II	Metode Penelitian	
15/2024 01	ACC Sempro		
01/2024 05	BAB IV	Analisis Data	
10/2024 05	BAB V	Hasil, Pembahasan	
01/2024 06	BAB IV, V	Lain dipertajam	
08/2024 06	ACC Sidang Skripsi	Ftd Lampiran - Lampiran	

6. Bimbingan telah selesai pada tanggal 08, Juni 2024

Dosen Pembimbing,

Rizki Febri Eka Pradani, M.Pd.

Lampiran 3. Dokumentasi Selama Proses Penelitian di lapangan



1. Wawancara dengan Bapak Sukarno Selaku Manajer Perusahaan PLN UP PAITON Unit 1 dan 2



2. Wawancara dengan Nur Fadila Supi'i Selaku Karyawan Perusahaan PLN UP PAITON Unit 1 dan 2



3. Wawancara dengan Achmad Fatah Selaku Karyawan Perusahaan PLN UP PAITON Unit 1 dan 2



4. Wawancara dengan Reyna Selaku Karyawan Perusahaan PLN UP PAITON Unit 1 dan 2



5. Wawancara dengan Yesi Selaku Karyawan Perusahaan PLN UP PAITON Unit 1 dan 2

Lampiran 4. Transkrip Wawancara

TRANSKIP WAWANCARA

Wawancara Manajer Perusahaan PLN UP Paiton Unit 1 & 2

Nama Informan :

Jabatan :

Umur :

Tempat :

Peneliti : Bagaimana persepsi Anda terhadap tingkat keterlibatan atau "engagement" karyawan generasi Z dalam pekerjaan mereka di PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?

Peneliti : Apakah ada perbedaan dalam pola kerja atau motivasi kerja antara karyawan generasi Z dan generasi sebelumnya di lingkungan kerja PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?

Peneliti : Apakah ada tindakan yang telah diambil oleh PLN UP Paiton Unit 1 dan 2 untuk meningkatkan engagement karyawan generasi Z?

Peneliti : Bagaimana menurut Anda pengaruh teknologi dan media sosial terhadap engagement karyawan generasi Z di PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?

Peneliti : Apakah Anda melihat adanya perbedaan dalam preferensi atau kebutuhan karier antara karyawan generasi Z dengan generasi sebelumnya di perusahaan ini?

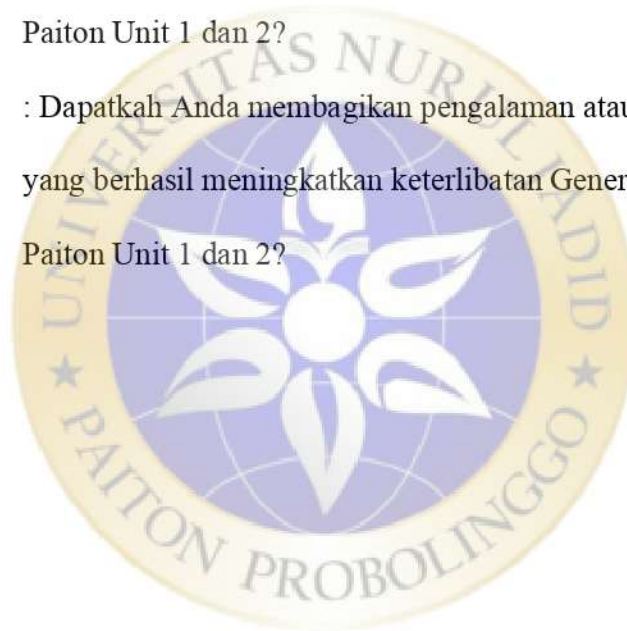
Peneliti : Dapatkah Anda memberikan contoh konkret bagaimana Generasi

Z di PLN UP Paiton Unit 1 dan 2 telah menunjukkan tingkat keterlibatan yang tinggi dalam pekerjaan mereka?

Peneliti : Bagaimana menurut Anda dampak dari engagement yang tinggi pada karyawan generasi Z terhadap produktivitas dan kinerja keseluruhan perusahaan?

Peneliti : Apakah ada tantangan khusus yang dihadapi dalam mempertahankan engagement karyawan generasi Z di PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?

Peneliti : Dapatkah Anda membagikan pengalaman atau inisiatif tertentu yang berhasil meningkatkan keterlibatan Generasi Z di PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?



TRANSKIP WAWANCARA

Wawancara Gen Z Karyawan Perusahaan PLN UP Paiton

Unit 1 & 2

- Nama Informan : Bapak Sukarno
- Jabatan : *Manager Business Support*
- Umur : 49 Tahun
- Tempat : Perusahaan PT.PLN UP Paiton
- Peneliti : Bagaimana penerapan Employee engagement generasi Z di lingkungan kerja?
- Peneliti : Apakah ada faktor – faktor penghambat yang mempengaruhi Tingkat engagement yang dirasakan terkhusus generasi z?
- Peneliti : Sebaliknya, apa yang dapat menjadi hambatan utama dalam menciptakan keterlibatan yang tinggi dari Generasi Z di lingkungan kerja PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?
- Peneliti : Apakah sistem kerja sudah sesuai dengan keinginan yang gen z sendiri?
- Peneliti : Bagaimana PLN UP Paiton Unit 1 dan 2 merespon perbedaan dalam preferensi atau gaya kerja Generasi Z dibandingkan dengan generasi sebelumnya dalam konteks Employee Engagement?
- Peneliti : Bagaimana PLN UP Paiton Unit 1 dan 2 untuk meningkatkan efektivitas strategi atau program yang telah mereka terapkan Generasi Z?

Peneliti : Apakah ada perbedaan signifikan dalam pendekatan atau strategi yang diterapkan PLN UP Paiton Unit 1 dan 2 dalam menerapkan Employee Engagement untuk Generasi Z dibandingkan dengan generasi sebelumnya?

Peneliti : Bagaimana menurut Anda peran kepemimpinan dalam membangun dan memelihara engagement karyawan generasi Z di lingkungan kerja PLN UP Paiton Unit 1 dan 2?



Lampiran 5. Hasil Cek Plagi



YAYASAN NURUL JADID PAITON
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NURUL JADID
PROBOLINGGO JAWA TIMUR

PP. Nurul Jadid
Karanganyar Paiton
Probolinggo 67291
T 08883077077
soshum@unuja.ac.id

KETERANGAN HASIL CHECK PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini, tim check plagiasi Fakultas Sosial dan Humaniora menerangkan dengan sebenarnya, bahwa telah dilakukan check plagiasi dengan persentase 25 % (Exclude Quotes dan Exclude Bibliography) pada tugas akhir/skripsi mahasiswa berikut:

Nama : DEFITA NUR AWALINA

NIM : 2042400028

Judul Skripsi : Analisis Penerapan Employee Engagemen Gen Z di Perusahaan PLN
UP Paiton Unit 1 dan 2

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dijadikan persyaratan kelayakan mengikuti sidang tugas akhir/skripsi.

Paiton, 015 Juni 2024
Ketua Tim,



RM. FARUQ, S.H.I

BIODATA PENULIS



DEFITA NUR AWALINA yang sering disebut nama panggilannya Lina lahir di Probolinggo pada tanggal 21 Juni 2001. Anak pertama dari dua bersaudara, Putri dari Bapak Sunarjo dan Ibu Nor hasanah. Mempunyai seorang adik kandung laki-laki Muhammad Leo Maulidina.

Penulis telah menyelesaikan pendidikan formal SD pada tahun 2014 di SDN Paiton, SMP pada tahun 2017 di SMN 1 Paiton, MA pada tahun 2020 di MA Nurul Qur'an, dan melanjutkan pendidikan jejang mahasiswa pada tahun 2020 di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo, Fakultas Sosial dan Humaniora, Progam studi Ekonomi dan pada tahun 2024 penulis dinyatakan lulus dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonimi.

Dengan ketekunan dan motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan skripsi ini. Semoga dengan penulisan skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang tidak terhingga kepada Allah SWT dan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu demi terselesaikannya skripsi ini yang berjudul “Analisis Penerapan *Employee Engagement* Gen Z di Perusahaan PLN UP Paiton Unit 1 dan 2”.